



Årsredovisning 2018



REGION
VÄSTERBOTTEN



OM VÄSTERBOTTENS LÄN

Regionförbundet Västerbottens län

– hädanefter kallat Region Västerbotten

Landareal: 55 190 km²

Motsvarar 1/8 av Sverige och är landets näst största län till ytan.

Befolkning i Västerbotten per 2018-09-30: 269 835

Befolkning i Sverige per 2018-09-30: 10 207 086

Av Sveriges befolkning bor 2,64 procent i Västerbotten.

Viktiga näringsgrenar: tillverkningsindustri, gruvnäring, kreativa näringar, turism, forskning och utveckling samt utbildning.

OM REGION VÄSTERBOTTEN

Kommunalt samverkansorgan

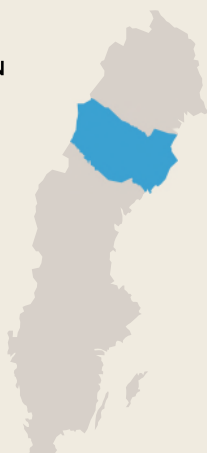
Politiskt styrd organisation

Ansvarar för regional utveckling i Västerbottens län

16 medlemmar:

Västerbottens 15 kommuner och

Västerbottens läns landsting



Produktion: Ord & Co i Umeå.

Fotografer: iStockphoto, Patrick Trädgård, Jörgen Boström, Henke Olofsson, Karin Drugge, Curt Dahlgren och Mårten Edberg.

Innehåll

REGIONRÅDET INLEDER	3
REGIONDIREKTÖREN HAR ORDET	5
EN NY REGIONKOMMUN	7
GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING	8
KORT OM ...	
Region Västerbotten och regional utveckling	10
VERKSAMHETSOMRÅDEN	
Digitalisering	12
Hälsa och social välfärd	16
Kommunikation och externa relationer	19
Näringslivsutveckling och innovation	21
Regional kulturverksamhet	25
Tillväxtpolitik, analys och samhällsbyggnad	29
Utbildning och kompetensförsörjning	34
SAMLAD BEDÖMNING AV REGIONPLANENS MÅL	36
ORGANISATION OCH UPPGIFTER	
Personal	51
<i>Utveckling under året</i>	53
Politisk organisation	55
<i>Förbundsstyrelsens ledamöter</i>	56
Finansiering	56
Ågarpolicy	57
Region Västerbottens bolag	58
EKONOMI	63
RESULTAT- OCH BALANSRÄKNING	68
KASSAFLÖDESANALYS	72
REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER	74
REVISIONSBERÄTTELSE	80
REGION VÄSTERBOTTEN IN ENGLISH	81



"Regional utveckling, vård och hälsa kan dra varandra till det bättre. För ett som är säkert är att frågorna är högst beroende av varandra."



REGIONRÅDET INLEDER

Det lilla, det stora och allt det fantastiska

När jag reflekterar över Västerbottens framtid och dess förutsättningar att växa blir mina tankar mycket fort splittrade. Inte för att jag är splittrad i frågan om vi har förmåga att växa – utan snarare för att möjligheterna är så många.

Det är mycket som har hänt, i det stora och det lilla. Under året har vi jobbat ihärdigt med omställningen inför den nya regionkommunen där Region Västerbotten och Västerbottens läns landsting går samman vid årsskiftet. Jag menar att regional utveckling, vård och hälsa kan dra varandra till det bättre. För ett som är säkert är att frågorna är högst beroende av varandra.

Året har visat att organisationerna är nyfikna på att lära av varandra och utveckla ännu större nytta för västerbottningarna.

INTERNATIONELLT FÖRTROENDE

En av de saker som tyder på en stark utveckling för länet är vår goda förmåga att agera på EU-nivå.

Västerbotten har år för år stärkt sin internationella ställning. Under 2018 har Västerbotten fått överta posten som vice president i Conference of Peripheral and Maritime Regions (CPMR), med särskilt ansvar för transportfrågor. Det här kommer att stärka regionens förutsättningar att påverka EU-politiken i en rad viktiga tillväxtfrågor, främst infrastrukturrelaterade. Vi har sedan tidigare vice presidentposten i Assembly of European Regions. Det är tydliga besked på det förtroende länet har upparbetat inom EU.



Norra Sveriges förutsättningar är unika och kan vara svåra för de internationella vännerna att förstå. Just därför är vår närvaro i EU och andra internationella forum avgörande för regionens framtid, inte minst nu när vi är i startskedet för en ny programperiod för sammanhållningspolitiken.

Dessutom verkar klimatet kring sammanhållningspolitiken i Europa hårdna, en naturlig effekt av bl a Brexit, vilket kommer att kräva att den regionala nivån är desto mer på tårna för att inte gå miste om resurser, insyn och påverkansmöjligheter.

VIKTIGT PÅVERKANSARBETE

Det är glädjande att vi fortsätter att utveckla vårt gemensamma påverkansarbete. Under året genomfördes regionresan för fjärde gången. Denna gång var destinationen Bryssel, där ledande politiker och tjänstepersoner förkovrade sig i den internationella aspekten av vårt påverkansarbete.

Samtidigt har en ny projektperiod för vår påverkansverksamhet i Stockholm inletts. North Sweden Stockholm Office har flyttat till nya lokaler centralt i huvudstaden – och förstärks av Region Norrbotten. Jag är övertygad om att de nordligaste regionerna gemensamt kan göra mycket mer för att påverka den nationella politiken i Sverige. Att Norr- och Västerbotten nu driver en verksamhet tillsammans i Stockholm är ett steg i rätt riktning.

HÅLLBAR TILLVÄXT

Jag vill nämna tre saker som framkommit under 2018 och som visar att Västerbotten just nu växer på ett hållbart sätt:

1. Föräldrarna i Västerbotten är bäst i landet på att dela upp föräldrapengen. I vår region väljer fler pappor än någon annanstans att vara hemma med sina barn.

2. Det första spadtaget till Norrbottenbanan är taget.

Sträckan Umeå–Skellefteå blir en avgörande infrastruktursatsning för regionen som kommer att ha enorma effekter för både privatpersoner och näringslivet.

3. Europeiska investeringsfonden vill utveckla ett finansiellt garantiinstrument för små- och medelstora företag i regionen. Instrumentet skulle öppna för nya, potentiella investeringslösningar i norra Sverige.

Du som läser detta tänker kanske att dessa tre saker är vitt skilda. Det håller jag med om. Dock är det just det som är poängen. Västerbotten utvecklas i det stora och det lilla. Vad som är stort eller litet ligger i betraktarens ögon att avgöra, men för mig är var och en av dessa parametrar avgörande för att Västerbotten ska kunna fortsätta att vara en attraktiv plats att leva och verka på.

TACK! till alla er som bidrar till att göra vår region till en bra plats att bo på – och ett speciellt tack till de tjänstepersoner som bidragit till detta under regionförbundets tioåriga existens!

Västerbotten kan bara utvecklas tillsammans.

Erik Bergkvist (S)

Regionråd vid Region Västerbotten



"År 2018 har präglats av det omfattande förberedelsearbetet som bildandet av den nya organisationen innebär. Det är nu med stora förhoppningar vi inleder en ny era av kraftfullt regionalt utvecklingsarbete i länet."



REGIONDIREKTÖREN HAR ORDET

Stolt och förväntansfull

Vi lämnar något stort, men kliver in i något större. Så vill jag sammanfatta det skede Region Västerbotten står i när jag summerar 2018. Vi står inför en spännande framtid, samtidigt som vi med stolthet kan se tillbaka på ytterligare ett framgångsrikt år för regional utveckling i Västerbotten.

Den 1 januari 2019 går Regionförbundet Västerbottens län samman med Västerbottens läns landsting och bildar den nya regionen Region Västerbotten, med ansvar för regional utveckling samt hälso- och sjukvård. Uppdragen är beroende av varandra och blir än mer hållbara tillsammans i den nya organisationen. Vid årsskiftet tar Region Västerbotten också över ansvaret för företagsstöd och det regionala serviceprogrammet från Länsstyrelsen i Västerbotten.

År 2018 har präglats av det omfattande förberedelsearbetet som bildandet av den nya organisationen innebär. Det är nu med stora förhoppningar vi inleder en ny era av kraftfullt regionalt utvecklingsarbete i länet.

SAMVERKAN MELLAN KOMMUNER OCH REGION

Under året har Region Västerbotten tillsammans med de 15 kommunerna tagit fram en överenskommelse om samverkan för regional utveckling och särskilda primärkommunala frågor. Överenskommelsen innebär att den nära samverkan i utvecklingsfrågor som funnits inom Regionförbundet Västerbottens län nu kommer att följa med i bildandet av det nya Region Västerbotten 2019.

Det innebär att kommunerna och regionen tillsammans skapar en struktur för att gemensamt bereda och förankra processer, hitta nya samverkansprojekt, öka kunskapen om länets möjligheter och utmaningar samt tillsammans öka effekten av det regionala utvecklingsarbetet.



NY REGIONAL UTVECKLINGSSTRATEGI TAR FORM

Arbetet med en ny regional utvecklingsstrategi (RUS) har påbörjats med bred delaktighet i länet. Processen integrerar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet, som inleddes med ett omfattande analysarbete. Processen förlöpte under hösten med tematiska dialogmöten där deltagarna – som kom från kommuner, landsting, civilsamhället, den idéburna sektorn, myndigheter, företag och akademien – bidragit med perspektiv och kunskaper om vad som behövs för ett välmående Västerbotten till år 2040.

Under 2019 fortsätter arbetet under ledning av den regionala utvecklingsnämnden i Region Västerbotten.

REGIONAL UTVECKLING MED KULTUR

Arbetet med att ta fram en ny kulturplan för Västerbotten har påbörjats. Dialoger med länets alla kommuner pågår och planen tas fram enligt kultursamverkansmodellen. Kulturplanen och den Regionala biblioteksplanen för Västerbottens län är två viktiga styrdokument med stor betydelse för Västerbottens attraktivitet och tillgänglighet.

Under året har Film i Västerbotten haft fortsatt stor framgång, exempelvis med långfilmen *Sameblood* som har fått bred uppskattning av publiken och vunnit priser på bl a internationella filmfestivaler. Region Västerbotten arrangerade även en visning av filmen i Bryssel vid Sveriges ständiga representation, inför EU-parlamentariker, diplomater och personer från en rad olika EU-institutioner. Västerbottens kulturella kapacitet är stor och en viktig del i det regionala tillväxtarbetet.

Alva Kultur fyller tio år och är – som centrum för kultur i vården – en fysisk mötesplats för olika kulturarrangemang för patienter, anhöriga och anställda inom landstinget. Ett av uppdragen är att medverka till att utveckla nätverk inom och mellan kultursektor samt vårdsektor för att främja kulturell växtkraft, mångfald och ökad hälsa i regionen.

VÄSTERBOTTEN OCH EU

EU-kommissionen presenterade i slutet av maj 2018 ett paket med förslag på förordningar för den framtida sammanhållningspolitiken efter 2020. Förslagen handlar om gemensamma bestämmelser, Europeiska regionala utvecklingsfonden, Sammanhållningsfonden, Europeiska socialfonden plus och särskilda bestämmelser om målet för territoriellt samarbete, Interreg. Region Västerbotten har lämnat yttrande på förslagen och deltar på olika sätt i dialogen, både nationellt och på EU-nivå.

I oktober arrangerade Region Västerbotten tillsammans med fyra andra regioner från Norge, Finland, Danmark och Skottland ett välbesökt seminarium i Bryssel på temat Sustainable development of the Arctic region to the benefit of all of Europe.

THE VÄSTERBOTTEN EXPERIENCE – BESÖKSNÄRING I UTVECKLING

Inom besöksnäringen är hållbar utveckling i fokus och den globalt erkända metodiken utarbetad av Global Sustainable Tourism Council används. En kraftsamling sker kring utveckling på ett antal platser där boende, mat, upplevelser och tillgänglighet möter den internationella gästens krav – och där gästen får ta del av den västerbottniska kulturen, naturen, livsstilen och värdskapet. Tillsammans med lokala aktörer och tematiska experter tar Region Västerbotten fram åtgärdsprogram som gör att platserna kan leverera kvalitetssäkrade helhetsupplevelser och de lyfts fram i marknadskommunikation genom begreppet Västerbotten Experience.

NYA REGION VÄSTERBOTTEN

Nu lämnar vi 2018 bakom oss och med det tio år som regionförbund. Vi kliver in i en ny fas i det regionala utvecklingsarbetet där hälso- och sjukvård samt regional utveckling återfinns sida vid sida i Region Västerbotten. Ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna finns hos den regionala utvecklingsnämnden och utförs av tjänstepersonerna i den regionala utvecklingsförvaltningen.

Jag är stolt över allt som Region Västerbotten uträttat under de tio år som organisationen funnits, men är också förväntansfull inför framtiden. Utan ett nyskapande tillväxtarbete kan vi inte utveckla hälso- och sjukvården. Utan en god hälso- och sjukvård saknas goda förutsättningar för regional tillväxt. De två är fullt beroende av varandra och därför tar vi nu med stor entusiasm steget in i det nya Region Västerbotten.

Anna Pettersson

Regiondirektör vid Region Västerbotten



En ny regionkommun

Efter ett omsorgsfullt förberedelsearbete kom beslutet om att en ny regionkommun skulle bildas i Västerbotten. Den 19 juni beslutade Riksdagen att det regionala utvecklingsansvaret överförs till samtliga landsting i landet.

Det innebär att Västerbottens läns landsting och Region Västerbotten bildar en region från och med den 1 januari 2019. Dessa två organisationer och delar av Länsstyrelsen Västerbotten, går alltså samman i en gemensam organisation, med en gemensam politisk ledning.

Den nya organisationen kommer att heta Region Västerbotten och ha ansvar för såväl hälso- och sjukvård som regional utveckling.

NY FÖRTROENDEMANNAKÅR OCH LEDNING

Förtroendemannaaorganisationen kommer att bestå av Regionfullmäktige samt fem nämnder: Regionstyrelsen, Hälso- och sjukvårdsnämnden, Nämnden för regional utveckling, Folkhögskolestyrelsen och Patientnämnden. Under fullmäktige inrättas också tre beredningar med geografisk anknytning som får uppdraget att jobba med frågor inom demokrati- samt folkhälsoområdet.

Under de allmänna valen i september 2018 utsågs le-

damöterna till det nya regionfullmäktige som blir regionens högsta politiska organ.

Under våren stod det även klart att regionkommunen får en ny regiondirektör – Kent Ehliasson, som tillträdde 1 november 2018. Kent kommer närmast från Statens institutionsstyrelse där han varit generaldirektör sedan 2012.

NY ARBETSGIVARE FÖR DE ANSTÄLLDA

Alla Region Västerbottens medarbetare som är anställda 1 januari 2019, fick under hösten 2018 en formell förfrågan från landstinget om verksamhetsövergång. Medarbetare som inte önskade fortsätta sin anställning i den nya regionkommunen ombads att aktivt tacka nej till övergången, medan de som ville fortsätta i den nya regionkommunen automatiskt fördes över till sin nya arbetsgivare vid årsskiftet.



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING:

God ekonomisk hushållning

Region Västerbottens huvudsakliga uppgift är att verka för goda utvecklingsmöjligheter i hela regionen. För att kunna utföra sitt uppdrag har Region Västerbotten finansiella resurser, huvudsakligen i form av medlemsavgifter, anslag och olika typer av projektfinansiering.

God ekonomisk hushållning handlar om att åstadkomma bästa möjliga resultat i sitt uppdrag med tillgängliga resurser. Det handlar om att såväl verksamhetsmässiga som finansiella mål uppnås, att verksamheten bedrivs långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt samt att ekonomiska aktiviteter sker i enlighet med lagar, regler och normer. Nedan följer en kort redogörelse av måluppfyllnaden av de verksamhetsmässiga respektive de finansiella målen.

VERKSAMHETSMÅL

Bedömningen är att mål 1-4 ligger kvar på samma nivå som i årsredovisningen 2017. Mål 5 och 6 bedöms under perioden i mindre utsträckning ha utvecklats enligt rekommendationerna (se rekommendationerna under respektive mål) från årsredovisningen 2017.

Inom ramen för mål 1 (Samhällen som inkluderar och utvecklar människor) bedrivs en mycket stor mängd insatser. Ett antal större aktiviteter kopplade till jämställdhet och jämlikhet har under året avslutats och den nya satsningen Modellregionen tar bland annat arbetet med jämställdhet vidare i en ny form. Fler initiativ kring kultur och digitalisering har under perioden tagit form och viss samverkan finns också mellan innovation och välfärdsfrågor. Arbetet mot mål 1 bedöms utvecklas i enlighet med rekommendationerna.



Under året syns en ökning av aktiviteter med koppling till mål 2 (Strukturer för innovation). Nya projekt och insatser syftar till att bygga nätverk och strukturer inom området. Det arbete som görs inom Region Västerbotten med inriktning på att skapa strukturer för innovation har under året omorganiserats och fått en tydligare form. Uppstartade arbeten behöver nu fortsätta att utvecklas och komma upp i full kapacitet. Arbetet bedöms delvis utvecklas i riktning mot rekommendationerna.

Inom ramen för mål 3 (Miljödriven utveckling) har arbetet under året bland annat fokuserat på att utveckla de nuvarande samarbetsplattformarna inom samhällsbyggnadssektorn. Kopplat till plan- och byggfrågor har en helt ny etablering av plattform startats upp. Under året har arbetet med en handlingsplan för att integrera miljö och klimat i det Regionala tillväxtarbetet avslutats. Antalet projekt som drivs och finansieras inom området är dock fortfarande få. Arbetet bedöms därmed delvis utvecklas i enlighet med rekommendationerna.

Det arbete som görs mot mål 4 (Investeringar i utbildning och kompetens) bedöms fortsatt utvecklas i enlighet med rekommendationerna. Region Västerbotten har under perioden fortsatt utveckla sitt arbete med kompetensförsörjning samt under perioden startat upp riktade insatser kring integration och mottagarkapacitet. En fördjupning inom arbetet med utbildningsväsendet har också tydliggjorts under året.

Inom ramen för mål 5 (Platsbaserad näringslivsutveckling) genomförs ett stort antal insatser riktade mot delmål 5.1 (Fler och växande företag inom första hand regionens fokusområden) och delmål 5.3 (Ökad nationell och internationell marknadsföring som främjar företagande och attraktivitet). Aktiviteterna är framförallt riktade mot fokusområdena besöksnäring och internationalisering. Under året har ett antal större projekt kopplade till delmål 5.1 avslutats och rapporterats med bra resultat. Region Västerbotten genomför själva mycket få insatser kopplade till mål 5.2 (Strukturer som främjar entreprenörskap och företagande på lika villkor, med särskilt fokus på företagande för unga vuxna och utlandsfödda). Arbetet bedöms därmed i liten grad utvecklas i enlighet med rekommendationerna.

Inom mål 6 (En tillgänglig och utåtriktad region) är arbetet mycket långsiktigt och många av de planer och program som kan kopplas till området har ett omfattande tidsspann. Länstransportplanen 2018-2029 har under året beslutats. Initiativ har tagits för att stärka hållbarhetsaspekter i transportsystemet genom projektet Hållbara arbets- och tjänsteresor. Samverkan mellan besöksfrågor och transport/infrastruktur har fortsatt utvecklas genom olika insatser. För att stärka det strategiska arbetet inom och utanför organisationen bör fler aktiviteter kopplat till andra utvecklingsområden genomföras. Arbetet bedöms därmed delvis utvecklas i enlighet med rekommendationerna.

FINANSIELLA MÅL	MÅLUPPFYLLELSE
Likviditeten ska vara över 1,0. Det vill säga den kortsiktiga betalningsförmågan uttryckt i kvoten: kortfristigaordringar+kassa+bank/ kortfristiga skulder	1,28
Budget i balans (om inte synnerliga skäl finns, Kommunallagen 8 kap. 5 b §)	Lagd budget balanserar
Resultatet ska vara positivt (om inte synnerliga skäl finns)	Utfall +3 tkr
Pensionsförpliktelserna intjänade från och med 1998 ska balanseras av tillgångar i pensionsstiftelse och avsättningar.	Pensions- avsättningar gjorts
Region Västerbottens egna kapital ska utgöra minst 2 procent av organisationens totala kapital.	5,3 procent

FINANSIELLA MÅL

Ovanstående måluppföljning indikerar en god måluppfyllnad avseende de finansiella målen. Region Västerbotten har haft en god likviditet. Budgeten har varit i balans under samtliga år som Region Västerbotten har funnits (2008-2018). Årets resultatutfall är positivt, vilket också är enligt budget. Pensionsavsättningar har gjorts i år och skett årligen sedan 2012 för att parera de ökade pensionsförpliktelserna, det vill säga i den mån organisationens tillgångar i SKL Pensionsstiftelse inte har ökat i värde i samma omfattning som förpliktelserna.

Det egna kapitalet består i huvudsak av våra medlemmars inbetalda medlemsavgifter och anslag, vilka kontinuerligt ska användas i det regionala utvecklingsarbetet. Avsikten och behovet har således inte varit att balansera medel för exempelvis investeringar eller dylikt inför kommande år.

SAMMANFATTANDE BEDÖMNING

Mot bakgrund av ovanstående resonemang och slutsatser gör Region Västerbotten bedömningen att både de verksamhetsmässiga och de finansiella målen har en tillräckligt god måluppfyllnad för att uppfylla det lagstadgade kravet om god ekonomisk hushållning.



KORT OM

Region Västerbotten och regionalt utvecklingsarbete

Region Västerbotten har det regionala utvecklingsansvaret i Västerbottens län.

Uppdraget omfattar bl a att ta fram länets gemensamma Regionala utvecklingsstrategi (RUS), prioritera medel för investeringar i infrastruktur, bedriva regional kulturverksamhet, driva regionala samarbeten inom utbildning och välfärd, finansiera utvecklingsprojekt med statliga regionala tillväxtmedel samt företräda länet när utvecklingsfrågor diskuteras med andra regioner, regeringen och EU.

Till skillnad från många andra myndigheter och aktörer agerar Region Västerbotten övergripande för länets utveckling och inte inom avgränsade sektorsområden. Region Västerbotten skapar nätverk, agerar plattform för samverkan, verkar för god ekonomisk hushållning, finansierar samarbetsprojekt och bedriver ett aktivt påverkansarbete på nationell och europeisk nivå inom en rad policyområden, utifrån ett regionalt utvecklingsperspektiv.

I samband med bildandet av en ny regionkommun 2019 ges det regionala utvecklingsarbetet ytterligare möjligheter att utvecklas, samtidigt som sambandet mellan hälso- och sjukvård samt det regionala utvecklingsarbetet förstärks.

EN RÖST FÖR NORRA SVERIGE

Genom att aktivt ta del av nationella och globala forum, som t ex regionala nätverk på EU-nivå samt politiska konstellationer nationellt och internationellt, ökar Region Västerbotten länets förutsättningar att gynnas i policyskapande processer. De intressen som är unika för Västerbotten och

norra Sverige, som kopplingar till förutsättningarna i glesbefolkade områden, behöver synliggöras i både statliga forum och inom EU. Region Västerbotten har kunnat få stort inflytande genom bl a Europaforum Norra Sverige och engagemanget i Conference of Peripheral Maritime Regions (CPMR).

STYRNING, UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Regionplanen 2015–2020 är det dokument som styr Region Västerbottens arbete och bygger på Region Västerbottens uppdrag samt RUS.

Regionplanens mål är samhällsmål som anger riktningen för hur Region Västerbotten ska genomföra sina uppdrag och använda sina verktyg. Inom några av regionplanens mål har Region Västerbotten flera verktyg i form av statliga eller regionala uppdrag, i andra en mer avgränsad roll och därmed ett mer begränsat handlingsutrymme.



Verksamhetsområden

INOM REGION VÄSTERBOTTEN

Digitalisering

Hälsa och social välfärd

Kommunikation och externa relationer

Näringslivsutveckling och innovation

Regional kulturverksamhet

Tillväxtpolitik, analys och samhällsbyggnad

Utbildning och kompetensförsörjning



Digitalisering

Region Västerbotten ska verka för att på bästa möjliga sätt tillvarata digitaliseringens möjligheter utifrån såväl regionala som lokala förutsättningar, för att därigenom stärka konkurrenskraft, tillväxt samt innovations- och attraktionsförmåga – men också utveckla samhällets service och säkerställa att alla kan ta del av de möjligheter som skapas.

Privatpersoner, företag och organisationer i Västerbotten ska inte bara kunna använda och dra nytta av de möjligheter som digitaliseringen erbjuder i vardagen, utan även aktivt kunna påverka utvecklingen samt skapa nya möjligheter, lösningar och tjänster.

En hög digital delaktighet och kompetens är, tillsammans med fortsatt utveckling av den fasta och mobila IT-infrastrukturens utbredning och kapacitet, en grundförutsättning för ett ökat utbud och en ökad användning av digitala tjänster.

Region Västerbotten driver, initierar och koordinerar digitaliseringen genom arbetet med att förvalta den Regionala digitala agendan för Västerbotten (RDA) samt genom verksamheterna i IT Västerbotten och Digitala Västerbotten. Samverkan och samarbete är ledord i arbetet.

REGIONAL DIGITAL AGENDA

Region Västerbotten ansvarar för förvaltningen och ska koordinera genomförandet av inriktningsmål och ambitioner för RDA 2014–2020.

Under året har information om agendan spridits såväl lokalt, regionalt och nationellt som internationellt. Ett antal egna projekt, t ex Digitala Västerbotten, Labb för det datadrivna samhället (LADDS) och Digilyft Västerbotten 2.0, har fortsatt att drivas och nya projekt som Data för innovationer och hållbar samhällsutveckling (DIHS) har etablerats.

Samtidigt har Region Västerbotten medfinansierat andra regionala digitaliseringsprojekt för att förverkliga målen och ambitionerna. En uppföljning av arbetet med agendan har också inletts.

DIGITALA VÄSTERBOTTEN

Projektet Digitala Västerbotten stärker utveckling och samverkan kring e-tjänster och e-förvaltning i länets kommuner och Västerbottens läns landsting. Syftet är att skapa förutsättningar för invånare och företag i Västerbotten att kunna ta del av och vara delaktiga i den transformation av samhället som digitaliseringen medför.



Projektet samlar digitaliseringsarbetet i offentlig sektor under ett paraply och har ett flertal delprojekt som bl a ser över hur de deltagande organisationerna kan använda digitaliseringen i sin verksamhetsutveckling för att kunna erbjuda invånare och företag en bättre service, samtidigt som verksamheten effektiviseras.

Samtliga förbundsmedlemmar och Örnsköldsviks kommun deltar i det treåriga projektet som finansieras via Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF), Region Västerbotten och de deltagande parterna. Under 2018 har projektet även inkluderat norrbottenskommuner Arjeplog och Arvidsjaur i vissa delprojekt.

DIGITALISERING I OFFENTLIG SEKTOR

I projektet Digitala Västerbotten har huvudfokus under året varit digital kompetens för beslutfattare och ledare samt etablering av en gemensam regional e-tjänsteplattform i samverkan med Skellefteå kommun. Alla kommuner har under året fått besök av projektet och vid konferensen "Det digitala Västerbotten", som projektet arrangerade i Umeå i slutet av november, deltog 250 politiker, ledare och tjänstepersoner från kommuner och landsting.

I samband med konferensen presenterades också resultatet för den gemensamma e-tjänsteplattformen som lanserades i början av året. Plattformen används av 14 av länets kommuner och det fanns då 46 gemensamma e-tjänster tillgängliga för invånare och företag i dessa kommuner.

Projektet Digitala Västerbottens operativa arbete avslutas vid årsskiftet 2018, men kommer att utvärderas och sammanfattas under första kvartalet 2019.

För att skapa kontinuitet i arbetet med e-tjänster och e-förvaltning har Region Västerbotten under året ansökt om och beviljats projektmedel från Europeiska regionala strukturfonden (ERUF) för projektet Vägledande principer.

Projektets mål är att de deltagande kommunerna ska utveckla sina processer och få stöd för en kontinuerlig verksamhetsutveckling med utgångspunkt i resultaten från

projektet Digitala Västerbotten. Samtliga kommuner i länet deltar i projektet som startar i januari 2019.

När det gäller det fortsatta arbetet med digital kompetens har Region Västerbotten ansökt om och beviljats projektmedel från Europeiska socialfonden (ESF) för projektet DIGAD, Digital kompetens för administrativ personal i Västerbotten.

Projektets mål är att höja den digitala kompetensen hos medarbetare i kommunal administration samt att stärka organisationens förmåga att leda och genomföra digitalt förändringsarbete. Samtliga kommuner i Västerbotten samt Arvidsjaur, Arjeplog och Örnsköldsviks kommuner deltar i projektet som startar i januari 2019.

Region Västerbotten har under året fortsatt driva projektet E-arkiv som syftar till att utreda möjligheterna kring en gemensam, regional lösning för införande av ett elektroniskt arkiv.

I samband med detta arbete skickades en skrivelse om behovet av en nationell samordning och lösning till Sveriges Kommuner och landsting (SKL). Detta har under 2018 resulterat i att SKL-bolaget Inera AB genomfört en kartläggning av intresset för en nationell lösning hos landsting och kommuner i Sverige. Beslut från Inera om en förstudie väntas i början av 2019.

Projektet Digitala servicecenter, som leds av länsbiblioteket, har fortsatt att drivas under året. Projektet testar och utvärderar olika modeller för att öka den digitala delaktigheten i Lycksele, Storuman och Åsele kommun. Ett resultat från projektet är de eRum som invigts i de deltagande kommunerna.

Region Västerbotten arrangerade i anslutning till projektet Digitala Västerbotten två seminarier i Almedalen.

Det första seminariet hade rubriken Digital kompetens för beslutfattare och ledare i offentlig sektor, som hade fokus på vikten av ledarskap för att lyckas med digitalisering. Det andra seminariet hade titeln Digitala tjänster – en överlevnadsfråga för små kommuner? och lyfte fram vikten av samverkan mellan stora och små kommuner för att kun-



na erbjuda en digital service till invånarna. Vid seminarierna medverkade representanter från länets kommuner, SKL, regeringens digitaliseringsråd m fl.

DIGITALISERING, FÖRETAGANDE OCH INNOVATION

Region Västerbotten har under året fortsatt att driva och avslutat projektet Labb för det datadrivna samhället (LADDS), som etablerades i slutet av 2016. Projektet, som finansierats av Vinnova och Region Västerbotten, har genomfört ett antal seminarier för att sprida kunskap om datadrivna innovationer, etablerat en teknisk miljö, tagit fram en akademisk avhandling om affärsmodeller för datadrivna innovationer samt genomfört två innovationsupphandlingar för test-case avseende bildigenkänning. Under året har test-casen genomförts vid returbutiken i Umeå och i samband med somarmarknaden i Storuman.

Region Västerbotten beviljades medel av Vinnova för projektet Data för innovationer och hållbar samhällsutveckling (DIHS). Projektet startades i december 2018 och pågår till november 2020.

Syftet är att skapa förutsättningar för att förse invånare, offentlig sektor, akademi och företag med data som ger en mer relevant, intelligent och exakt kunskap om samhället. Samtidigt skapas förutsättningar för en labbmiljö där nya

datadrivna innovationer, i synnerhet de som använder sig av neurala nät.

Region Västerbotten har fortsatt att driva projektet Digital transformation of The Baltic Sea Region som är en förstudie som Svenska institutet (Si) finansierar.

Syftet är att, tillsammans med andra regioner kring Östersjön, utbyta erfarenheter kring digitalisering och smart specialisering och strategier samt ta fram ett underlag för kommande utlysningar för att fler ska kunna ta del av den digitala transformationen.

Projektet Digilyft Västerbotten 2.0, som finansieras av Tillväxtverket, har under året drivits vidare och avslutats. Projektet har sitt ursprung i regeringens nyindustrialiseringsstrategi, med syftet att dels höja den digitala kompetensen och handlingsförmågan hos industriföretag och tjänstenära industriföretag i länet, dels etablera en regional stödstruktur med digitaliseringslotsar (digilotsar).

Projektet nådde alla uppsatta mål med råge. Exempelvis fick över 150 företag information om digitaliseringens möjligheter via seminarier och platsbesök och 23 företag deltog i en digitaliseringskartläggning genom upphandlade digitaliseringscoacher.

Region Västerbotten har under året erbjudits och tackat ja till att, på uppdrag från Näringsdepartementet, etablera





en regional digitaliseringskoordinator inom sin organisation. Avsikten är att stärka regional samordning, samverkan och samarbete i digitaliseringsfrågor rörande tillväxtfrågor samt skapa en kontaktfunktion för sådana frågor i länen, för såväl offentliga som privata aktörer.

BREDBAND OCH INFRASTRUKTUR

På uppdrag av Näringsdepartementet är Region Västerbotten regional bredbandskoordinator. Avsikten är att stärka regional samordning, samverkan och samarbete i bredbandsfrågor samt vara en kontaktfunktion för sådana frågor i länen, för såväl offentliga som privata aktörer.

Region Västerbotten arrangerade i slutet av januari 2018 en nationell bredbandskonferens i Lycksele i samverkan med Post- och Telestyrelsen (PTS), Bredbandsforum samt Lycksele och Storumans kommuner. Vid konferensen, som lockade ett stort antal besökare från hela Sverige, talade bl a bostads- och digitaliseringsministern Peter Eriksson och PTS generaldirektör Dan Sjöblom.

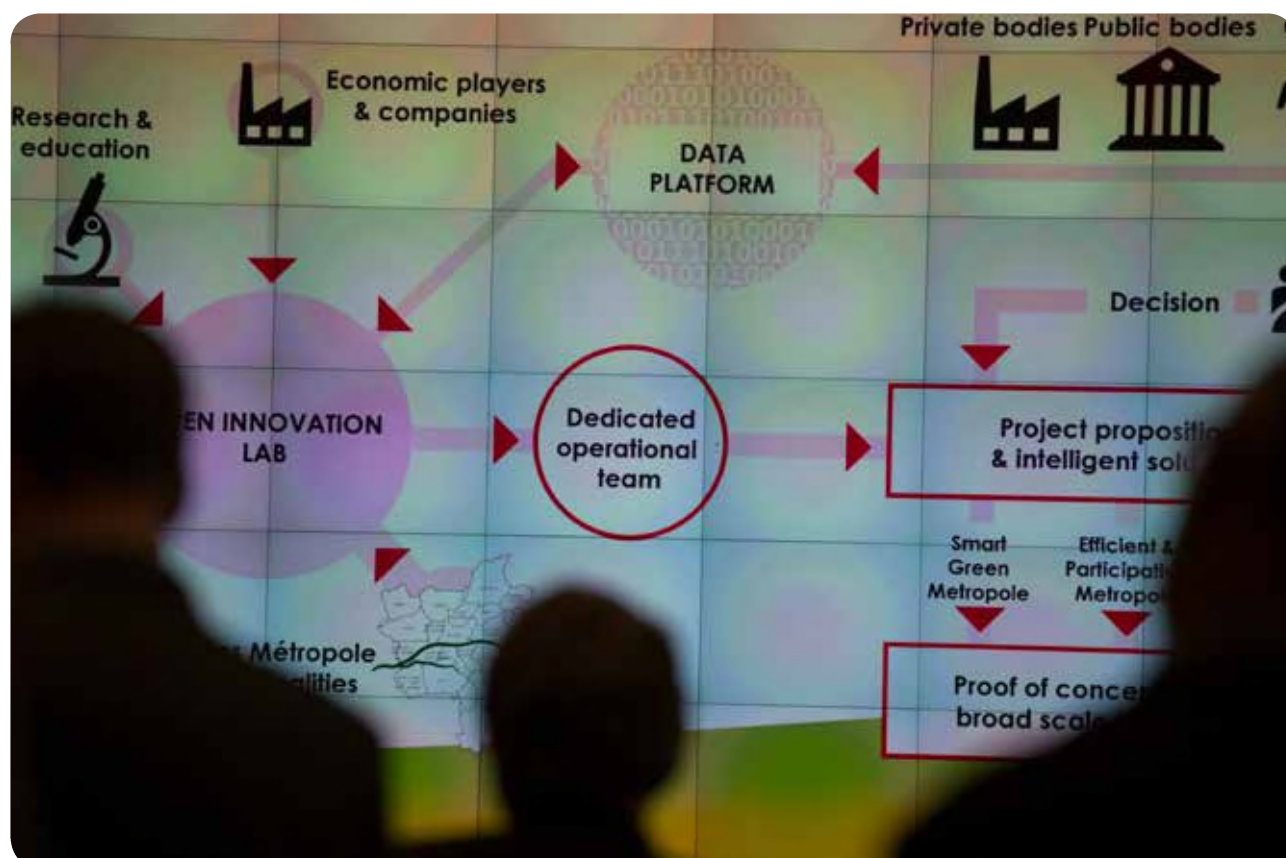
Region Västerbotten har under året genomfört en upphandling av Internettjänst som knyter ihop det regionala bredbandsnätet med det globala Internet. Upphandlingen

berör länets samtliga kommuner, landstinget och ett antal kommunala och regionala bolag.

För att underlätta och skapa förutsättningar för en fortsatt utbyggnad av bredbandsnätet i Västerbotten har en samordnad upphandling avseende Optofiber med tillhörande material initierats och påbörjats. Upphandling kommer att avslutas under det första halvåret 2019.

PÅGÅENDE PROJEKT

- Data för innovationer och hållbar samhällsutveckling (DIHS)
- Digitala Västerbotten
- Digilyft Västerbotten 2.0
- Digital kompetens för administrativ personal i Västerbotten (DIGAD)
- Digital Transformation of the Baltic Sea Region
- Regional bredbandskoordinator
- Regional digitaliseringskoordinator
- Regionalt e-arkiv
- Vägledande principer





Hälsa och social välfärd

Region Västerbotten har ett regionalt samordningsansvar för informations-, besluts- och utvecklingsprocesser inom området socialtjänst samt näraliggande hälso- och sjukvård, inkl socialpsykiatri. I uppdraget ingår också metod- och kunskapsspridning samt praktisknära forsknings- och utvecklingsarbete inom området.

Strategiområdet hälsa och social välfärd vid Region Västerbotten omfattar forsknings- och utvecklingsenheten FoU Välfärd, en strateg för vård och omsorg, länsutbildare för Samordnad individuell plan (SIP), IT-stödet Prator och Nationell Patientöversikt (NPÖ). Vidare ingår regional samordning av Vård- och omsorgscollege samt utvecklingsledare och länsamordning för det socialpsykiatriska fältet.

Nationellt ingår representanter från strategiområdet i "stora AU" för SKL:s olika nätverk för Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS), Nationell samverkansgrupp för kunskapsstyrning i socialtjänsten (NSK-s) och Socialchefsnätverket, samt i styrelsen för FoU Välfärds nationella intresseförening och Svenska föreningen för alkohol och drogforskning (SAD).

Internationellt återfinns vår strateg tillsammans med FoU Välfärds chef, i Joint Working Group for Health and Social issues (JWGHS) inom Barentssamarbetet, som sker

i samverkan med Region Norrbotten, Länsstyrelsen och Socialdepartementet.

STRATEGIER, SAMORDNING OCH INFORMATIONSSPRIDNING

Inom området ansvaras för sekretariat och samordning för såväl det regionala socialchefsnätverket, det regionala socialnämndsordförandenätverket, Länsamordningsgruppen (LSG) och det politiska samverkansorganet AC-konsensus. I de olika grupperingarna informeras, samverkas och beslutas om frågor som rör nationell kunskapsspridning, aktuella utredningar, lagförslag, riktlinjer samt utvecklingsprojekt inom SKL, departement och myndigheter, som berör den regionala och lokala nivån i länet.

FoU Välfärds chef har som referensgrupp ett FoU-råd bestående av fyra socialchefer, länets primärvårdschef och vår strateg. Vid rådsmöten diskuteras såväl strategiska frågor som konkreta insatser och uppdrag.

För politiker och ledande tjänstepersoner genomförs årligen konferensen Aktuell Social Politik i samverkan med Norrbottens kommuner. Årets konferens ägde rum i Lycksele.



REGIONAL SAMVERKANS- OCH STÖDSTRUKTUR (RSS)

Det pågår ett nationellt arbete för att utveckla en stabil struktur för kunskapsstyrning, som formaliseras genom ett partnerskap mellan SKL, myndigheter och länen. En viktig del i denna struktur är de Regionala Samverkans- och Stödstrukturerna (RSS).

I Västerbotten har RSS under 2018 fortsatt varit föremål för utveckling och översyn avseende ansvar och roller samt för att säkerställa en långsiktig och hållbar finansiering. Alla delar i strategiområdet hälsa- och social välfärd ingår i länets RSS för regional samverkan och stöd. Den regionala nivån innebär att det finns "en väg in" för frågor inom området. RSS har även ett operativt ansvar som stödstruktur.

Att verka inom en regional samverkans- och stödstruktur innebär även att vara mottagare av uppdrag och information samt att som ett regionalt nav vara en länk mellan den nationella och den lokala nivån i olika sammanhang som rör kunskap och kompetens. Ett aktivt deltagande i de många nationella nätverk som SKL håller i, är en viktig del för omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte och information om aktuella insatser för vidare spridning i länet.

Det övergripande målet är att bidra till en jämlik och jämställd servicenivå för att möta samhällets utmaningar med en allt äldre befolkning, en ökad psykisk ohälsa, ett ökat behov av vård- och omsorg, ekonomiska utmaningar samt en stor efterfrågan av kompetent personal.

FOU VÄLFÄRD

Arbetet inom området hälsa och social välfärd ska baseras på en evidensbaserad praktik (EBP), vilket innebär att det

vilar på tre kunskapskällor: bästa tillgängliga kunskap/vetenskap, professionens kunskap samt brukarens kunskap och erfarenheter.

Vid FoU Välfärd verkar dess utvecklingsledare för att bistå länets socialtjänst samt angränsande hälso- och sjukvård, med kunskap, metoder och kompetens för en evidensbaserad praktik och verksamhetsutveckling inom ett antal verksamhetsområden. De sju områdena är i dagsläget kvinnofrid, missbruk/beroende, funktionsnedsättning, barn och unga, systematisk uppföljning, välfärdsteknologi och äldre. Utbudet omfattar allt från konferenser, seminarier och workshops till verksamhetsnära stöd och lokala insatser för metod- och verksamhetsutveckling anpassat efter lokala och regionala identifierade behov.

Under året har olika insatser exempelvis avsett handlingsplaner vid suicid, stöd till föräldrar med kognitiv funktionsnedsättning, möjligheter med systematisk uppföljning, digitalisering som verktyg, kvalitetsråd för bättre äldreomsorg, förbättrad dokumentation vid utredningar av barn som far illa samt basutbildning i missbruk/beroende.

På uppdrag från Länssamordningsgruppen (LSG) har en länsövergripande plan för psykisk hälsa arbetats fram vid enheten, som bl a omfattade en intervjustudie i länets kommuner och en översyn av länsöverenskommelsen avseende missbruk.

Övergripande agerar FoU Välfärd genom ett antal områdesspecifika nätverk i länet samt erbjuder konkret stöd för uppföljning och analys.

Den praktisknära forskningen bedrivs främst av forskningsledare vid FoU Välfärd. I det Vinnovafinansierade,





praktiknära forskningsprojektet GINO är syftet att identifiera sätt att ta tillvara innovativa lösningar inom socialtjänstens IFO inom Region 10 och att stimulera till alternativa arbetsätt för att behålla alternativt få tillgång till spetskompetens.

Samverkan och samarbete med andra aktörer är en förutsättning för ett brett utbud samt aktiva insatser. Upparbetade kontakter finns med t ex Umeå universitet, Folkhälsoenheten, Länsstyrelsen, Glesbygdsmedicinskt centrum (GMC) samt kommunchefer, verksamhetsutvecklare och motsvarande. Nationellt finns samarbeten med Socialstyrelsen, SKL och andra FoU-enheter.

SAMVERKAN VID UTSKRIVNING FRÅN SLUTEN HÄLSO- OCH SJUKVÅRD

Ett omfattande arbete har under året genomförts som rör samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård. Länsöverenskommelsen "Samverkan vid utskrivning från sluten hälso- och sjukvård", som reglerar ansvarsfördelning och ersättningssystem samt beskriver vilket sätt landstinget och länets kommuner ska samarbeta på övergripande strategisk nivå, är antagen i fullmäktige av Landstinget och länets kommuner. Länsöverenskommelsen är basen för upprättandet av kompletterande styr- och arbetsdokument som länsrutiner för det praktiska arbetet och en checklista för upprättande av lokala rutiner inom området.

Region Västerbotten, genom strateg och särskild inhyrd kompetens, ansvarar tillsammans med landstinget och en representant för länets kommuner, för den regionala samordningen av arbetet.

Utbildningar för chefer och medarbetare i landstinget och kommunerna för ca 2 500 personer om rutiner, SIP, Prator, checklistor, manualer och broschyrer har genomförts, två animerade utbildningsfilmer med patient/brukarfokus har producerats och en vägledning för gemensam tolkning av hälso- och sjukvårdavtal har utformats, med tillhörande utbildnings- och informationsinsatser. Utöver detta har en revidering av nutritionsrutiner för patienter i hemsjukvård i Västerbottens län genomförts.

Målet med utbildningarna är att bidra till jämlik och jämställd hälsa genom att patienter och brukare får en trygg och säker utskrivning från sjukhuset samt ett lika tryggt och säkert mottagande i hemmet, av medarbetare från kommunerna och landstingets primärvård.

ARBETE INOM SOCIALPSYKIATRI

Organisatoriskt avvecklades Socialpsykiatrisk kunskapscentrum (KunskC) under 2018. Länsdelssamordningen har fortsatt genom de länsdelssamordnare som arbetat med de uppdrag som fortsatt från 2017 – men har även innefattat området psykisk hälsa som inte är vård och behandling. En länsdelssamordnare avgick med pension under året, kvar finns samordnare i Skellefteå och Umeå.

I samarbete med Umeå universitet har ett upprätthållande av FoU-panelen ägt rum, i syfte att utöka brukarinflytande i forskning och utveckling. Panelen har genomfört två brukarrevisioner och en uppföljning som visade på betydelsen av ökat brukarinflytande och delaktighet i verksamheterna. Brukarnätverken har upprätthållits med internat och träffar, vilket utmynnat i nätverk av egnerfarna (av psykisk ohälsa) och ett samarbete med länsföreningen Hjärnkoll, som bildades 2017. Efterfrågan på utbildning kring första hjälpen till psykisk hälsa (MHFA – Mental Health First Aid) har varit god och ett flertal utbildningar har genomförts i hela länet. Konferensen om Stress och ta vara på det friska, hade ca 200 deltagare.

Nätverksarbete har varit en stor del av årets arbete, bl a i Nätverket för samers hälsa och det suicidpreventiva nätverket. Den årligt återkommande Psykeveckan, vecka 45, genomfördes i samarbete med ett flertal andra aktörer. Psykeveckan är en bredare utbildnings- och informationsinsats som handlar om att motverka stigma och förebygga diskriminering genom att sprida kunskap om psykisk hälsa och ohälsa i befolkningen. Delar av psykeveckans arrangemang har webbsänts via Region Västerbotten, för ökad spridning.

Arbetet med implementering av Peer Support (Personlig egnerfaren resurs) som innebär att verksamheter anställer personer med erfarenhet av psykisk ohälsa, har varit löpande under året. Samverkan med nationella nätverket NSPH och genom lokalt arbete i länet, har tre verksamheter inom Psykiatricentrum samt Skellefteå kommun sagt sig vara beredda att ta emot personer som ska arbeta som Peer Support. Arbetet med utbildning och genomförande följer med in i 2019.

PÅGÅENDE PROJEKT

- EKB – uppföljning av ensamkommande barn och ungdomar
- GINO – Glesbygdens innovationsförmåga inom socialtjänstens IFP



Kommunikation och externa relationer

För att stärka norra Sveriges möjligheter i Sverige och EU driver Region Västerbotten ett samlat påverkansarbete. Till grund för detta ligger påverkansagendan som lägger fast prioriteringar och hur arbetet ska bedrivas. Syftet är att stärka regionens samarbeten, omvärldskontakter och närvaro på den nationella och internationella arenan.

Region Västerbotten är en aktiv aktör i de europeiska nätverken Conference of Peripheral and Maritime Regions (CPMR) och Assembly of European Regions (AER). Regionråd Erik Bergkvist valdes i år in som vice ordförande för CPMR, med ansvar för transportfrågor.

Fortlöpande pågår också gränsregionala samarbeten med Kvarkenrådet och Midtskandia, med grannlänerna inom Europaforum Norra Sverige, samt nätverket Northern Sparsely Populated Areas (NSPA), tillsammans med norra Norge samt norra och östra Finland.

Ett nära samarbete har etablerats med Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD). Syftet är att utbyta kunskap, idéer och erfarenheter om regional utveckling. Exempelvis pågår en studie om hur samiska befolkningen kan involveras bättre i arbetet med att skapa tillväxt.

FÖRÄNDRINGSKOMMUNIKATION REGION 2019

Förberedelsearbetet för regionbildningen 2019 har pågått sedan våren 2017. Från start har Kommunikation och externa relationer haft en ledande roll i uppdraget gällande förändringskommunikation, både externt och internt.

Under 2018 har samtliga medarbetare på enheten involverats i fler av processens uppdrag. Det handlar om ett gediget arbete rörande webb, press och media, sociala medier, namnbyte, varumärkesplattform, grafisk profil och personalrelaterade frågor. Nästa steg är att tillsammans med kommunikationsstaben på Västerbottens läns landsting hitta bästa möjliga struktur för samarbete.

VARUMÄRKET OCH SAMVERKANSPLATTFORMARNA

Inom kommunikationsområdet har det strategiska och systematiska arbetet med att stärka bilden av Västerbotten fortsatt. En vidareutveckling av regionala mötes- och samverkansplattformar, med länkning av nätverk och aktörer till dessa, är här viktiga komponenter.

Varje år väljs ett sammanhållande tema som introduceras i samband med Västerbotten på Grand Hôtel i januari. Temat sätter tonen, koordinerar och präglar inriktningen på årscykeln. För 2018 var temat Smart tillväxt.



Mötesplats Lycksele (MpL) har än mer vuxit in i rollen som en central, årlig och gemensam regional mötesplats. Innovationsloopen, som bygger på konceptet medskapande innovationsutveckling, har med sina idéer och utvecklingsverkstäder blivit en integrerad och profilskapande del av MpL. Innovationsloopen är ytterligare ett uttryck för hur involvering och samverkan mellan en mängd aktörer kan leda till att hitta lösningar på samhällsutmaningar och bidra till den regionala utvecklingen.

Region Västerbotten har utvecklat närvaron under Almedalsveckan i Visby till ett regionalt forum för att, i en nationell kontext, utveckla en dialog med beslutsfattare och nyckelaktörer. Det är en strategisk mötesplats där aktörer från både offentlig och privat sektor ges möjligheter till sektorövergripande samordning, liksom att agera enskilt eller tillsammans i olika frågor – i ett sammanhang där stora delar av samhällsstrukturen finns representerad på ett och samma ställe samtidigt. Den utvärdering som gjorts efter Almedalsveckan 2018 och det förhandsintresse som indikeras inför 2019, visar plattformens starka ställning bland regionala aktörer.

PROJEKT OCH SAMVERKAN

Västerbottenskontoret i Stockholm, som öppnade i januari 2016, är ett samverkansprojekt där Region Västerbotten är huvudman, med Skellefteå kommun, Skellefteå kraft, Umeå kommun och Företagarna i Västerbotten som medfinansierare. Projektet ska främja länets påverkansarbete nationellt och internationellt. Under året har en ansökan för ytterligare en projektperiod beviljats, vilket innebär att kontorsverksamheten fortsätter i ytterligare tre år. Verksamheten är fortsatt populär, med hög beläggningsgrad. Med anledning av hyreshöjningar har verksamheten flyttat till nya lokaler på Gamla Brogatan 19. Under 2018 har även Region Norrbotten anslutit sig till verksamheten. En ambi-

tion är att utveckla samarbetet i påverkansarbetet mellan hemmaplan, Stockholmsarenan och Brysselarenan

Interregprojektet OSIRIS, där Region Västerbotten är leadpartner i samverkan med åtta europeiska regioner, syftar till att inkludera fler i innovationsprocesser genom medborgardriven utveckling – där metoden öppen social innovation är ledstjärnan.

Innovationsloopen har varit ett flaggskepp i Interreg Europa under året. Projektet presenterades vid en workshop i Bryssel under EWRC-dagarna.

I juni genomfördes för fjärde året Regionresan, som en del av projektet Tillämpad samverkan och samhandling. Regionresan vänder sig till kommunernas och Västerbottens läns landstings ledande politiker och tjänstepersoner. Syftet är att utveckla det regionala ledarskapet samt skapa en gemensam målbild och omvärldsorientering för länets beslutsfattare. 2018 års regionresa gick till Bryssel och var ett samarbete mellan Region Västerbotten och North Sweden European Office. Syftet var att öka kunskapen om hur norra Sveriges påverkansarbete sker gentemot EU. Utvärderingen visade att Regionresan fyller ett viktigt syfte och ger ett stort mervärde till deltagarna.

PÅGÅENDE PROJEKT

- OSI/Reg – Open Social Innovation/Region
- OSIRIS – Open Social Innovation Regional Innovation eco Systems
- TSS – Tillämpad samhandling och samverkan
- MPP – Mötesplatsprojektet
- Västerbotten på Grand Hôtel
- Stockholmskontoret





Näringslivsutveckling och innovation

Region Västerbotten ska bidra till att företag och entreprenörskap kan stärkas samt att bärkraftiga idéer blir till innovationer och kommer ut på marknaden eller kommer till användning. Uppdraget genomförs genom lokal, regional, nationell och internationell samverkan.

Genom att ge likvärdiga förutsättningar för att utveckla kunskap kreativitet och mod ska regionens affärsprocesser och innovationskraft stärkas. Affärs- och innovationsstöd ska finnas tillgängligt för människor med idéer – oavsett bakgrund, kön, ålder eller bostadsort.

Region Västerbotten verkar strategiskt genom ett nära samarbete med näringslivsfrämjande aktörer som är internationellt, nationellt, regionalt eller lokalt förankrade samt med respektive kommuns näringslivsfunktion. Arbetet sker bl a genom nätverket med näringslivschefer, deltagande i utvecklingsdiskussioner vid projektinitiering och deltagande i styrgrupper för särskilt viktiga projekt.

Till området hör även uppdraget att samordna den turistiska marknadsföringen av Västerbotten, nationellt och internationellt. Region Västerbotten uppmuntrar samverkan, stimulerar destinations-, företags- och produktutveckling med hållbarhet i fokus samt driver vissa länsövergripande projekt.

Region Västerbotten presenterar också statistik om besöksnäringen och är kontaktorgan för nationella myndigheter och organisationer.

UTVECKLA STRUKTURER FÖR INNOVATION

Region Västerbotten förvaltar och samordnar genomförandet av den regionala innovationsstrategin (RIS). Det är ett långsiktigt arbete som syftar till att skapa bästa möjliga förutsättningar för idébärare i regionen. Strategin innefattar sju fokusområden som pekats ut som extra betydelsefulla för den regionala utvecklingen, som är: innovationer inom hälso- och sjukvård, life science, teknik- och tjänsteutveckling inom industrin, testverksamhet, hållbar energi och miljöteknik, upplevelsenärings, kulturella och kreativa näringar samt digitala tjänstenärings. Projekt inom dessa fokusområden prioriteras när Region Västerbotten gör projektmedelsbedömningar.

För att generera nya och bättre idéer för nya innovationer strävar Region Västerbotten också efter att främja skärningspunkter mellan fokusområdena. Genom ett målmedvetet, strategiskt arbete leder denna prioritering på sikt till fler och växande företag inom regionens fokusområden.

För att vidareutveckla det regionala innovationsled-



ningsarbetet och förbereda framtagandet av en ny innovationsstrategi har Region Västerbotten under året tillsatt och rekryterat en koordinator för smart specialisering (S3). För att skapa nätverk och utbyta erfarenheter om smart specialisering med andra regioner har Region Västerbotten också engagerat sig i ett flertal initiativ och projekt inom Östersjöregionen.

Region Västerbotten har, för att stärka små och medelstora företags finansieringsmöjligheter, engagerat sig i arbetet med den arktiska investeringsplattformen (AIP) och inlett ett samarbete med den Europeiska investeringsfonden (EIF) om ett finansiellt garantiinstrument för företag i regionen.

För att stärka små och medelstora industriföretag har Region Västerbotten under året ansökt om och beviljats projektmedel för projektet Smart industri Västerbotten (SIV). Projektet är delvis en fortsättning på Digilyft Västerbotten 2.0, men förutom digitalisering adderas ytterligare två områden från regeringens nyindustrialiseringsstrategi – kompetensförsörjning och hållbarhet. Projektet, som leds av Region Västerbotten, ska också etablera en regional samverkansstruktur och stärka bilden av industrins betydelse för Västerbotten.

För att stärka kopplingen mellan hälso- och sjukvård respektive regionens företag har Region Västerbotten deltagit aktivt i Västerbottens läns landstings projekt Innovation+. I projektet etableras nätverk och modeller för hur företag och offentlig sektor kan samverka inom projekt och upphandlingar samt genom att skapa innovativa mötesplatser. Projektet arbetar också med att utveckla processerna för hur anställda inom landsting och kommun kan få stöd att utveckla idéer som kommer från verksamheten.

UTVECKLA BESÖKSNÄRINGEN

Tillsammans med lokala destinationsorganisationer arbetar Region Västerbotten med att utveckla besöksnäringen i länet, där arbetet utgår ifrån den regionala utvecklingsstrategin (RUS) för besöksnäringen. RUS harmoniserar med

den nationella strategin för besöksnäringen: Vision 2020 – en fördubblad besöksnäring på tio år.

Region Västerbotten Turism är en organisation som förmedlar kunskap och mervärde till destinationer och turistföretag samt samordnar strategiska frågor för regionens besöksnäring.

Uppdraget är att verka för en hållbar tillväxt av besöksnäringen i Västerbotten. En hållbar besöksnäring definieras som: En näring som med uthållig lönsamhet levererar upplevelser som motsvarar eller överträffar gästens förväntningar och som ger samhället ett mervärde utan att äventyra de gemensamma resurserna för kommande generationer.

VÅR VISION – VART VILL VI?

År 2025 är Västerbotten en av Sveriges främsta destinationer för hållbar naturturism vilket även bidrar till att lyfta Sverige som attraktivt resmål.

Det övergripande målet för arbetet fram till 2025 är att etablera en strategisk samverkan i besöksnärringsfrågor i Västerbotten som ska bidra till:

- att skapa förutsättningar för hållbar destinations- och produktutveckling i besöksnäringen
- att skapa förutsättningar för hållbar tillgänglighet till, från och om besöksmål samt destinationer
- att stärka den västerbottniska besöksnäringens nationella och internationella konkurrenskraft hos utvalda målgrupper genom strategiska partnerskap

Under 2018 har hållbarhetsarbetet fördjupats både med lokala destinationsorganisationer och turistföretag i Västerbotten. Region Västerbotten arbetar för att kunna erbjuda en internationell certifiering utifrån Global Sustainable Tourism Council (GSTC) och att bygga upp vårt internationella nätverk av naturbaserad turism.

Flera insatser har gjorts för att öka tillgängligheten till regionen. Samarbetet med Swedish Lapland och lokala





destinationer kring etableringen av en charterlinje mellan Nederländerna och Västerbotten har fördjupats genom en ny partner i form av reseproducenten Voigt, som nu trafikerar sträckan.

Under året har arbetsmodellen för naturbaserad hållbar turism, upplevelsecenter, fördjupats och omfattar nu sex kluster under utveckling. Modellen upplevelsecenter utgår från ett nav med produktutveckling, kvalitet och värdskap utifrån internationella gästers behov av bra tillgänglighet och restider, boende av internationell standard, lokal mat, natur- och kulturupplevelser, nischade upplevelser samt inblick i den västerbottniska livsstilen.

Under 2018 avslutades projektet AC Hållbar export, som fokuserat på hållbarhetsgranskningar av turistföretag och destinationer, och under 2018 påbörjades projektet Upplevelsecenter som arbetar enligt modellen ovan.

INTERNATIONALISERING AV NÄRINGSLIVET

Region Västerbotten har under de senaste åren ökat insatserna för att öka internationaliseringsgraden av de västerbottniska företagen. Arbetet handlar om att öka kapaciteten och intresset för internationella affärer genom bl a export.

Som en del av detta driver Region Västerbotten Regional Exportsamverkan, på uppdrag av näringsdepartementet. Syftet är att stärka samverkan och öka koordineringen mellan exportfrämjande aktörer i Västerbotten samt att utveckla webbportalen verksamt.se med regional information om näringslivsstärkande insatser inom internationaliseringsområdet. I samarbetet ingår även Almi, Enterprise European Network, Exportkreditnämnden, Business Sweden, Handelskammaren i Västerbotten, Svensk Exportkreditnämnd och Länsstyrelsen. Arbetet har vidareutvecklats under 2018 genom bl a event och formandet av gemensamma aktiviteter samt erbjudanden till målgruppen inom näringslivet.

Invest in Västerbotten (IVB) är ett annat internationaliseringsstärkande projekt som har pågått sedan 2016. Det övergripande målet är att fler små och medelstora företag

ska öka sin tillväxt och sysselsättning genom bättre tillvaratagande av internationella möjligheter och investeringar. Invest in Västerbotten har betonat och prioriterat insatser riktade mot SMF inom regionens Smart Specialiseringsområden. Under perioden har totalt 100 företag deltagit i projektets aktiviteter som bl a har innefattat internationell affärscoaching och deltagande i internationella events utifrån målmarknader, däribland mässbesök.

Invest in Västerbotten pågår fram till 2018-12-31 och för närvarande ser projektledningen över långsiktigheten för ett regionalt internationaliseringsarbete genom förstudien för investeringsfrämjande. Förstudien kommer att utmynnas i ett förslag om hur Västerbotten via en struktur för regionalt etableringsfrämjande kan forma ett regionalt ledarskap för internationalisering av näringslivet samt säkerställa en tillväxtfokuserad, hållbar samhällsutveckling och samhällsplanering för fler investeringar och etableringar.

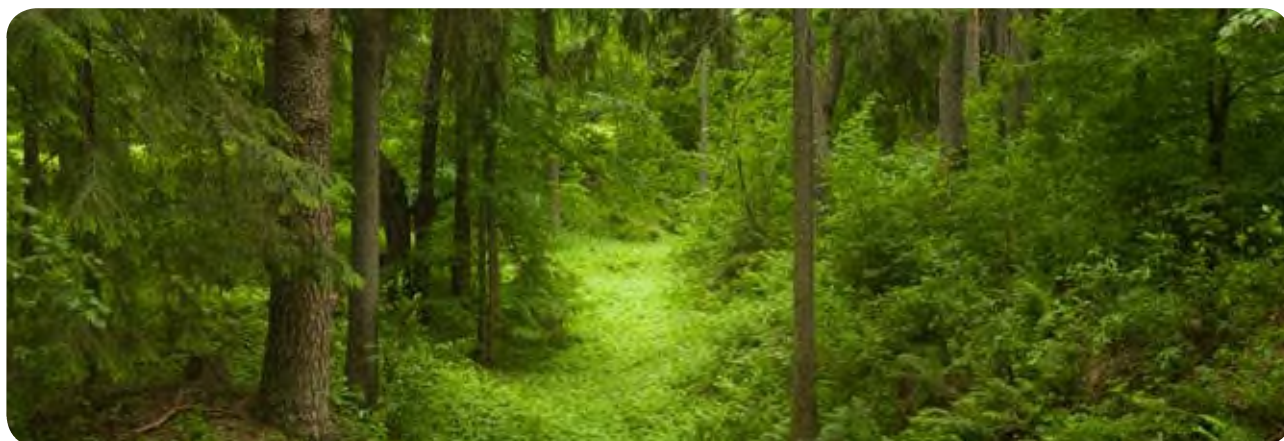
UTVECKLING AV DEN REGIONALA BIOEKONOMIN

Västerbotten har stora resurser och stor potential att utveckla näringslivet inom den bioekonomiska sektorn. Skogen är av stor ekonomisk betydelse och Region Västerbotten finansierar flera utvecklingsprojekt med syfte att utveckla skogsbruket och skogens värdekedja.

Under 2018 har Region Västerbotten i samarbete med Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen påbörjat arbetet med att ta fram ett regionalt skogsprogram. Syftet är att vara en kunskapsbas kring skogen i vårt län och peka på utvecklingsmöjligheterna.

Region Västerbotten arbetar med att ta fram en regional livsmedelsstrategi, för att skapa fler jobb och tillväxt i länet genom att öka produktionen av mat i Västerbotten. Under 2018 har ett omfattande analysarbete inom tolv olika fokusområden genomförts. Under 2019 ska strategin och handlingsplanen formuleras.

Region Västerbotten har tagit initiativ till och leder ett samarbete mellan elva svenska regioner inom området bioekonomi, nätverket heter Bioekonomi – regioner i sam-





verkan. Regionerna gör tillsammans gemensamma kartläggningar och analyser, så att det går att göra jämförelser mellan länen. Regionerna hjälps åt att verka för en europeisk energi- och hållbarhetspolitik som ska ge bra förutsättningar för skogs- och jordbruk i Sverige. Nätverket har fått ett stort genomslag och Region Västerbotten har inbjudits till flera svenska och europeiska konferenser för att presentera samarbetet, som ses som ett gott exempel.

PÅGÅENDE PROJEKT

- AC hållbar export
- Alignment of funding
- Analysstöd för ökad livsmedelsproduktion
- BSR Stars S3
- Etableringsfrämjande förstudie
- Innovation +
- Invest i Västerbotten
- Kapacitetsutveckling för hållbar turism i Västerbotten och Elgeyo Marakwet
- Learning among regions on smart specialisation (LARS)
- Mining regions in Europé (MIREU)
- Nationellt expertlyft, KKN förstudie
- Regional exportsamverkan
- Regional livsmedelsstrategi
- Smart industri Västerbotten (SIV)
- Stärkt livsmedelsnäring
- Bioekonomi – regioner i samverkan
- Upplevelsecenter





Regional kulturverksamhet

Region Västerbottens övergripande mål är att alla invånare har tillgång till ett regionalt kulturutbud av hög kvalitet, erbjuds likvärdiga möjligheter att skapa och utöva kultur samt har likvärdiga förutsättningar att påverka, delta och medverka i samhällslivet.

Region Västerbotten bidrar till måluppfyllelsen av de regionala kulturpolitiska målen genom egna kulturverksamheter och kulturbolag som Region Västerbotten är delägare i, övriga regionala kulturverksamheter som får anslag från Region Västerbotten och genom strategisk projektfinansiering.

Till det kommer att Region Västerbotten har ansvaret för att fördela det statliga och regionala anslaget till regional kulturverksamhet i länet. De statliga medlen regleras i förordningen SFS 2010:2012 – Kultursamverkansmodellen.

KULTURBOLAG OCH KULTURFRÄMJANDE VERKSAMHET

Region Västerbotten är delägare i fem kulturbolag som verkar inom områdena: professionell teater-, dans- och musikverksamhet samt regional museiverksamhet. Region Västerbotten finansierar även regional konst- och kulturfrämjande verksamhet inom musik, dans, teater, slöjd och konst. Därtill kommer regional arkivverksamhet och hem-

slöjdsfrämjande verksamhet samt fria teatrar, folkbildning och folkrörelseorganisationer.

LÄNSBIBLIOTEKET I VÄSTERBOTTEN

Region Västerbotten är huvudman för Länsbiblioteket i Västerbotten vars uppdrag är att bedriva regional biblioteksverksamhet inklusive läs- och litteraturfrämjande verksamhet, vilken främst styrs av Bibliotekslagen 2013:801.

Länsbiblioteket i Västerbotten ansvarar också för allmän sjukhusbiblioteksverksamhet, Kultur i vården-verksamhet på länets tre sjukhus och för medicinsk biblioteksverksamhet i Lycksele och Skellefteå.

Länsbiblioteket i Västerbotten har under året arbetat aktivt och intensivt med två nya statliga uppdrag: Stärkta bibliotek och Digitalt först, som skett i nära samverkan med länets kommunbibliotek. Interregionala-, nationella- och internationella samarbeten har också präglat året.

FILM I VÄSTERBOTTEN

Region Västerbotten är även huvudman för Film i Västerbotten – ett regionalt resurscentrum för film och rörlig bild med uppgift att bredda filmkulturen i Västerbotten. Film i Västerbottens har tydliggjort sina tre strategiska utgångspunkter för



utveckling av filmproduktion: mångfald av upphovspersoner och historier, skapa kreativa miljöer för filmskapare samt internationella perspektiv på filmskapande och spridning av filmer.

KULTURCHEFSNÄTVERK

I kulturchefsnätverket har information och dialog om kulturplaneprocessen varit en betydande del av mötena. Ett nätverksmöte genomfördes tillsammans med representanter i Kulturskolenätverket i Västerbotten (KNIV), där frågor om regional samordning rörande kulturskolan diskuterats, bl a mot bakgrund av kulturskoleutredningens förslag som rörde samordning på regional nivå. En representant för det nyinrättade Kulturskolecentret vid Statens Kulturråd deltog via länk och informerade om centrets uppdrag och kommande prioriteringar.

KULTURPLAN 2020–2023

Under året inleddes arbetet med att ta fram en ny kulturplan för perioden 2020 - 2023. Kulturplanen ska målmedvetet beskriva ambitionen för en hållbar och framåtsyftande kulturutveckling i Västerbottens län, samt identifiera kulturpolitiska mål och utvecklingsområden för den regionala kulturverksamheten under planperioden.

Kulturplaneprocessen bygger på tre olika dialogformat – samrådsdialog, verksamhetsdialog och kommundialog – och tar utgångspunkt i Förordning (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet. Samrådsdialoger har genomförts med representanter för urfolket samer, nationella minoriteter, arrangörsföreningar, ungdomsdistriktsorganisationer, folkbildningen och professionella kulturskapare. Vidare har dialoger med de regionala verksamheterna genomförts och planering av kommande dialoger med kommunerna har gjorts. Den regionala kulturplanen grundar sig i huvudsak på genomförda dialoger.

KULTURFORUM 2018

Kulturforum 2018 arrangerades i Sorsele – "Årets kulturkommun". Med utgångspunkt i olika tematiska områden diskuterade och arbetade representanter för länets kommuner och regionala kulturverksamheter gemensamt kring samverkansmöjligheter.

FRÄMJA UTVECKLINGEN AV EN TILLGÄNGLIG OCH JÄMLIK KULTURELL INFRASTRUKTUR I REGIONEN

Region Västerbotten bidrar till att jämlikhetsfrågor är integrerade i de regionala kulturverksamheterna och att kulturverksamheter genom bl a sitt utbud utvecklar digitala lösningar som utvecklar kulturen och, framför allt, tillgängliggör den för fler.

MEDIE- OCH INFORMATIONSKUNNIGHET

Region Västerbottens regionala biblioteksverksamhet, Länsbiblioteket i Västerbotten, har samordnat regionala nätverk med fokus på digital kompetens, medie- och informationskunnighet (MIK) samt startat projektet Digitala servicecenter Västerbotten 2017–2019, för ökad digital delaktighet.

Projektet har genomfört en seminariedag i Lycksele för olika digitala nätverk samt referens- och arbetsgrupper. Servicekontor har inrättats på fyra orter i länet: Storuman, Tärnaby, Åsele och Lycksele. I december öppnades två så kallade eRUM i Storuman och Tärnaby. Intresset i landet och regionen för projektet Digitala servicecenter Västerbotten har varit stort.

HÄRLITT

Länsbiblioteket i Västerbotten har i projektet Litterapp utvecklat applikationen Härlitt för att tillgängliggöra författarskap, litterära verk och platser i Västerbotten. Dessutom har resurser satsats för utveckling av funktioner för Augmented Reality (AR). Tekniken och AR-funktionen kommer att ge ett mervärde åt den fysiska boken eller platsen.

Länsbiblioteket i Västerbotten har inlett arbetet med att fördjupa och utveckla Härlitts funktioner i biblioteksverksamhet genom koppling till bibliotekskataloger och webbar för att skapa mervärden.

KULTUR I VÅRDEN

Region Västerbottens kultur i vården-verksamhet har genom Alva kultur vid Norrlands universitetssjukhus i Umeå samt sjukhusbiblioteken i Lycksele och Skellefteå arbetat med information, litteratur, programverksamhet och konst. Arbetet har skett utifrån ett HBTQ-perspektiv och varit särskilt riktat till barn och unga på sjukhus samt på olika språk, med fokus på samisk litteratur och kultur.

SAMLA ORD PÅ BIBLIOTEK

Den regionala biblioteksverksamheten har genom integrationsprojektet Samla ord på biblioteket, gett stöd till de bibliotek i länet som haft aktiviteter. Dessa har bl a varit cirkus, brädspel och sagoläsning på parallellspråk.

Avslutande aktiviteter genomfördes i september i Umeå på temat Biblioteken, segregationen och integrationen samt en turné till sex kommunbibliotek i länet med Basim Jamal, fristadsgäst i Umeå kommun.

**PÅGÅENDE PROJEKT:**

- Digitala plattformar
- Digitala servicecenter
- Du har rätt att vara du
- Från Samisk teater till samisk nationalscen
- Hbtq och normkritisk kompetens
- Läslitt i Härlitt
- Mer till fler
- Mångfald-Minoriteter-Kulturhistoria
- Samiskt centrum i Tärnaby
- Samla ord på biblioteket
- Urban North
- Ubmejen Biejevieh's 20-årsjubileum
- Västerbotten läser

FRÄMJA BARN OCH UNGAS DELTIGHET OCH INFLYTANDE I UTVECKLINGEN AV KULTURLIVET

Region Västerbotten ska bidra till att barn och unga i länet ska få möjlighet att ta del av kulturupplevelser och till eget skapande. Det pedagogiska arbetet som de regionala kulturverksamheterna bedriver ska utvecklas i dialog med bland annat länets kommuner.

Region Västerbottens regionala resurscentrum för film och rörlig bild "Film i Västerbotten" har fortsatt satsat på filmpedagogisk verksamhet där 130 workshops nått 2179 elever och 173 vuxna. Film i Västerbotten under året genomfört aktiviteter i Umeå, Malå, Sorsele, Storuman, Bjurholm, Skellefteå och Nordmaling. I Nordmaling gjordes Skapande skola aktiviteter för samtliga kommunala klasser från förskola till årskurs nio.

Kurser som arrangerats under året är bland annat källkritik för rörlig bild, animation, dokumentärfilm, filmsommarläger samt filma med Ipad.

PÅGÅENDE PROJEKT:

- Arrangörstöd Ung publik
- Myter och verkligheter – en lesbisk odyssey
- Populärkultur
- Samla ord på biblioteket

FRÄMJA FÖRBÄTTRADE VILLKOR FÖR PROFESSIONELLA KULTURSKAPARE OCH ETT UTBUD SOM KÄNNETECKNAS AV KVALITET, MÅNGFALD OCH FÖRNYELSE

Region Västerbotten ska främja förutsättningar för professionella kulturskapare genom bl a mötesplatser och kunskapshöjning. Region Västerbotten bidrar till att Västerbottens län blir en attraktiv miljö för kulturskapare att bo och verka i, där professionalitet och yrkeskunnande stimulerar till konstnärlig förnyelse. För att unga med konstnärliga ambitioner ska välja att bo kvar och verka i Västerbottens län är talangutvecklande insatser avgörande.

INTERREGIONALA OCH INTERNATIONELLA SAMARBETEN INOM FILMOMRÅDET

Film i Västerbotten har stärkt banden ytterligare med närliggande regioner. Projektet Talang AC/BD som Film i Västerbotten arrangerar tillsammans med Filmpool Nord, genomförs under perioden 2018–2020. Inom projektet finansieras kortfilmer som skapas av filmteam med medlemmar från både Västerbotten och Norrbotten. Projektet arrangerar även workshops och mentorsprogram för filmproducenter.

Film i Västerbotten deltar vidare i tre olika nätverk för filmorganisationer i norra Sverige och norra Norden. Filmen Sameblod, som är ett samarbete mellan Sverige, Norge och Danmark, fortsatte röna framgångar och vann fyra guldbaggar. Under året finansierades 34 produktion med stöd från Film i Västerbotten.

**PÅGÅENDE PROJEKT:**

- Danscenter i Skellefteå
- Det litterära Västerbotten
- Kompetensutveckling Dans
- Talang AC/BD

FRÄMJA KULTUR OCH KULTURARV SOM DRIVKRAFT FÖR REGIONENS UTVECKLING OCH ATTRAKTIVITET

Region Västerbotten bidrar till förbättrade förutsättningar för kulturskapare och entreprenörer inom kulturella och kreativa näringar. En ökad samverkan med näringslivet bedöms bidra till såväl regionens tillväxt som ökad regional konkurrenskraft. Insatser för att stärka och utveckla verksamheter och aktiviteter baserade på länets kulturliv kan bidra till en långsiktigt hållbar tillväxt. Kulturliv och kulturmiljöer spelar en nyckelroll när det gäller platser som människor väljer att vilja bo och verka i.

Region Västerbottens projekt Krenova III har avslutats. Genom den inkubator som drivits på flera platser i Norrbotten och Västerbotten har företag inom kulturella och kreativa näringar stöttats. Genom att arbeta med skräddarsydda insatser för företagsutveckling under tre år deltog 34 nya företag vilka omfattade 65 inskrivna personer i föreläsningar, workshops, nätverksträffar och utställningar. Totalt under

hela projekttiden deltog 2 357 personer i olika kompetensutvecklingsinsatser.

Arctic Design of Sweden är en förstudie som pågår till 28 februari 2019. Uppdraget är att introducera designprodukter från Norrbotten och Västerbotten på den globala marknaden. Detta ska kortsiktigt leda till ökad export från de respektive regionerna. Genom att långsiktigt bygga stödstrukturer för att marknadsföra design från norr, både nationellt och internationellt, ska detta bidra till att öka omsättning och resultera i fler anställningar. Under förstudietiden har en utställning vid Region Västerbottens kontor i Stockholm arrangerats samt en utställning på den svenska ambassaden i Tokyo. Projektet har beviljats medel och kommer att pågå till och med 2021. Under projektperioden kommer fem pop up shops att arrangeras, i Köpenhamn, New York, Milano, Toronto och Tokyo.

PÅGÅENDE PROJEKT:

- Arctic Design of Sweden, förstudie
- Krenova III
- Med genus i norrländsk företagshistoria
- Vuarkká, en skattkammare i Sápmi, förstudie





Tillväxtpolitik, analys och samhällsbyggnad

Region Västerbotten driver en rad processer kopplade till samhällsbyggnad och planering samt har ett statligt uppdrag att samordna framtagandet, genomförandet, uppföljning och utvärdering av den Regionala utvecklingsstrategin (RUS), som är länets samlade strategi för regional utveckling. RUS är resultatet av en bred process där kommuner, landsting, näringslivsföreträdare, akademi och idéburen sektor, tillsammans identifierat de viktigaste prioriteringarna för en hållbar tillväxt i länet.

Kopplat till det regionala utvecklingsuppdraget förvaltar Region Västerbotten statliga regionala tillväxtmedel, som är ett viktigt verktyg för att genomföra strategin. Till det kommer ett statligt uppdrag att upprätta och fastställa länsplaner för regional transportinfrastruktur, såsom läns-transportplaner, som ger regionen möjlighet att prioritera användningen av vissa statliga infrastrukturmedel. Inom ramen för uppdraget påverkar Region Västerbotten också användandet av andra medel på nationell och europeisk nivå. Region Västerbotten är även regional kollektivtrafikmyndighet.

Region Västerbotten är samverkansorgan för kommunerna i vissa frågor. Inom ramen för detta förvaltas ett antal samverkansstrukturer inom samhällsbyggnad.

MELLANKOMMUNAL SAMVERKAN INOM SAMHÄLLSBYGGNADSSEKTORN

Region Västerbotten ska främja kommunernas samverkan inom samhällsbyggnadssektorn. Samverkansplattformar inom fem sakområden drivs inom projektet: Stärkt regional attraktivitet genom kapacitetshöjning i samhällsbyggnadssektorn, som består av Samrådsgrupp Avfall, VA-samverkan, Räddningstjänstssamverkan, Plan- och byggsamverkan samt Miljösamverkan. De två senare har startat sina respektive verksamheter under 2018.

I alla fem samverkansplattformar genomförs löpande aktiviteter, bl.a. utbildningar, seminarier, kundenkäter, gemensamma remissvar och samverkansmöten.

REGIONALA TILLVÄXTMEDEL

Region Västerbotten har regeringens uppdrag att bidra till ett effektivt och resultatenriktat genomförande av den regionala tillväxtpolitiken med ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart perspektiv. Kunskaper och erfarenheter från tidigare insatser ska återföras till och tas tillvara i det regionala tillväxtarbetet – som ska grundas på analyser av regionala förutsättningar, uppföljningar och utvärderingar i syfte att främja lärande.



Region Västerbotten beslutar om användningen av vissa medel för regional tillväxt. Det statliga anslaget fördelas årligen till länen och används för att finansiera regionala tillväxtåtgärder. De projekt som finansieras genom anslaget ska bedrivas i enlighet med den Regionala utvecklingsstrategin. Under året har Region Västerbotten beslutat om 86 miljoner kr till 60 nystartade projekt. Genom att kombinera resurserna med medel från EU:s strukturfonder, kommuner, näringsliv, myndigheter samt universitet och högskolor blir insatserna mer kraftfulla och får större genomslag. Projekt som medfinansieras av Europeiska utvecklingsfonden, Norra Periferin och Arktis samt Botnia-Atlantica har prioriterats, varför 58 procent av regionala tillväxtmedel beviljats till projekt med någon form av EU-medel.

PROJEKTPROCESS

Projektverksamheten strävar efter att vara både effektiv och stödjande samt resultera i genomarbetade och tydliga beslutsunderlag.

Processen startar med att blivande projektägare får stöd och råd samt tillgänglig vägledning och information om kriterier för projekt samt hur man på bästa sätt planerar och genomför dem. Efter att ansökan inlämnats påbörjas en beredningen. I beredningen ges projektsökanden möjlighet att komplettera och förtydliga projektet. Beslutsunderlaget, som är resultatet av beredningen, ska vara genomarbetade och tydliga. Beslut om projektmedel fattas därefter av regionstyrelsen arbetsutskott.

Uppföljning av pågående projekt görs genom löpande rapportering av projektets status och ekonomi, som resulterar i beslut om godkända kostnader och utbetalning av medel. Projekt som prioriteras ska visa ett regionalt mervärde samt vara relevanta och efterfrågade i förhållande till det regionala tillväxtarbetet i länet. Projekten bedöms utifrån hur väl de uppfyller vissa urvalskriterier och prioriteringar.

Under 2018 har Region Västerbotten fortsatt arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i projekthandläggningsprocessen. Det innebär bl a att projektägare erbjuds stöd för jämställdhetsintegrering av regionala utvecklingsprojekt.

SAMMANHÅLLNINGSPOLITIK/EUROPEISKA STRUKTURFONDER

En viktig del av det regionala tillväxtarbetet är genomförandet av sammanhållningspolitiken i Sverige, inklusive europeiskt territoriellt samarbete. Kunskaper och erfarenheter från de europeiska struktur- och investeringsfonderna ska återföras till och tas tillvara i det regionala tillväxtarbetet. Uppdraget är även att tillföra de regionala behoven och det regionala perspektivet till de europeiska struktur- och investeringsfonderna samt bidra till genomförandet av EU-programmen.

Region Västerbotten samarbetar här med sekretariatet för Strukturfondspartnerskapet Övre Norrland och Region Norrbotten. De förvaltande myndigheterna för Regionalt strukturfondsprogram för Övre Norrland (Tillväxtverket) respektive Europeiska socialfonden (Svenska ESF-rådet) tar emot ansökningar om EU-medel och gör en bedömning av projektet. Region Västerbotten genomför ett samråd med länets aktörer (i Samsynsgruppen) och lämnar sitt yttrande över samtliga projekt som söker EU-medel från programmen.

Strukturfondspartnerskapet lämnar därefter s k bindande prioriteringar av projekten. Förvaltningsmyndigheterna Tillväxtverket och ESF-rådet fattar de formella besluten i enlighet med Strukturfondspartnerskapets prioritering.

REGIONAL KONTAKT FÖR TERRITORIELLA PROGRAM

Region Västerbotten har på uppdrag av Näringsdepartementet inrättat en regional kontaktpunkt och rådgivande grupp för EU:s territoriella program Norra Periferi och Arktis.

Den regionala kontaktpersonen sprider information om programmet i de fyra nordliga länen och är en regional kontakt in i programmet för projektaktörer. Kontaktpersonen gör bedömningar av inkomna ansökningar och samordnar en grupp av regionala rådgivare, vars främsta uppgift är att göra prioriteringar av projektansökningar till programmet utifrån ett svenskt perspektiv.

Region Västerbotten är även regional kontaktpunkt för Botnia-Atlantica-programmet och har en plats som ledamot i övervakningskommittén för Nordprogrammet.

JÄMSTÄLLDHET I DET REGIONALA TILLVÄXTARBETET

Under 2018 har Region Västerbotten slutfört uppdraget Jämställd regional tillväxt. Uppdraget har pågått 2016–2018 och regionalt tillväxtansvariga fick genom Tillväxtverket i uppdrag att arbeta för att kvinnor och män ska få samma förutsättningar att nå inflytande i det regionala tillväxtarbetet och få tillgång till tillväxtresurser.

Arbetet har skett i samverkan med Länsstyrelsen Västerbotten och har varit inriktat på att arbeta för att den regionala finansieringen ska fördelas på lika villkor och att motverka länets könssegregerade arbetsmarknad. Arbetet har utgått från fyra huvudprocesser:

- **Processtöd för sökande av projektmedel och företagsstöd**
Sökande av regional finansiering har haft tillgång till ett processtöd för jämställdhet och utvärderingen av detta visar att det skett en kunskapshöjning till följd av processtödet.
- **Uppdragsutbildning av nyckelaktörer**
En uppdragsutbildning inom området jämställdhet och regional tillväxt har genomförts för nyckelaktörer inom det regionala tillväxtarbetet



- **Pilotsatsningar**

Två pilotprojekt har finansierats inom uppdraget, för att ta fram metoder för att motverka könssegregeringen på arbetsmarknaden.

- **Kunskapshöjande insatser jämställdhet och Kompetensplattformen**

Processtöd jämställdhet har gett fördjupat processtöd till några insatser som bedömts som särskilt relevanta kopplat till området.

Region Västerbotten har även under 2018 startat projektet Inkluderande innovationssystem, tillsammans med Västerbottens läns landsting och Umeå universitet. Det är en förstudie som ska undersöka förutsättningarna för innovationssystemet i Västerbotten att arbeta mer inkluderande och normkritiskt. I förlängningen är ambitionen att arbeta för att Västerbottens innovationssystem ska inkludera fler, liksom att fler får ta del av innovationsinsatser.

Under 2018 beslutades också att Region Västerbotten ska delta i Sveriges kommuner och landstings (SKL) satsning på modellregioner, som påbörjas 2019 och avslutas 2020. Satsningen bygger på att deltagarna arbetar med jämställdhetsintegrering av styrning och ledning genom att systematiskt jämföra arbetssätt med varandra.

ANALYS OCH OMVÄRLDSBEVAKNING

Region Västerbotten säkerställer att länets förutsättningar för utveckling tas tillvara genom ett systematiskt arbete med analys och omvärldsbevakning. Omvärldsbevakning genomförs integrerat i alla delar av Region Västerbottens verksamhet genom deltagande i relevanta konferenser, seminarier och möten. Fokus för omvärldsbevakningen är från det lokala perspektivet till det som händer på europeisk och internationell arena.

Region Västerbotten har främjat ett regionalt utvecklingsarbete med utgångspunkt i fakta och analys, genom framtagande av ny kunskap kring utvecklingsförutsättningarna i länet, spridning av underlag till kommuner och

externa aktörer samt samarbeten med analysfunktioner i andra regioner.

Under 2018 har arbetet med att ta fram underlag för en ny regional utvecklingsstrategi (RUS) intensifierats. Underlaget rör alla sakområden som ingår i det regionala utvecklingsarbetet.

Region Västerbotten har tagit fram konjunkturrapporter och andra underlag för kommunernas planeringsprocesser, utvecklat arbetet med besöksnäringens statistik och tagit fram underlag för förbättrad kompetensförsörjning.

Region Västerbotten är engagerade i framtagande av ett nationellt mätsystem för hållbar utveckling, BRP+. Syftet är att ge kommuner och regioner verktyg för att säkerställa en utveckling som är socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar. Under 2018 har mätsystemet uppdaterats med nya indikatorer.

UPPFÖLJNING, UTVÄRDERING

OCH LÄRANDE AV REGIONALT TILLVÄXTARBETE

Region Västerbotten arbetar övergripande med olika utvecklingsprocesser för att stärka arbetet med uppföljning, utvärdering och lärande av den regionala utvecklingsstrategin.

Uppföljning sker regelbundet och återkommande genom års- och delårsredovisning, ekonomisk uppföljning av det nationella anslag för projektfinansiering som Region Västerbotten förvaltar samt årligen återkommande rapportering till regeringen om hur det regionala tillväxtarbetet utvecklas. Utöver detta sker återkommande uppföljning av strategier och handlingsplaner, exempelvis Digitala agendan, Trafikförsörjningsprogrammet och Kulturplanen.

Under 2018 har Region Västerbotten avslutat arbetet med att, tillsammans med andra regioner i norra Sverige, utveckla tydligare strukturer för uppföljning, utvärdering och lärande av de regionala utvecklingsstrategierna. Under hösten har det nya arbetssättet successivt implementerats i organisationen och kommer att möjliggöra en tydligare uppföljning av resultat. Region Västerbotten har även ge-



nomfört löpande uppföljningar och arbetat med framtagande av olika utvärderingar.

REGIONAL TILLVÄXTPOLITIK

Som regionalt utvecklingsansvarig är det viktigt att skapa ett bra samspel mellan strategier, planer och program av betydelse för den regionala utvecklingen.

Region Västerbotten strävar efter att samordna olika politikområden, för att anpassa insatser och politik efter länets behov. Viktiga delar i detta är att bevaka arbetet inom den nationella regionala tillväxtpolitiken samt att påverka system och aktörer som verkar inom politikområdet. Detta är ett brett arbete som bl a innebär att deltagande i nätverk och processer samt att vara remissinstans för strategier för tillväxt och utvecklingsprogram på lokal, nationell och europeisk nivå.

En struktur för detta är REGlab som är ett nätverk mellan Sveriges regioner, SKL, Tillväxtverket och Vinnova. Syftet är att främja lärande och att utveckla det regionala tillväxtarbetet i Sverige. Region Västerbotten deltar också aktivt i arbetsgrupper och forum som anordnas av statliga myndigheter och verk.

Under 2017 har Region Västerbotten deltagit i REGlab:s fleråriga satsning på framsyn, Region 2050. Syftet med projektet är att öka regionernas kapacitet att arbeta på längre sikt, att skapa scenarier som ger beredskap för framtiden och att öka kunskapen om hur trender påverkar det regionala utvecklingsarbetet.

Under året har Region Västerbotten tillsammans med Västerbottens läns landsting förberett bildandet av Regionkommun i Västerbottens län. Arbetet har bedrivits i ett gemensamt projekt, där en mängd utredningar har genomförts under året i frågor som bl a rör administration, styrning och hur samverkan med kommunerna ska organiseras. Det interna arbetet stöds av ett kapacitetshöjande projekt.

Region Västerbotten har deltagit aktivt i flera olika fora på nationell och europeisk nivå för att påverka innehåll och inriktning i nästa periods europeiska sammanhållningspo-

litik. Framförallt har det handlat om att beskriva de mervärden som EU:s fonder och program har gett länet samt att visa på hur organisering och innehåll bättre kan möta länets behov.

Arbetet med ny regional utvecklingsstrategi (RUS) efter 2020 har inletts. Under 2018 har processen planerats för en RUS som ska vara uppföljningsbar och ha en längre tidshorisont, 2020–2040. Under hösten har den externa dialogprocessen startat med tematiska dialogmöten riktade till en bred målgrupp från offentlig och privat sektor, akademi myndigheter och civilsamhälle. Dialogprocessen drivs i projektform genom projektet RUS 2020+.

ATT INFRASTRUKTURÅTGÄRDER AV BETYDELSE FÖR LÄNETS UTVECKLING FÖRVERKLIGAS

Region Västerbotten arbetar med kontinuerlig uppföljning av länstransportplanens förverkligande, genom dialog med bl a Trafikverket och länets kommuner. Under året har arbetet med att ta fram ett förslag till länstransportplan för 2018–2029 slutförts och planen fastställdes i september. Framtagandet av den nya länstransportplanen har präglats av djup samverkan med Trafikverket Region Nord, länets kommuner och Västerbottens läns landsting.

Region Västerbotten deltar aktivt i samarbetet för Botniska korridoren. I detta samarbete deltar de fem nordligaste länen samt Region Örebro. Syftet med projektet är att påverka processen så att Norrbotniabanan förverkligas, tillsammans med andra väsentliga delar av Botniska korridoren. I arbetet har också ingått insatser för att Botniska korridoren i såväl Sverige som Finland, i framtiden ska kunna ingå i de två stomnätsskorridorerna ScandMed och North Sea-Baltic. En viktig framgång har uppnåtts i och med att EU-kommissionen nu föreslagit dessa förlängningar. Frågan bedöms få ett avgörande kommande år.

Region Västerbotten har ett uppdrag att på tjänstemannanivå koordinera infrastrukturfrågor inom samarbetet Europaforum Norra Sverige. Där utmejslas gemensamma ställningstaganden om bl a infrastrukturfrågor som har





europaisk dimension. Fokus har legat på frågan om EU:s gemensamma finansieringssystem för transportinfrastruktur och utvecklingen, men framförallt en möjlig förlängning norrut av EU:s stomnätsskorridorer.

Region Västerbotten har också varit representerat i Barentsrådets regionala transportarbetsgrupp och CPMR BSC:s transportarbetsgrupp. Detta bidrar till att utveckla regionens påverkan av den europeiska transportpolitiken så att den innefattar en tydlig nordlig dimension. En viktig fråga har varit Sveriges kommande ordförandeskap i Barents Euro-Arctic Transport Area (BEATA). Region Västerbotten har deltagit i dialogen inför de fyra möten som genomförs i Västerbottens och Norrbottens län under åren 2018–2019.

Region Västerbotten har deltagit under Almedalsveckan i syfte att påverka olika aktörer rörande utveckling av transportinfrastruktursatsningar som är viktiga för vår region, bl a i samverkan med Norrbottenbaneprojektet och projektet Botniska korridoren.

REGIONAL KOLLEKTIVTRAFIKMYNDIGHET

Region Västerbotten är sedan 2012 regional kollektivtrafikmyndighet, som ska verka för en utvecklad kollektivtrafik samt för att ett strategiskt och långsiktigt förhållningssätt ska möjliggöra ett ökat, hållbart resande i länet.

Myndigheten har det ekonomiska ansvaret för all upphandlad regional kollektivtrafik och ska regelbundet fastställa mål i ett regionalt trafikförsörjningsprogram för Västerbottens län. Den regionala kollektivtrafikmyndigheten är behörig myndighet enligt EU:s kollektivtrafikförordning och fattar beslut om allmän trafikplikt.

De mest centrala målen för kollektivtrafiken i Västerbotten, vilket också strategiskt har fastställts i det regionala trafikförsörjningsprogrammet, gäller klimat och miljö, regionförstoring (inom-läns och länsgränsöverskridande), geografisk tillgänglighet och människors mobilitet. Kollektivtrafiken bidrar till att öka tillgängligheten för länets invånare och har mycket stor betydelse för mobiliteten hos människor med olika funktionsnedsättningar.

Mål och åtgärder i trafikförsörjningsprogrammet uttrycker Västerbottens åtaganden inom kollektivtrafikens område för att bidra till målsättningarna.

Trafikförsörjningsprogrammet gäller 2016–2019, varför exemplen på fastställda mål är desamma som i årsredovisningen 2016:

- Trafikera de stråk/linjer som har flest resande i det prioriterade nätet med tillgänglighetsanpassade fordon.
- Förbättra resenärers information om tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning och skriven informations tillgänglighet.
- Utveckla dialogen med medborgare och andra som berörs av den regionala kollektivtrafiken.
- Förbättra hållplatsmiljöerna, med särskilt fokus på tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning, vid hållplatser med resenärer i det prioriterade nätet.

Arbetet i Samverkansområde Transporter (SOTP) syftar till att säkerställa en grundläggande transportverksamhet som tillgodoser samhällets behov av transporter när samhället är utsatt för omfattande störningar, vid såväl kriser i fredstid som höjd beredskap.

PÅGÅENDE PROJEKT

- Botniska korridoren
- Bussgods i Norr AB
- Framtagande av järnvägsplaner mellan Umeå och Skellefteå
- Gemensam beställningscentral
- HAR – Hållbara arbets- och tjänsteresor
- Inkluderande innovationssystem
- Jämställd regional tillväxt Västerbotten
- Kapacitet för regionalt utvecklingsarbete 2017–2018
- Norrbottenbaneprojektet
- Norrkoll
- NSB Core, Östersjöprojekt
- RUS 2020+
- Samordnad Mobilitet (MOBEVI)
- Utveckling av avropsstyrd och särskild kollektivtrafik



Utbildning och kompetensförsörjning

Region Västerbotten har en samordnande och kunskapsuppbyggande funktion inom utbildning- och kompetensförsörjning i länet. Region Västerbotten ansvarar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och är den sammanhållande aktören för att stimulera kommunal och regional samverkan inom utbildningsområdet.

Det övergripande syftet är att alla invånare ska ha tillgång till ett allsidigt och tillgängligt utbud av utbildningar av hög kvalitet samt att öka överensstämmelsen mellan arbetskraftsutbud, arbetsmarknadens efterfrågan av kompetens och utbudet av utbildningar.

Region Västerbottens mål är:

- att alla invånare har tillgång till ett allsidigt och tillgängligt utbud av utbildningar av hög kvalitet, från förskola till universitetsutbildning, i ett livslångt lärande.
- ökad överensstämmelse mellan arbetskraftsutbud, arbetsmarknadens efterfrågan av kompetens och utbud av utbildningar.

UTBILDNING I HELA LÄNET

Region Västerbotten samordnar det länsövergripande arbetet inom utbildningsområdet genom att förvalta och utveck-

la ett stort antal nätverk inom hela utbildningsområdet, för skolpolitiker, skolchefer, elevhälsochefer, utvecklingsledare m fl.

Region Västerbotten samordnar också länsövergripande utvecklings- och utbildningsinsatser samt bedriver påverkansarbete på nationell nivå. Under året har några av de mest aktuella frågorna varit digitalisering av skolväsendet, fjärrundervisning, personalförsörjning till skolan och utvecklingen av lärarutbildningarna för att möta det stora behovet.

STORT BEHOV AV ARBETSKRAFT

Region Västerbotten ansvarar för arbetet med regionalt kompetensförsörjningsarbete genom ett aktivt arbete i enlighet med det regeringsuppdrag som getts alla regionalt utvecklingsansvariga aktörer.

Arbetets nuvarande inriktning är starkt fokuserat på utbildning för vuxna och i det arbetet sker ett omfattande samarbete med utbildningsaktörer i länet och andra myndigheter.

Inom det regionala kompetensförsörjningsarbetet är andra fokusområden aktuella etablerings- och varselsituationer i länet, kunskapsunderlag och kunskapsspridning



inom området samt möten och mötesplatser inom kompetensförsörjningsområdet.

Under 2018 har kunskapsunderlaget, som baseras på rapporten 40 000 nya medarbetare behövs till 2025, uppdaterats och riktade kunskapsunderlag har tagits fram för branscher och kommuner.

Region Västerbotten har under 2018 arrangerat mötesplatser för utbildningsaktörer, branscher, entreprenörer, fackförbund och arbetsgivarorganisationer. Syftet med träffarna är att kommunicera den stora kompetensförsörjningsutmaning som Västerbotten står inför samt i samverkan hitta strategier för att möta utmaningen.

UTVECKLINGSPROJEKT

I syfte att stimulera utbildningsinsatser för olika målgrupper samt för att effektivt ta tillvara kompetenser, bedrivs ett antal utvecklingsprojekt inom det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

Yh Nord är ett projekt som pågår till våren 2019 för att utveckla och erbjuda fler Yh-utbildningar i norra Sverige som är anpassade efter arbetsmarknadens behov.

Samtidigt har regionen också stora möjligheter att stärka kompetensförsörjningen genom integration av nyanlända. I samverkan med fem inlandskommuner utvecklar Region Västerbotten därför metoder för integration av utlandsfödda genom jobbspår riktade mot ett antal bristyrken (SIKT-projektet).

DIGITALISERING I SKOLAN

MediaCenters roll är att tillsammans med kommunerna utveckla digitaliseringen av undervisningen och fjärrundervisningen i Västerbotten. I uppdraget ingår att bidra med kunskap och fortbildning samt att tillgängliggöra digitala lärresurser.

Under 2018 har stora insatser gjorts inom utvecklingen av fjärrundervisningen i Västerbotten. Genom fjärrundervisning kan elevens rätt till undervisning av god kvalitet säkras, oavsett var hen bor. Dessutom har skolledare, IT-pedagoger och lärare i Västerbottens skolor kompetensutvecklats i linje med skolans styrdokument och den nationella IT-strategin för skolväsendet. Ett flertal större konferenser och utbildningar för IT-pedagoger, lärare, förskollärare och rektorer har hållits under året.

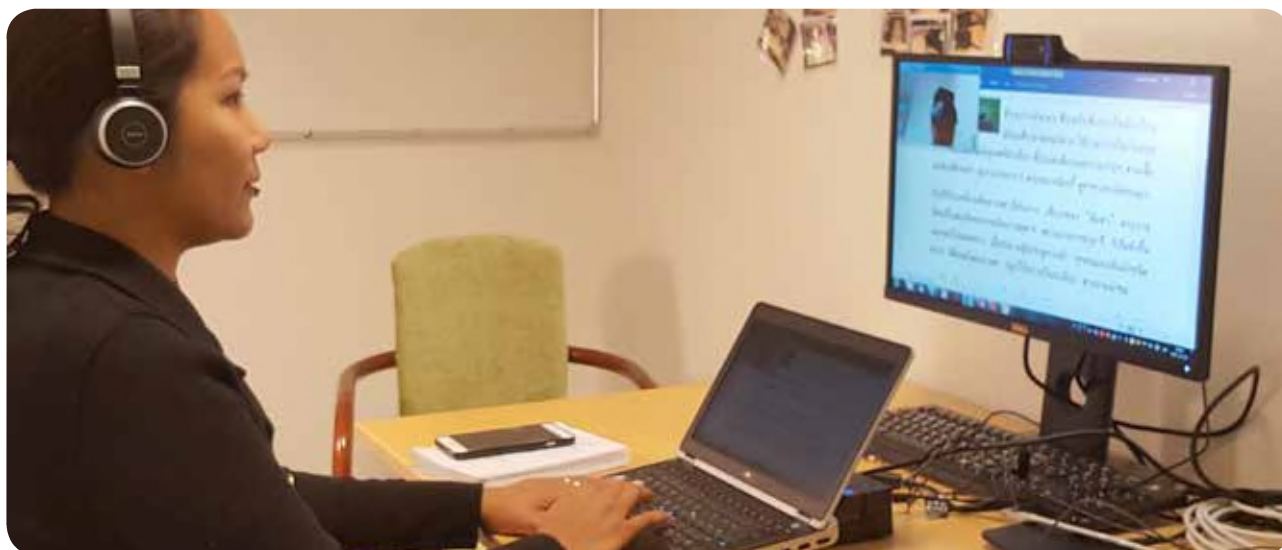
TILLGÄNGLIG INFORMATION FÖR ALLA

Infomix arbetar med att göra information tillgänglig för personer med någon form av funktionsnedsättning. Under året har man stöttat sina medlemskommuner och Västerbottens läns landsting med detta.

Infomix har skapat lättlästportaler till Lycksele och Storumans kommuners webbsidor för ökad tillgänglighet vad gäller anpassad information för deras medborgare.

PÅGÅENDE PROJEKT:

- Arbetsmarknadsforum
- INFÖR-SIKT
- Kompetensplattform
- Regional kompetensförsörjning
- Regiovux
- SIKT
- Strategisk samordning för skolans digitalisering i Västerbottens län
- Yh Nord nationellt
- Yh Nord regionalt
- Yrklin





Samlad bedömning av regionplanens mål

UR REGIONPLANEN:

År 2020 är Västerbotten en region där länets alla delar bidrar till att fler kvinnor, män och företag vill etablera sig och utvecklas samt där människa och miljö långsiktigt tas tillvara.

Sex strategiska vägval visar inriktningen för det regionala tillväxtarbetet 2014–2020. Dessa delstrategier gör att länet kan ta tillvara möjligheterna och möta utmaningarna som kommer av de globala trenderna samt uppnå länets vision.

REDOVISNING UTIFRÅN REGIONPLANENS MÅL

Regionplanens sex inriktningsmål reglerar vilken inriktning Region Västerbottens verksamhet ska ha. Inriktningsmålen och dess delmål bryts sedan ner till verksamhetsspecifika mål, uppdrag och insatser – som samarbeten, nätverk, projekt, plattformar och rapporter.

I alla verksamheter och projekt pågår arbete med kvantitativ och kvalitativ uppföljning samt utvärdering, för att svara mot inriktningsmålen.

SAMLAD BEDÖMNING

Här presenteras en samlad och i huvudsak kvalitativ uppföljning av insatsernas betydelse för att nå respektive mål, baserat på resultat, utvecklingsåtagande och uppdrag.

MÅLUPPFYLLELSE

Måluppfyllelsen har bedömts på årsbasis, dvs viken grad av måluppfyllelse som verksamheten bedömts ha nått under detta tredje år i regionplan 2015–2020.

Måluppfyllelsen har graderats i tre nivåer utifrån om:

3. Målet är på god väg att uppnås
2. Målet har delvis uppnåtts
1. Målet har i liten grad uppnåtts

Bedömningen kompletteras av förslag på förbättringsområden för ökad måluppfyllelse kommande år.



MÅL 1 ETT

Samhällen som inkluderar och utvecklar människor

DELMÅL:

- 1.1 Att alla invånare erbjuds likvärdiga förutsättningar att påverka, delta och medverka i samhällslivet
- 1.2 Att alla invånare erbjuds en trygg och tillgänglig välfärd och social service av hög kvalitet
- 1.3 Att alla invånare har tillgång till ett regionalt kulturutbud av hög kvalitet och erbjuds likvärdiga möjligheter att skapa och utöva kultur
- 1.4 Digitala lösningar för välfärd, delaktighet och effektivitet

I årsredovisningen 2017 bedömdes att arbetet utvecklades i enlighet med rekommendationerna. För en ökad måluppfyllelse rekommenderades fler direkta satsningar inom mål 1, kopplat till andra delar av verksamheten och satsningar samt initiativ för mångfald och delaktighet som involverar hela eller stora delar av Region Västerbottens verksamhet.

Under 2018 har en stor mängd aktiviteter genomförts inom ramen för målet, i huvudsak inom kulturområdet samt hälso- och välfärdsfrågor. Ett antal genomförda aktiviteter kopplades också till verksamhetsområdet digitalisering.

Relativt många avgränsade insatser har under året genomförts kring mångfald och jämställdhet, med ett särskilt perspektiv på samiska frågor, HBTQ-frågor samt barn och unga. Ett antal större aktiviteter kopplade till jämställdhet och jämlikhet har under året avslutats och den nya satsningen Modellregionen tar bl a arbetet med jämställdhet vidare i en ny form.

Den samverkan som sedan tidigare byggts upp mellan digitalisering och kultur samt innovation och välfärdsfrågor fortsätter att utvecklas. Utöver det finns det relativt få exempel på direkta insatser inom mål 1 kopplat till andra delar av verksamheten.

UTFALL

Arbetet bedöms utvecklas i enlighet med rekommendationerna. För en ökad måluppfyllelse bör arbetet fortsätta med att implementera HBTQ- och jämställdhetsaspekten i hela organisationen samt att fler direkta satsningar inom mål 1 behöver kopplas till andra delar av verksamheten.

MÅLET HAR DELVIS UPPNÅTTS (2)

Målet är på god väg att uppnås 3			
Målet har delvis uppnåtts 2	●	→ ●	→ ●
Målet har i liten grad uppnåtts 1			
	2016	2017	2018

SAMMANFATTNING AV ARBETET UNDER 2018

Region Västerbotten har under perioden varit aktiva inom de stödstrukturer som finns kopplade till vård och hälsa, FoU Välfärd och psykisk ohälsa.

Under året har Region Västerbotten deltagit i arbetet med utveckling av regionalt programområde psykisk hälsa, RPO-utveckling av resurscentrum för psykisk hälsa. Målet med arbetet är att kunna etablera ett RPO psykisk hälsa i Norra Sverige där de fyra sjukvårdsregionerna och de fyra länens 44 kommuner är delaktiga.



Utformning och implementering av en länsplan för psykisk hälsa har under perioden också varit ett viktigt uppdrag. Syftet med länsplanen är att i linje med SKL:s satsning på "uppdrag psykisk hälsa", verka för främjande, förebyggande insatser, tillgänglighet till vård och samverkan mellan olika aktörer till gagn för den psykiska hälsan för länets invånare. Inom ramen för arbetet med psykisk ohälsa har också flera utbildningar och konferensdagar arrangerats under året, med inriktning på hur man kan hjälpa och agera i olika situationer relaterade till psykisk ohälsa.

Under året har projektet Jämställd regional tillväxt avslutats, med en slutkonferens som genomfördes i oktober. De viktigaste resultaten från projektet är en ökad kunskap om jämställdhet bland länets nyckelaktörer, att sökande av regional finansiering tillämpar ett jämställdhetsperspektiv i sitt arbete i större utsträckning och att metoder för att arbeta med att motverka könssegregerad arbetsmarknad tagits fram.

Som en del i arbetet med att ta fram en ny kulturplan bedrivs arbetet i ett antal olika dialogfaser, med olika dialogformat. Samrådsdialoger har genomförts med representanter för urfolket samer, nationella minoriteter, arrangörsföreningar, ungdomsdistriktsorganisationer, folkbildningen och professionella kulturskapare. Planering av kommande kommundialogturné har också påbörjats. I samtliga dialogfaser är syftet att kartlägga arbetet som ska lägga grunden för framtagande av den regionala kulturplanen som fortsätter under 2019.

Sorsele utnämndes under året till den första skånska Årets kulturkommun för 2018–2019, med start 1 september 2018. Genomförandet sker under ett helt år i samarbete mellan det lokala föreningslivet och institutionernas företrädare, där kunskapsuppbyggnad sker från båda håll. Ansvar för att samordna programmet har växlat mellan Norrlandsoperan, Västerbottensmuseum och Västerbottensteatern och under kommande år kommer ansvaret att delas dem emellan.

Sjukhusbiblioteken bedriver arbete med att införliva litteratur och information på andra språk än svenska gentemot barn och unga. Ett antal olika aktiviteter med koppling till att främja samisk kultur har under året genomförts, med bl a ett intensivt arbete med att öka utrymmet och möjligheterna för den samiska litteraturen och dess författare.

Film i Västerbotten har under året arbetat vidare med att dels bevara filmer från Västerbotten med framtidsäkra lösningar, dels hitta strukturer för att tillgängliggöra filmerna och spara information om dem. Filmpedagogiska insatser har genomförts där barn och unga får prova på att göra egen film eller lära sig om film och 34 filmer har under perioden fått stöd.

Som en del i Länsbibliotekets ordinarie läs- och litteraturfrämjande verksamhet fortsätter utvecklingen av litteraturappen Härlitt. Vid halvårsskiftet fanns 52 författarskap och 99 litterära platser att hitta i appen. En fortsatt utvecklingen av innehåll och funktioner planeras. Härlitt har rönt stort intresse hos författare och bibliotek i och utanför Västerbotten.

Projektet Digitala Västerbotten har i december avslutats. En stor avslutningskonferens med ca 250 politiker, ledare och tjänstpersoner från förbundsmedlemmarna samt representanter för andra regioner, nationella myndigheter och näringslivet. Ett viktigt resultat i projektet är samarbetet kring en gemensam e-tjänsteplattform där 14 av länets kommuner deltar, där ett 40-tal e-tjänster nu finns tillgängliga för kommunerna att använda. Projektet uppvisar också positiva resultat kopplat till aktiviteter som bedrivits kring att öka den digitala kompetensen hos beslutsfattare i länet.

Arbetet inom området digitalisering fortsätter under 2019 med nya beviljade projekt och aktiviteter, bl a startar projektet DIGAD som syftar till att öka den digitala kompetensen för administrativ personal i Västerbotten.

PROJEKT MED REGIONALA TILLVÄXTMEDEL

Det pågår för närvarande 26 olika projekt inom mål 1 som Region Västerbotten medfinansierar, med sammanlagt 38,8 miljoner kronor, med regionala tillväxtmedel (länsanslaget). Av dessa har elva projekt beviljats medfinansiering under 2018, av vilka sex projekt riktats mot åtgärd 1:1, Samverkan och nya lösningar för service och tjänster.

Sammanlagt har drygt 13 miljoner kronor av regionala tillväxtmedel gått till projekt inom målområde 1, vilket motsvarar 15 procent av den totala summan som beslutades under 2018.

**BEVILJADE PROJEKT UNDER ÅRET**

PROJEKTÄGARE	PROJEKTNAMN	BELOPP KR
Regionförbundet Västerbottens län	RUS 2020+	655 000
Regionförbundet Västerbottens län	Kapacitet och samverkan för regionalt utveckling 2019+	3 771 196
Skellefteå kommun	Industriutbildning med fjärrteknik	712 000
Stift Adopticum	RIO – Regional Innovation med Optisk Mätteknik	680 000
Sveriges Entreprenörer Service AB	Pilotprojekt för drivmedelsanläggningar i glesbygd	701 303
Västerbottens Läns Landsting	Seniorsportarskolan	300 000
Umeå universitet	Kartläggning och digitalisering av samiska arkiv	576 545
Piteå kommun	Besöksmålsutveckling i Bottenvikens skärgård	132 886
Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB	Produktion 4.0	1 400 000
Regionförbundet Västerbottens län	Vägledande principer för e-tjänste- och verksamhetsutveckling	2 388 427
Storumans Kommunföretag AB	Testbädd för fjärrstyrda kritiska samhällsfunktioner i perifera regioner	1 939 992
TOTALT: 11 PROJEKT		13 257 349



MÅL 2

Strukturer för innovation

DELMÅL:

- 2.1 Att det finns platsoberoende och samordnande strukturer, för kvinnor och män oavsett etnisk och kulturell bakgrund, som tillvaratar idéer och bidrar till att de omsätts till innovationer och når ut på en marknad eller kommer till användning

I årsredovisningen 2017 bedömdes att arbetet ytterligare kan utvecklas i riktning mot rekommendationerna. För ökad måluppfyllelse rekommenderades att startade initiativ kopplade till Smart specialisering fullföljs och att mer riktade insatser kring strategisk styrning, vad gäller genomförandet av innovationsstrategin, tas fram.

Under 2018 deltar Region Västerbotten på olika sätt i innovationsarbete. Antalet insatser har blivit något fler än 2017. En stor del av arbetet riktat mot mål 2 har skett genom projektfinansiering kopplat till Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF), men även via bl a Vinnova och Interreg Baltic Sea Region.

Befintliga processer kring öppen innovation exempelvis Osiris och innovationsloopen har under året fortlöpande och det finns ett antal projekt som handlar om att stärka innovationsarbetet i Östersjöregionen.

Ett projekt för att ta fram en normkritisk analys över innovationssystemet har också startat under andra halvan av året. Dessutom planeras ett antal projekt och insatser med inriktning mot målet som kommer att starta under nästa 2019.

Stora delar av arbetet som görs inom Region Västerbotten med inriktning på strukturer för innovation har under 2018 omorganiserats och fått en tydligare form, vilket märks på såväl det strategiska planet som i antalet aktiviteter och initiativ.

UTFALL

Arbetet utvecklas delvis enligt rekommendationerna. För ökad måluppfyllelse behöver planerade initiativ kopplade till Smart specialisering fullföljas, liksom att påbörjade initiativ kring strategisk styrning fortsatt utvecklas och genomförs.

MÅLET HAR DELVIS UPPNÅTTS (2).

Målet är på god väg att uppnås 3			
Målet har delvis uppnåtts 2	●	●	●
Målet har i liten grad uppnåtts 1			
	2016	2017	2018

SAMMANFATTNING AV ARBETET UNDER 2018

Under året har förstudien Inkluderande innovationssystem startat som ska ta fram en normkritisk analys över innovationssystemet i Västerbotten. Fokus ligger på vad som behövs för att vara mer inkluderande och genom detta öka potentialen för regionalt nytänkande där Västerbotten kan fungera som en modell, nationellt och internationellt.

Projektet Arctic Investment Plattform med målet att bilda en gemensam investeringsplattform i det arktiska området är under uppstart. Region Västerbotten har initierat arbetet tillsammans med regioner i norra Sverige, Finland och Norge som ingår i NSPA-nätverket. Projektet är fortfarande på ett idéstadium och kommer att fortsätta sitt arbete under nästa år.

Region Västerbotten deltar i Interreg finansierade BSR-projektet Lars, som startats upp under perioden. Projektet syftar till att hitta lösningar för fragmentering av regionala innovationssystem. En GAP-analys genomförs av innovationssystemen för de deltagande regionerna, som väntas kunna klargöra luckor, bakomliggande orsaker och hur bra praktik utvecklas. Projektet studerar även hur politiken kan överföras mellan regioner och initiera nya åtgärder för att avhjälpa konstaterade luckor. Resultaten förväntas få breda konsekvenser för byggandet av makroregionala Smart specialiseringsstrategier.



Västerbottens regionala innovationsstrategi sträcker sig till och med år 2020. Ett arbete har påbörjats med att ta fram en ny regional innovationsstrategi för Smart specialisering som ska sträcka sig från år 2020 och framåt. Processen att ta fram strategin ska ske i bred samverkan med aktörer inom och utanför länet. För att ytterligare stärka den regionala innovationsledningskapaciteten på strategisk nivå har det under året genomförts och avslutat en upphandling för att ta in stöd för strategisk innovationsledning. Arbetet ska leda fram till en översyn, modell och handlingsplan för hur Region Västerbotten på bästa sätt arbetar med strategisk innovationsledning.

PROJEKT MED REGIONALA TILLVÄXTMEDEL

Under 2018 har 13 projekt startats inom målet 2. Dessa projekt har totalt beviljats 34,2 miljoner kronor, vilket motsvarar 40 procent av de beslutade medlen under 2018. Största delen har gått till åtgärd 2.2 Strukturer för innovation, där bl a Umeå Innovation AB har beviljats nio miljoner kronor för det treåriga projektet Innovationskraft.

Sammanlagt pågår 36 olika projekt som beviljats medfinansiering från Region Västerbotten.

BEVILJADE PROJEKT UNDER ÅRET

PROJEKTÄGARE	PROJEKTNAMN	BELOPP KR
Luleå Tekniska Universitet	Datacenter Innovation Region	4 000 000
Regionförbundet Västerbottens län	Inkluderande innovationssystem	390 000
Umeå Biotech Incubator AB	Life science motorn (v2.0)	2 550 000
Umeå Biotech Incubator AB	LS bron	425 000
Ab Yrkeshögskolan vid Åbo Akademi	noICE – noRDIC Icing Center of Expertise	2 020 090
Luleå Tekniska Universitet	Gender Smart Arena	750 000
Regionförbundet Västerbottens län	Fördjupad samverkan och samhandling (FSS)	4 200 000
Regionförbundet Västerbottens län	Mötesplatsutveckling (MPU)	4 200 000
Umeå Kommunföretag AB	Innovationshubb för unga entreprenörer	1 500 000
Uminova Expression AB	North Sweden Arena for Art, Design, Tech & Business	4 514 192
Uminova Innovation AB	Innovationskraft – samarbeten forskare, startups och näringsliv	9 000 000
Umeå universitet	KRAI – Kunskapslyft inom Robotik och Artificiell Intelligens	157 942
Umeå universitet	Biorobotik som spetsteknologi för optimal och individanpassad undersökning, diagnostisering och behandling av personer med nackbesvär enligt en bio-psyko-social modell	500 000
TOTALT: 13 PROJEKT		34 207 224



MÅL 3 TRE

Miljödriven utveckling

DELMÅL:

- 3.1 Giftfria livsmiljöer, rent vatten och god bebyggd miljö
- 3.2 Att det finns strukturer som bidrar till utvecklingen av en trygg och hållbar energiförsörjning och en ökad energi- och resurseffektivitet
- 3.3 Att det finns strukturer som främjar utvecklingen av innovativa tjänster och produkter som bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan

I årsredovisningen 2017 bedömdes arbetet delvis utvecklas enligt rekommendationerna. För ökad måluppfyllelse rekommenderades att Region Västerbotten fortsatt bör utveckla initiativ och projekt kopplade till strukturer som främjar utvecklingen av innovativa tjänster och produkter, delmål 3.3, men också bör genomföra fler aktiviteter kopplade till miljö och klimat, framförallt inom de mellankommunala plattformarna.

Under 2018 finns exempel på genomförda aktiviteter kopplat till bioekonomi. Majoriteten av de genomförda aktiviteterna under året kan tydligast kopplas till delmål 3.1 och 3.2. Det syns tydligt att det sker en fortsatt utveckling av arbetet med samarbetsplattformarna inom samhällsbyggssektorn, framförallt kopplat till plan- och byggsamverkan samt miljösamverkan.

Under året har arbetet med en handlingsplan för att integrera miljö och klimat i det Regionala tillväxtarbetet avslutats.

I dagsläget driver Region Västerbotten få egna projekt inom området och relativt få projekt medfinansieras med regionala tillväxtmedel.

UTFALL

Arbetet bedöms delvis utvecklas enligt rekommendationerna. För ökad måluppfyllelse bör Region Västerbotten fortsatt utveckla fler initiativ kopplade till strukturer som främjar utvecklingen av innovativa tjänster och produkter

som bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan, delmål 3.3, samt vidareutveckla det strategiska arbetet med miljö- och klimatfrågor.

MÅLET HAR DELVIS UPPNÅTTS (2)

Målet är på god väg att uppnås 3			
Målet har delvis uppnåtts 2	●	→ ●	→ ●
Målet har i liten grad uppnåtts 1			
	2016	2017	2018

SAMMANFATTNING AV ARBETET UNDER 2018

Ett nytt steg inom ramen för arbetet med bioekonomi är det nyligt startade uppdraget att tillsammans med Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen ta fram en Regional skogsstrategi. Syftet med programmet är att stärka skogsnäringen och bidra till ett hållbart skogsbruk.

Ett aktivt arbete har under året skett inom ramen för de mellankommunala samverkansplattformarna Va-samverkan, Samrådsgrupp avfall, Plan- och byggsamverkan samt Miljösamverkan. Aktiviteter som bl a genomförts inom ramen för de olika samverkansplattformarna är olika kunskapshöjande insatser, workshops för att identifiera idéer och möjligheter, arbete med gemensamma remissvar samt löpande samverkansmöten.

Region Västerbotten har under året, tillsammans med Länsstyrelsen, Västerbottens läns landsting, Umeå univer-



sitet och Umeå kommun, deltagit i nätverket Hållbara Västerbotten. I oktober anordnades en gemensam konferens kopplat till agenda 2030.

PROJEKT MED REGIONALA TILLVÄXTMEDEL

Sedan tidigare är pågående fyra projekt som Region Västerbotten finansierar inom detta mål. Under 2018 har projektportföljen utökats med ytterligare två projekt.

BEVILJADE PROJEKT UNDER ÅRET

PROJEKTÄGARE	PROJEKTNAMN	BELOPP KR
Umeå kommun	Sverige som internationell förebild – cirkulär ekonomi i ledande OECD-städer	511 700
Sveriges Lantbruksuniversitet	Rikare skog – diversifiering genom inkludering och specialisering	499 000
TOTALT: 2 PROJEKT		1 010 700



4

MÅL FYRA

Investeringar i utbildning och kompetens

DELMÅL:

- 4.1 Att alla invånare har tillgång till ett allsidigt och tillgängligt utbud av utbildningar av hög kvalitet från förskola till och med universitetsutbildning i ett livslångt lärande
- 4.2 Ökad överensstämmelse mellan arbetskraftsutbud, arbetsmarknadens efterfrågan kompetens och utbud av utbildningar

I årsredovisningen 2017 bedömdes att arbetet fortsatt utvecklas i enlighet med rekommendationerna. För en fortsatt hög måluppfyllelse rekommenderades att Region Västerbotten säkerställer att initierade aktiviteter slutförs och att avslutade projekt följs upp.

Under 2018 har ett stort antal aktiviteter genomförts mot målet. Det har också skett en ökning i antalet aktiviteter kopplade till utbildning och som genomförts inom ramen för verksamheten kultur i vården.

Fokus inom kompetensförsörjningsområdet ligger i huvudsak på integration och utbildning. Riktade insatser har under året startats kring integration och mottagarkapacitet. En fördjupning inom arbetet med utbildningsväsendet har också tydliggjorts under året.

UTFALL

Arbetet fortsätter att utvecklas i enlighet med rekommendationerna. För en fortsatt hög måluppfyllelse rekommenderas att tydliggöra hur tidigare satsningar inom etablering varsel och arbetsmarknadsfrågor tas vidare och integreras i arbetet.

MÅLET ÄR PÅ GOD VÄG ATT UPPNÅS (3)

Målet är på god väg att uppnås 3			
Målet har delvis uppnåtts 2			
Målet har i liten grad uppnåtts 1			
	2016	2017	2018

SAMMANFATTNING AV ARBETET UNDER 2018

Inom ramen för utbildningssamverkan är arbetet fortsatt riktat mot digitalisering i skolan. Fortlöpande utbildningsinsatser pågår för att främja digitaliseringen av undervisningen i Västerbotten. Exempel på insatser under året är utbildning för politiker på temat Programmering i undervisningen, Utbildning för länets förskollärare med syfte att stärka digitaliseringen i undervisningen i förskolan, planering för att mellankommunalt bedriva fjärrundervisning i samarbete mellan olika kommuner i länet samt fortbildningsdag om små barns medievardag och medieinformationskunnskap.

I och med nytt uppdrag från regeringskansliet kring kompetensförsörjning, har det regionala kompetensförsörjningsarbetet under perioden gått in i en vidareutvecklingsfas. Under budgetåret 2018 hade uppdraget tre områden som arbetet fokuserade på, a) validering på regional nivå b) medverkan vid planering för regionalt yrkes Vux och c) bidra till etablering av lärcentrum.



Ett nytt projekt som startat under våren 2018 med fokus på integration och mottagarkapacitet, är Samverkan för integration, kompetensförsörjning och tillväxt (SIKT). Projektet syftar till att stärka kompetensförsörjningsarbetet genom utlandsföddas integration i samverkan med arbetsgivarna och deras identifierade behov av arbetskraft. En del av arbetssättet är att via jobbspår säkerställa företags kompetensbehov.

Region Västerbotten deltar i ett samverkansråd med Umeå universitet och skolhuvudmännen. Utrednings- och utvecklingsarbete har under året pågått kring nya former för lärarutbildning och en utredning är påbörjad om lärarutbildning på distans, utlokaliserat. Utredningen genomförs som ett utvecklingsarbete i samarbete mellan lärarhögskolan och skolhuvudmännen i Västerbotten.

Inom ramen för utbildningssamverkan Västerbotten Vux fortsätter Region Västerbotten att vara en aktiv part. Arbetet

handlar om att på regional nivå skapa samverkan mellan kommuner och olika branscher. Aktiviteter kopplat till området har under året genomförts inom de regionala projekten Region Vux och Smart industri samt inom ramen för det ordinarie arbetet med regional kompetensförsörjning.

PROJEKT MED REGIONALA TILLVÄXTMEDEL

Det har startats tre projekt under perioden, som beviljats regionala tillväxtmedel. Sedan tidigare pågår tre olika projekt inom mål 4. Bland dem kan nämnas SIKT – Samverkan för Integration, Kompetensförsörjning och Tillväxt, som finansieras med medel från Europeiska socialfonden och regionala tillväxtmedel.

BEVILJADE PROJEKT UNDER ÅRET

PROJEKTÄGARE	PROJEKTNAMN	BELOPP KR
Lycksele kommun	"100 nya jobb"	487 000
Regionförbundet Västerbottens län	INFÖR-SIKT: Industriella Företag i Samverkan för Integration, Kompetensförsörjning och Tillväxt	1 116 104
Regionförbundet Västerbottens län	Integration för regional kompetensförsörjning i Västerbotten	3 247 190
Totalt: 3 projekt		4 850 294



5

MÅL FEM

Platsbaserad näringslivsutveckling

- 5.1 Fler och växande företag inom första hand regionens fokusområden
- 5.2 Strukturer som främjar entreprenörskap och företagande på lika villkor, med särskilt fokus på företagande för unga vuxna och utlandsfödda
- 5.3 Ökad nationell och internationell marknadsföring som främjar företagande och attraktivitet

I årsredovisningen 2017 bedömdes att arbetet delvis utvecklats enligt rekommendationerna. För en ökad måluppfyllelse rekommenderades ytterligare satsningar mot delmål 5.2.

Under 2018 har många aktiviteter genomförts inom delmål 5.1 och 5.3, framförallt inom besöksnäring och internationellisering. Under året har ett antal större projekt kopplade till delmål 5.1 avslutats och rapporterats med bra resultat. Fortsatt genomför Region Västerbotten få egna insatser riktade mot delmål 5.2.

Ett viktigt verktyg inom ramen för mål 5 är medfinansiering av projekt som är kopplade till det företagsfrämjande systemet. Under året finns en relativt god spridning av insatser mot olika fokusområden.

UTFALL

Arbetet bedöms i liten utsträckning utvecklas i enlighet med rekommendationerna. Region Västerbotten stöttar många insatser inom området, men Region Västerbotten genomför fortsatt få egna insatser mot mål 5.2 vilket påverkar på utfallet. För en ökad måluppfyllelse rekommenderas ytterligare egna satsningar mot mål 5.2 samt att Region Västerbotten tydliggör hur man arbetar med strategisk styrning via styrgrupper eller ägande.

MÅLET HAR I LITEN GRAD UPPNÅTTS (1).

Målet är på god väg att uppnås 3			
Målet har delvis uppnåtts 2	●	→ ●	↘ ●
Målet har i liten grad uppnåtts 1			●
	2016	2017	2018

SAMMANFATTNING AV ARBETET UNDER 2018

Projektet Krenova III har under året avslutats. Sedan starten 2015 har 40 nya företag startats och flera av företagen har vunnit prestigefulla priser och utmärkelser. Förutom det stora antalet nya företag har 22 heltidsanställningar genererats.

Invest i Västerbotten är ytterligare ett stort projekt som avslutats under perioden med goda resultat och hög grad av måluppfyllnad. Under projektperioden har över 100 företag deltagit i projektets aktiviteter, vars övergripande mål har varit att fler små och medelstora företag ska öka sin tillväxt och sysselsättning genom att bättre tillvarata internationella möjligheter och investeringar. Ytterligare arbete inom ramen för ökad internationellisering av små och medelstora företag i Västerbotten ligger i uppstartsfas. En förstudie över investeringsfrämjandet har startats, vars syfte är att analysera på vilket sätt Västerbotten via en struktur för ett regionalt etableringsfrämjande kan forma ett regionalt ledarskap för internationellisering av näringslivet och säkerställa en tillväxtfokuserad, hållbar samhällsutveckling och samhällsplanering.



Projektet Digilyft 2.0 är ett tredje projekt med koppling mot delmål 5.1 som avslutats under perioden. Vid slutrapportering kunde projektet visa att 23 företag, med hjälp av projektet, genomfört en digitaliseringskartläggning via digitaliseringscoacher. Planering pågår för hur projekresultaten ska kunna vidareutvecklas.

En stor andel av aktiviteterna som styr mot mål 5.3 bedrivs inom ramen för arbetet med att attrahera fler utländska gäster. I uppstartsfas är arbetet med en ny affärsmodell för naturbaserad hållbar turism, kallat upplevelsecentra, som bygger vidare på det hållbarhetsarbete som Region Västerbotten turism påbörjat i arbetet AC hållbar export. Utvalda kluster av företag bildar ett upplevelsecentra där boende, mat, upplevelser och transporter finns samlat. Region Västerbotten bidrar i arbete med kunskap och kvalitetssäkring.

Ett fortsatt arbete inom de plattformar för påverkan och samverkan som vi håller sedan tidigare, t ex Mötesplats Lycksele och Västerbotten på Grand Hôtel, bidrar också till mål 5.3.

PROJEKT MED REGIONALA TILLVÄXTMEDEL

Inom mål 5 beviljades 24 nya projekt totalt 24 miljoner kronor under året.

Det pågår 20 olika projekt sedan tidigare, med syfte att främja fler och växande företag, exempelvis Näringslivsutveckling i Möjligheternas Region, som drivs av Storumans kommun, och är ett samverkansprojekt mellan Västerbottens inlandskommuner för privata SMF-företag som drivs/ägs av kvinnor och män. Bland de pågående projekten finns även specifika branschsatser på bl a besöksnäringen, exempelvis projektet Destination Kvarken som drivs av Kvarkenrådet.

Under året har 11 projekt avslutats, däribland projektet INITILL Innovativ turismutveckling. Projektet har pågått i tre år, med Visit Hemavan Tärnaby AB som projektägare, och var ett samverkansprojekt mellan turistdestinationerna Gold of Lapland, Hemavan Tärnaby och South Lapland. Projektet har jobbat från grunden med kvalitet, varumärkeskännedom, hållbar destinationsutveckling och internationalisering.

**BEVILJADE PROJEKT UNDER ÅRET**

PROJEKTÄGARE	PROJEKTNAMN	BELOPP KR
ALMI Företagspartner Nord AB	Digitala kontoret	1 792 032
Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB	Förstudie – industriell utveckling i Västerbotten	600 000
Lantbrukarnas Ekonomi AB	Förstudie Mjölkföretagarna i Västerbotten	195 462
Regionförbundet Västerbottens län	Ramprojekt för regionala företagsstöd i Västerbotten 2019	379 874
Regionförbundet Västerbottens län	Västerbotten på Grand Hôtel 2019–2020	1 755 279
Regionförbundet Västerbottens län	Förstudie Kulturella och kreativa näringar	622 094
Storumans Kommunföretag AB	Flernivåsamverkan för kapacitetsbyggande i Region 10	418 937
Storumans Kommunföretag AB	Näringslivsutveckling i Möjligheternas Region	4 000 000
Vindelns kommun	Avanäs företagspark	400 000
Gold of Lappland Ekonomisk Förening	Exportfokus	975 000
Investeringar i Norrbotten AB	Samarbetsprojekt med Invest in Norrbotten inom internationella investeringar och etableringar	300 000
Kompetensspridning i Umeå AB	Future Cleantech Solutions	1 254 400
Kvarkenrådet r.f.	Destination Kvarken	1 784 700
Regionförbundet Västerbottens län	Krenova – Arctic design of Sweden	2 254 908
Regionförbundet Västerbottens län	Etableringsfrämjande som verktyg för tillväxtfokuserad samhällsutveckling och regionalt internationalsieringsledarskap	480 240
Regionförbundet Västerbottens län	Krenova – Arctic design of Sweden (Regional)	336 608
Uminova Innovation AB	COSME / EEN Västerbotten 2019–2021	1 650 000
Vasa universitet	Business and Innovation Development for Enterprises (BID4E)	841 549
Luleå Tekniska Universitet	Medfinansiering till Projektet Rural ICT Testbed – #fulltäckning	1 000 000
Västerbottens Läns Landsting	Västerbotten utan gränser	369 369
Gold of Lappland Ekonomisk Förening	Välkommen till bygden	940 362
Storumans kommun	Alpina utbildningar – en angelägenhet för hela länet	276 712
Regionförbundet Västerbottens län	Stärkt livsmedelsnäring – analys och kartläggning – innovation, logistik, kompetensförsörjning och export	710 000
Regionförbundet Västerbottens län	Mining Regions Västerbotten Norrbotten Case Study	1 422 861
TOTALT: 24 PROJEKT		24 760 387



MÅL 6 SEX

En tillgänglig och utåtriktad region

- 6.1 En hållbar person- och godstrafik
- 6.2 Att infrastrukturåtgärder av betydelse för länets utveckling förverkligas
- 6.3 En fast och mobil IT-infrastruktur med hög täckningsgrad, kapacitet och effektivitet

I årsredovisningen 2017 bedömdes att arbetet fortsatt utvecklats enligt rekommendationerna. För fortsatt hög måluppfyllelse rekommenderades att initiativ som berör hållbarhet genomförs och att samverkan med andra verksamhetsområden utvecklas.

Under 2018 har Region Västerbotten fortsatt att utveckla samverkan mellan besöksnäring, transport och infrastruktur. Initiativ har tagits för att stärka hållbarhetsaspekter i transportsystemet genom projektet Hållbara arbets- och tjänsteresor. För att infrastrukturåtgärder av betydelse för länets utveckling ska förverkligas har Region Västerbotten under 2018 varit aktiva i nätverk och projekt kopplade till viktiga stråk.

Det finns aktiviteter som styr mot alla tre delmålen, men för att stärka det strategiska arbetet inom och utanför organisationen bör fler aktiviteter kopplat till andra utvecklingsområden genomföras.

Länstransportplanen som styr användandet av de regionala infrastrukturmedlen har under året beslutats.

UTFALL

Arbetet bedöms delvis utvecklas i enlighet med rekommendationerna. För ökad måluppfyllelse bör Region Västerbotten stärka formerna för arbetet med att koppla samman infrastruktur och transportplanering med andra utvecklingsfrågor, som näringslivsarbete och frågor kring utbildning, kompetensförsörjning samt miljö och klimat.

MÅLET HAR DELVIS UPPNÅTTS (2).

Målet är på god väg att uppnås 3			
Målet har delvis uppnåtts 2			
Målet har i liten grad uppnåtts 1			
	2016	2017	2018

SAMMANFATTNING AV ARBETET UNDER 2018

Länstransportplanen 2018–2029 har under året färdigställt och beslutats.

Region Västerbotten fortsätter att vara en aktiv part i olika plattformar för utveckling av viktiga stråk och satsningar inom infrastrukturområdet, bl a kopplat till Norrbottenabanan. Beslut är nu taget att första etappen av Norrbottenabanan ska börja byggas. Etappen Umeå–Skellefteå finns med i planen, tillsammans med en grundfinansiering på ca 7 miljarder kronor.

Under året har de ekonomiska förutsättningarna för att finansiera en ny Kvarnfärjan avsevärt förbättrats genom att Europeiska investeringsbanken godkänt färjepjektet som ett finansieringsdugligt projekt. Under hösten har också förhandlingar slutförts inför upphandling av den färja som ska vara en av de viktigaste frågorna i det öst-västliga samarbetet – och sannolikheten har ökat ytterligare för att en ny färja ska kunna vara på plats inom två år.

Som ett led i att ytterligare förstärka den strategiska planeringen i genomförandet av det regionala trafikförsörjningsprogrammet har en analysgrupp bildats, med samverkande parter från Region Västerbotten, Umeå kommun, Länstrafikbolaget m fl.



Under året har ett intensivt arbete pågått kring hur det regionala kollektivtrafikarbetet ska organiseras vid bildandet av den nya Regionkommunen 2019. En övergångslösning kommer att presenteras för 2019. Ytterligare och tydligare alternativ för organisering kommer tas fram efter genomförd regionbildning.

Förstudien för projektet Hållbara arbets- och tjänsteresor har under året avslutats och i december beviljades den planerade fortsättningen av genomförandet medel av Europeiska regionala utvecklingsfonden.

Utbyggnaden av det regionala bredbandsnätet har

under året fortgått och en upphandling av optofiber med tillbehör för att säkerställa och underlätta den fortsatta utbyggnaden av länets bredbandsinfrastruktur har genomförts. Upphandlingen berör länets samtliga kommuner och ett antal kommunala och regionala bolag.

PROJEKT MED REGIONALA TILLVÄXTMEDEL

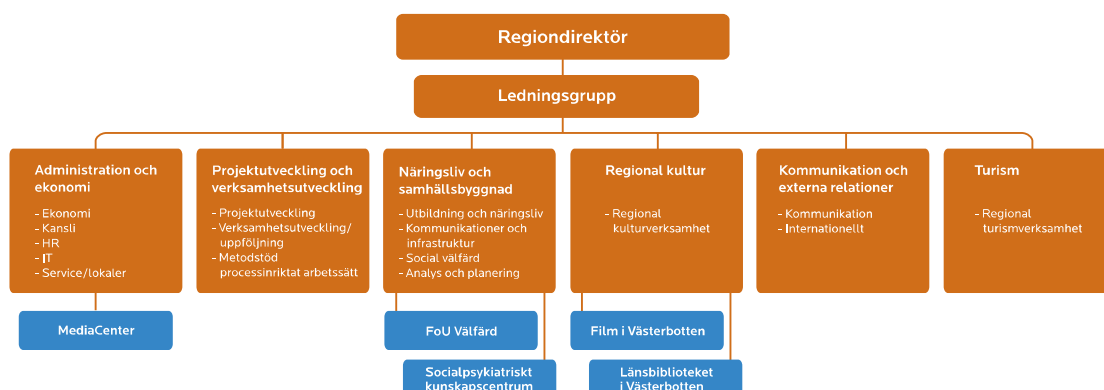
Projektportföljen inom mål 6 har utökats med 7 nya projekt under 2018 och innehåller därmed totalt 16 pågående projekt, där Region Västerbotten har delfinansierat med projektmedel för sammanlagt 23 miljoner kronor.

BEVILJADE PROJEKT UNDER ÅRET

PROJEKTNAMN	PROJEKTÄGARE	BELOPP
Industricentrum i Storuman AB	Utvecklat Transportkoncept längst E12 stråket	249 947
Biofuel Region Bfr AB	BABINO Baltic Biogas Nodes – Strategic Network to Promote Biogas as an Alternative Transport Fuel in the Baltic Sea Region	399 966
Lycksele kommun	Förstudie – Elektrifiering av Tvärbanan Hällnäs–Lycksele–Storuman	200 000
Regionförbundet Västerbottens län	HAR (Hållbara arbets- och tjänsteresor)	5 227 292
Handelskammarens service, AC län AB	Förstudie Samarbete internationella relationer	215 420
Länsstyrelsen i Västerbottens län	SKBIC – Swedish Karelian Business and Information Center 2019–2020	327 000
Regionförbundet Västerbottens län	ISS Internationell samverkan och samhandling	1 500 000
TOTALT: 7 PROJEKT		8 119 625



Organisation och uppgifter



Personal

Uppgifter inom parantes anger jämförelsetal för 2017 års personalredovisning.

TJÄNSTEMANNAORGANISATION

Tjänstemannaorganisationen leds ytterst av regiondirektören, som till sitt stöd har en ledningsgrupp bestående av enhetscheferna inom Region Västerbotten. Ledningsgruppen är ett styrorgan för tjänstemannaorganisationen och hanterar övergripande frågor av principiell och strategisk natur. Utöver möten med ledningsgruppen sker kontinuerliga gemensamma möten med ledningsgrupp och verksamhetschefer.

Regionförbundets och landstingets båda ledningsgrupper har under 2018 haft ett antal gemensamma träffar och workshops för att förbereda inför kommande organisationsförändringen, bildandet av regionkommun.

Personalarbetet bedrivs idag i de operativa enheterna och verksamheterna med stöd från personalfunktionen inom enheten Administration och ekonomi, som ska ge specialistkunskap, struktur och samordning i personalrelaterade frågor. Personalsituation och personalfrågor är en stående punkt på ledningsgruppens möten.

BILDANDE AV REGIONKOMMUN

Ett omfattande förberedelsearbete inför bildandet av den nya regionkommunen har präglat verksamheten under året. Den nya regionkommunen innebär att Västerbottens läns landsting, regionförbundet Region Västerbotten och vissa uppgifter från Länsstyrelsen förs samman till en ny organisation 1 januari 2019. Regionkommunen får två viktiga uppdrag som förutsätter varandra, hälso- och sjukvård och regional utveckling. Det formella beslutet för bildandet av regionkommun fattades av regeringen i juni 2018.

Förberedelsearbetet har skett i projektform och genom ett nära samarbete mellan landstinget och regionförbundet. Målet har varit att alla utredningar ska vara gjorda och att alla

underlag vara framtagna, så att alla nödvändiga beslut är fattade för att en regionkommun kan starta 1 januari 2019.

Projektledningen lämnade i december en slutleverans av projektet, som sammanfattar alla i projektet ingående uppdrag, till tjänstemannastyrgruppen som fattade beslut i dessa. Tjänstemannastyrgruppen har genom godkännande av leveransen funnit att målet är uppnått, dvs alla utredningar, underlag och beslut som är nödvändiga för att en region ska kunna starta 1 januari 2019 finns på plats.

En slutrapport ska upprättas och godkännas av projektägarna, landstingsdirektören och nuvarande regionförbundets direktör, innan den tas till regionstyrelsen för information under våren 2019.

TJÄNSTEMANNALEDNING

Vid 2018 års slut var antal chefstjänster med personalsvar 10 (10 förevarande år). Chefstjänsterna är fördelade på 10 personer varav 60 procent kvinnor och 40 procent män. Varje chefstjänst har i genomsnitt ansvar för 11 (10,4) medarbetare.

Ledningsgruppen består av regiondirektören och av sex enhetschefer varav 33 (33) procent män och 67 (67) procent kvinnor.

PERSONALBILD

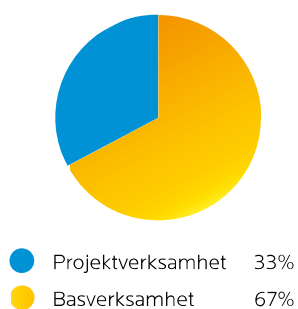
Vid 2018 års slut hade Region Västerbotten totalt 110 (104) medarbetare, som innehar totalt 111 (105) anställningar, varav 89 (91) tillsvidareanställda och 21 (14) visstidsanställda.

Medelåldern totalt är 47 (48) år, där kvinnor har en medelålder på 46 (47) år och män på 50 (49) år.

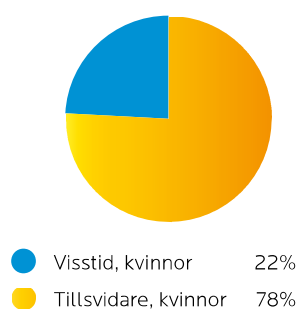
Andelen tillsvidareanställda i procent har minskat till 80 (86,6), varav andelen tillsvidareanställda män är 84 (90) procent och andelen kvinnor vid samma tidpunkt 78 (84).



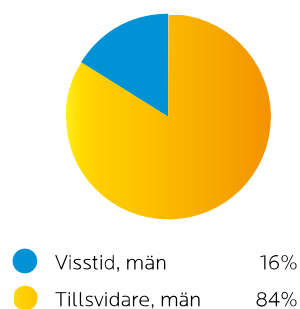
Andel anställda inom bas- och projektverksamhet*



Andel tillsvidare- och visstidsanställda kvinnor

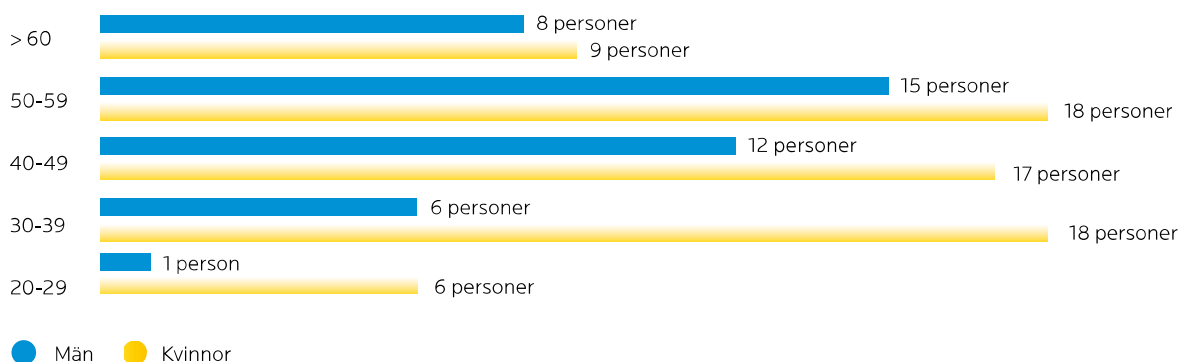


Andel tillsvidare- och visstidsanställda män



* I projektverksamheten är antalet tjänster 34 (32) som fördelas inom projekt som finansieras t ex av Vinnova, Tillväxtverket, 1:1 anslag för regional tillväxt, Interreg Europe, Europeiska socialfonden samt verksamheter i projektform som är finansierade av t ex Statens Kulturråd, socialstyrelsen, landsting och kommuner.

Åldersstrukturen för medarbetare som var anställda per den sista december 2016



Figuren avser åldersstrukturen för medarbetare som var anställda den sista december 2018.

Anställda vid 2018 års utgång

	Tillsvidare	Visstid	Totalt	Medelålder
Kvinnor	53	15	68	46
Män	36	7	43	50
Totalt	89	22	111	47

Antalet nyanställda under året var totalt 19 (19) medarbetare, varav 6 var återbesättningar. Personalomsättningen var i procent 9,3 (18,6). Fördelningen av medarbetare i procent är inom basverksamheten är 67 (69) och inom projektverksamheten 33 (31). Beräkningen avser läget per den 31 december 2018.

Medelantal anställda januari–december

Medelantal anställda är totalt arbetade timmar i förhållande till avtalsenlig årsarbetstid. Av medelantalet 100 anställda var 33 (30) projektfinansierade och 67 (66) basfinansierade.

Medelantal anställda	2018	2017
Kvinnor	62	59
Män	38	37
Totalt	100	96

Fördelning mellan män och kvinnor i styrelsen

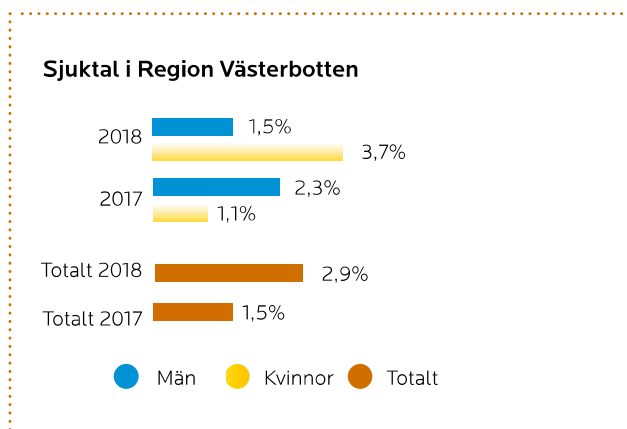
Styrelsen	2018	2017
Kvinnor	9	9
Män	16	16
Totalt	25	25



SJUK- OCH FRISK TAL I REGION VÄSTERBOTTEN

Under året har sjuktalen i procent ökat till 2,9 (1,5) där i procent 52,5 (38,6) består av långtidssjukfrånvaro. En analys och bedömning av sjukfrånvaron per enhet genomförs två gånger per år i syfte för att förebygga arbetsrelaterad ohälsa och vid sjukdom förkorta sjukdomstiden så långt som möjligt.

Med frisktal menas andel anställda med noll eller högst fem sjukdagar per år. Av Region Västerbottens medarbetare var det totalt 88 (88) procent som hade mellan noll och fem sjukdagar under 2018. Frisktalet var marginellt högre för kvinnor än män, 89 (88) jämfört med 87 (87) procent.



Figuren visar den totala sjukfrånvaron som anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

FRISKVÅRD OCH FÖRETAGSHÄLSA

Region Västerbotten har under 2018 en friskvårdsersättning som utgår ifrån den anställdes behov. Från föregående år har användandet av friskvårdsersättning i procent ökat till 75 (63). Andel som nyttjar friskvården är i procent för kvinnor 84 (67) och för män 60 (58).

Under året har omfattningen av insatser från företagshälsovården varit i samma nivå som föregående år. Fördelningen av insatsernas i procent skiljer sig dock markant åt jämfört med föregående år, vilket är glädjande. Av tjänsterna har 11 (64) varit av rehabiliterande natur och resterande 89 (36) av förebyggande/främjande.

Utveckling under året

FÖRBEREDELSEARBETE INFÖR BILDANDE AV NY REGION

Det omfattande förberedelsearbetet inför bildandet av den nya regionkommunen har präglat arbetet under året. Bildandet av regionkommun innebär att Västerbottens läns landsting, regionförbundet Region Västerbotten och vissa uppgifter från Länsstyrelsen förs samman till en ny organisation den 1 januari 2019.

Inför bildandet av regionen har kartläggningar, utredningar och planering genomförts inom regionförbundets alla enheter i samarbetet med landstingets medarbetare. Ett nytt samverkansavtal med fackliga parter har under hösten arbetats fram för den nya regionen och förväntas färdigställas 2019. Ett nytt rekryteringskoncept för den nya regionen har även det under året mejslats fram och väntas vara klart och implementerat tidigt under 2019.

ARBETSMILJÖARBETE

Den tidigare antagna handlingsplanen för arbetsmiljöarbete 2017–2018 utvärderades i december 2018. Handlingsplanen hade utvecklats med tydliga kopplingar till de övergripande målen i regionplanen och hade ett större fokus än tidigare på den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Handlingsplanen innehöll aktiviteter som syftade till att främja ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling samt att utveckla organisationen som arbetsplats. Det konstaterades att aktiva åtgärder har genomförts löpande och att uppföljning skett kontinuerligt.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har under året utvecklats där nya årliga skyddsronder införts rörande arbetsorganisationen som fångar den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Dessa skyddsronder har genomförts vid enheterna och i samverkansgruppen.

Årliga skyddsronder kring den fysiska arbetsmiljön har genomförts i organisationen med tillfredsställande resultat. Endast smärre åtgärder krävdes. Tre (3) tillbud har inrapporterats till AFA försäkring under året.

Chefer och skyddsombud har under året genomgått utbildning i och fått vetskap om hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling.

En grundutbildning i hjärt- och lungräddning startade under 2015 och har därefter årligen genomförts. Målet är att 70 procent av medarbetarna inom Region Västerbotten ska ha genomgått denna utbildning senast vid 2018 års utgång och utfallet blev 75 procent.

MEDARBETARENKÄT 2018

En ny medarbetarenkät genomfördes under november månad. Medarbetarenkäten är hämtad från Prevent (Arbetsmiljö i samverkan) och baseras på föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4).



Alla enheter har utifrån resultatet påbörjat förbättringsarbete vid sina arbetsplatser. Upprättande av ny övergripande arbetsmiljöplan har påbörjats i samarbete med skyddsombud.

HÄLSO- OCH FRISKVÅRDSGRUPPEN

Hälso- och friskvårdsgruppen (HoF) har under 2018 arrangerat en mängd olika aktiviteter med hälsofaktorer, som gemenskap, träning och kultur. Vanligen har medarbetare själva bidragit med egen kompetens och lett aktiviteten.

Antalet aktiviteter har mer än fördubblats jämfört med föregående år och antalet tillfällen har mer än tredubblats. Gruppen har satsat mer på information och gemenskap, där ansatsen har varit att nå fler med en bredd av aktiviteter.

Gruppen har uppmuntrat medarbetarna att söka Kulturbidraget och Friluftsbidraget, som ytterligare vägar för att genomföra en aktivitet med andra. Vid slutet av året hade dubbelt så många ansökt om bidragen jämfört med 2017.

En enkät hösten 2018 visar att medarbetarna upplever att friskvårdsgruppens insatser har bidragit till förbättrat välmående och ökad gemenskap.

HoF har betonat vikten av friskvård i det förebyggande arbetsmiljöarbetet och betydelsen av regelbundna friskvårdsaktiviteter har lyfts fram i en rapport.





Politisk organisation

Region Västerbotten är ett kommunalt samverkansorgan med ett politiskt ansvar för regional utveckling i Västerbotten.

Medlemmar är Västerbottens läns landsting och länet 15 kommuner: Bjurholm, Dorotea, Lycksele, Malå, Nordmaling, Norsjö, Robertsfors, Skellefteå, Sorsele, Storuman, Umeå, Vilhelmina, Vindeln, Vännäs och Åsele.

UPPGIFTER

Region Västerbottens uppgift är att ta tillvara möjligheter samt främja Västerbottens utveckling och tillväxt. Region Västerbotten är en demokratiskt styrd organisation som i dessa frågor har ett politiskt regionalt företrädeskap.

Enligt lag (2002:34) om samverkansorgan har ett regionförbund som Region Västerbotten, ansvar för att:

- utarbeta program för Västerbottens utveckling – Regionalt utvecklingsprogram (RUP) och Regionala tillväxtprogrammet (RTP) – samt samordna utvecklingsinsatser för genomförande av programmen.
- besluta om vissa statliga och regionala medel för regional utveckling.
- planera och prioritera infrastruktur bl a genom att upprätta länsplaner för regional infrastruktur.
- följa upp åtgärder och effekter av utvecklingsarbete i regionen.

Enligt överenskommelse mellan medlemmarna har förbundet bl a i uppgift att:

- vara samverkansorgan för Västerbottens kommuner i primärkommunala frågor av gemensamt intresse.
- vara huvudman för MediaCenter, regional turismverksamhet (VästerbottensTurism), regional kulturverksamhet och kollektivtrafiken.
- bevaka och påverka de processer och beslut, på EU- och nationell nivå, som berör regionen.

- finansiera, stödja och driva utvecklingsinsatser som är viktiga för länets utveckling.
- utveckla nätverk och samverka med aktörer, inom och utanför länet.

FÖRBUNDSFULLMÄKTIGE, STYRELSE OCH UTSKOTT

Förbundsfullmäktige är Region Västerbottens högsta beslutande organ. Förbundsfullmäktige sammanträder ca tre gånger per år och beslutar då i principiellt viktiga frågor som budget, mål och styrdokument. Förbundsfullmäktige består av 75 ledamöter och 75 ersättare, som är utsedda av medlemmarnas fullmäktigeförsamlingar.

Förbundsstyrelsen väljs av förbundsfullmäktige som sammanträder ca fyra gånger per år, styrelsen består av 25 ledamöter och 25 ersättare. Förbundsstyrelsen är förvaltningsorganet som leder och samordnar planeringen samt följer upp förbundets verksamhet och ekonomi.

Förbundsstyrelsen ansvarar bl a för att bereda ärenden till förbundsfullmäktige samt se till att dess beslut verkställs och följs. Förbundsstyrelsen har inom sig utsett ett arbetsutskott och ett kollektivtrafikutskott med sju ledamöter och sju ersättare vardera.

Förbundsfullmäktige utser de förtroendevalda revisorerna och en valberedning. Revisionen är förbundsfullmäktiges, och ytterst medborgarnas, demokratiska instrument för granskning och kontroll av den verksamhet som bedrivs i styrelser, utskott, beredningar, delegationer och bolag. Den övergripande uppgiften är att granska om verksamheten följer förbundsfullmäktiges beslut och uppnår de politiska målen, inom givna ekonomiska ramar.

Arbetsutskottet ska bl a bereda de ärenden som ska beslutas i styrelsen, utom de ärenden som kollektivtrafikutskottet hanterar. Arbetsutskottet beslutar i frågor som styrelsen delegerat till utskottet och bevakar att beslut i styrelsen verkställs. Arbetsutskottet är även budgetberedning.

Kollektivtrafikutskottet bereder ärenden om den regionala kollektivtrafiken till förbundsstyrelsen och beslutar i frågor som förbundsstyrelsen delegerat till utskottet. Kollektivtrafikutskottets uppgift är bl a att upprätta mål och budget för kollektivtrafiken i länet samt fatta beslut inom givna ekonomiska ramar.

DELEGATIONER OCH BEREDNINGAR

Förbundsfullmäktige utser två delegationer och en beredning:

- Primärkommunala delegationen
- Utbildningsdelegationen
- Kulturbereidningen

Primärkommunala delegationen är ett samverkans- och intresseorgan för Västerbottens kommuner inom Region Västerbotten, för primärkommunala frågor av gemensamt



intresse. I första hand gäller det frågor inom vård- och omsorg samt miljö, energi och klimat. Delegationen har sju ledamöter och sju ersättare.

Utbildningsdelegationen är ett politiskt organ inom Region Västerbotten, med uppdrag att stödja kommunerna i arbetet för att hålla en hög kvalitet i skolan – från förskola till vuxenutbildning. Delegationen har sju ledamöter och sju ersättare.

Kulturbedningen är ett politiskt organ inom Region Västerbotten. Den är beredningsorgan till förbundsstyrelsen för dess regionala kulturverksamhet och ska verkställa uppdrag från förbundsstyrelsen inom verksamhetsområdet. Kulturbedningen utövar också den politiska styrningen av Länsbiblioteket i Västerbotten och Film i Västerbotten. Delegationen består av sju ledamöter och sju ersättare.

GARANTERAD INSYN

De partier som har en ledamot i förbundsfullmäktige, men ingen ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen, har insyn i förbundsstyrelsens arbete genom att en utsedd partirepresentant har rätt att delta i förbundsstyrelsens överläggningar.

Detsamma gäller för förbundsmedlemmar som inte har en ordinarie ledamot i styrelsen. En sådan förbundsmedlem får utse en förtroendevald som har rätt att delta i förbundsstyrelsens överläggningar under mandatperioden.

Ett politiskt parti som har en ordinarie ledamot i förbundsstyrelse, men inte i delegationer och beredningar, ska garanteras insyn i arbetet genom att en utsedd partirepresentant har rätt att delta i delegationernas eller beredningens överläggningar.

Förbundsstyrelsens ledamöter

Erik Bergkvist (S), ordförande
 Tomas Mörtzell (C), vice ordförande
 Lorents Burman (S)
 Lilly Bäcklund (S)
 Hans Lindberg (S)
 Maria Marklund (S)
 Peter Olofsson (S)
 Karin Malmfjord (S)
 Patrik Nilsson (S)
 Janet Ågren (S)
 Magnus Johansson (S)
 Janeth Lundberg (S)
 Rikard Lähdekorpi (V)
 Agneta Hansson (V)
 Lennart Arvidsson (V)
 Anders Hård (MP)
 Ewa-May Karlsson (C)
 Carina Sundbom (C)
 Anders Ågren (M)
 Nicklas Sandström (M)
 Christer Rönnlund (M)
 Nicke Grahm (L)
 Carin Hasslow (L)
 Hans-Inge Smetana (KD)
 Mats Erik Westerlund (KD)

Finansiering

Region Västerbottens basverksamhet finansieras huvudsakligen av medlemsavgifter och anslag från förbundets 16 medlemmar, det vill säga från Västerbottens läns landsting och länets 15 kommuner.

Medlemsavgiften styrs av antalet folkbokförda medborgare i respektive kommun den 1 november, två år före verksamhetsåret. Förbundsfullmäktige fastställer medlemsavgiften i juni månad, i samband med beslut om intäktsramar för kommande verksamhetsår.

Medlemsavgifter från kommunerna till regionförbundets basverksamhet uppgick till totalt 18,1 miljoner kronor under 2018. Av detta gick 4,6 miljoner kronor till Mediacenter och 0,6 miljoner kronor till Infomix.

Västerbottens läns landsting stod för medlemsavgifter och anslag motsvarande 157 miljoner kronor, varav 1,3 miljoner avser Infomix.

Från och med 2019, kommer kommunerna att faktureras en avgift från den nya regionala utvecklingsförvaltningen inom den nya regionen, avgiften har uppräknats med 2,5% jämfört medlemsavgiften för 2018 enligt beslut vid förbundsfullmäktige 30 maj 2018.

Projektverksamheten har främst finansierats med medel från EU, kommuner, Sveriges Kommuner och Landsting, Kulturrådet, Vinnova samt av statliga regionala tillväxtmedel och av Region Västerbottens egna regionala projektmedel



Ägarpolicy

Region Västerbottens fullmäktige antog en ägarpolicy för aktivt ägarskap juni 2012. Region Västerbotten har som ändamål att i en demokratiskt styrd organisation tillvarata länets möjligheter, främja dess utveckling och tillväxt samt att i dessa frågor utöva ett tydligt politiskt regionalt företräddarskap. Dessa intentioner gäller även i de bolag där Region Västerbotten har ett engagemang.

Ägarpolicyen beskriver översiktligt Region Västerbottens syn på ägarstyrning i de aktiebolag Region Västerbotten äger eller delägar. Ägarstyrningen beskrivs detaljerat i avsnittet Bolagsstyrningsprinciper för Region Västerbotten. I övrigt beskrivs vilka förutsättningar som gäller för andra bolag och föreningar där Region Västerbotten har intressen.

Ägarstyrningen ska bedrivas så att bästa möjliga förutsättningar skapas för att verksamheterna ska uppnå fastställda mål och givna uppdrag. Gällande lagar och regler ska tillämpas.

Ägarpolicyen fastställs av förbundsfullmäktige. Förbundsstyrelsen ansvarar för uppföljning och utveckling av ägarpolicyen.

Ägarrollen i de bolag Region Västerbotten äger utövas av förbundsfullmäktige och förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen ska tillvarata Region Västerbottens intressen vid bolagsstämmor och andra liknande sammanträden i de bolag som Region Västerbotten helt eller delvis äger eller har intressen i samt fortlöpande ha uppsikt över verksamheten i dessa bolag.

Denna policy gäller för Region Västerbotten och de bolag i vilka Region Västerbotten innehar en betydande ägarandel. Med betydande ägarandel menas att Region Västerbotten har en röstandel motsvarande minst 20 procent i bolag eller tillsätter minst 20 procent av styrelseledamöterna i föreningar.

Förbundsstyrelsen ansvarar för den fortlöpande uppsikten över bolagens verksamhet (s k uppsiktsplikt) och antog i slutet av 2012 rutiner för uppsiktsplikten av bolagen innefattande dialog- och utvecklingsmöten samt anvisningar för ägarinstruktion till ombud.

För bolagsuppföljning har i samband med delårs- och årsredovisning vidareutvecklats med ett större fokus på bolagens måluppfyllnad mot ägardirektiven.

Förbundsstyrelsen har under året genomfört dialogmöten med bolagen med fokus på att följa upp om bolagen bedriver sin verksamhet i enlighet med uppdraget och att målen för verksamheten uppnås. Den interna kontrollen följs upp för att säkerställa att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv samt att det finns system och rutiner som fungerar på avsett vis.

Region Västerbottens ägarandel i respektive bolag

Aktiebolag	Ägarandel i procent	Anskaffningsvärde i kronor
Länstrafiken i Västerbotten AB	100	1
AC-Net Internservice AB	80	800 000
AC-Net Externservice AB	76	1
Norrlandsoperan AB	60	1
Västerbottensteatern AB	60	1
Skogsmuseet i Lycksele AB	49	1
Skellefteå museum AB	40	1
Västerbottens museum AB	40	1
Norrbottenbanan AB	28,6	200 000
ALMI Företagspartner Nord AB	24,5	490 000
Uminova Innovation AB	8	19 000
Umeå Biotech Incuator AB	8	8 000
AB Transitio	5,3	1 000 000

Dotterbolag till

Länstrafiken i Västerbotten AB

Bussgods i Norr AB	100
Norrtåg AB	25
Samtrafiken i Sverige AB	2,1

Dotterbolag till

Norrlandsoperan AB

Botnia Musik AB	60
-----------------	----

Region Västerbotten är medlem i följande föreningar:

- Kvarkenrådet, ideell förening
- Coompanion Västerbottens län, ekonomisk förening
- Intresseföreningen Norrtåg, ekonomisk förening
- Förening Giron Sámi Teáhter, ideell förening
- Föreningen Folkrelsearkivet
- MittSkandia, ideell förening



Region Västerbottens bolag

LÄNSTRAFIKEN I VÄSTERBOTTEN AB

www.tabussen.nu

Region Västerbotten är ensam ägare i bolaget, som i sin tur äger 100 procent av aktierna i Bussgods i Norr AB, 25 procent av aktierna i Norrtåg AB och 2,1 procent av aktierna i Samtrafiken i Sverige AB.

Länstrafiken i Västerbottens uppgift är att stödja Kollektivtrafikmyndigheten vid Region Västerbotten i uppdraget att organisera regional kollektivtrafik. Länstrafiken ska, genom avtal med eller på uppdrag av myndigheten, i egen regi eller genom avtal med andra trafikföretag, upphandla och bedriva kollektivtrafik, utveckla biljett- och betalsystem, svara för ekonomisk uppföljning, information, marknadsföring och kundservice, föra statistik över passagerarutveckling samt i övrigt biträda myndigheten.

Länstrafiken har under året erbjudit länets ungdomar avgiftsfri kollektivtrafik under sommarlovet och totalt har över 200 000 avgiftsfria resor genomförts i länet.

Beslut togs under 2018 om att införa en gemensam beställningscentral för länet. Befintlig reseservice kommer att överföras till Länstrafiken för att samordna med befintlig kundservice.

Totala antalet resor i regiontrafiken har ökat under året och resenärernas sammanfattande omdöme enligt kollektivtrafikbarometern var högt.

Ett viktigt mål för Länstrafiken är att trafiken 2018 ska bedrivas med 40 procent förnybart drivmedel. Målet uppdateras med 10 procentenheter per år för att nå 100 procent förnybart till år 2025. Under året har Länstrafiken omställningen till förnyelsebara drivmedel genomförts över förväntan med över 50 procent förnybart.

Bussgods i Norr AB

Under perioden har Bussgods fortsatt arbeta för en sammanlagning av Bussgodsverksamheten i de tre nordliga länen, Norrbotten, Västerbotten och Västernorrland, för att skapa en styrka att bearbeta kunder samt ge landsbygden ett effektivt transportalternativ. Under perioden skedde även en uppstart av egen distribution i Umeå.

Bussgods ska verka för en levande landsbygd och ge bra förutsättningar för företagare och privatpersoner att leva och bo i Västerbotten. Antalet sändningar ska öka med +1 procent per år och under 2018 har detta delvis uppnåtts. Ytterligare ett mål som bolaget arbetat för, med positiva resultat, är att hitta lösningar för att förbättra för resenärer att köpa biljetter och få information hos bussgodsombuden.

Norrtåg

www.norrtag.se

Norrtåg AB som ägs 25 % av Länstrafiken i Västerbotten AB och 25 % vardera av de regionala kollektivtrafikmyndigheterna i Norrbotten, Västernorrland respektive Jämtland/Härjedalen upphandlar persontågstrafik för att tillgodose behovet av arbets- och utbildningspendling i regionen samt att skapa kopplingar mot den nationella tågtrafiken i övrigt.

Ett mål för Norrtåg är att svara för att regionens invånare erbjuds en attraktiv persontrafik med tåg, med hög tillgänglighet och standard. Regelbundna resor för pendling mellan, i det regionala trafikförsörjningsprogrammet utpekade orter, är viktiga att tillgodose.

Under året har trafik bedrivits med en sviktande kvalitet pga en hård och snörik vinter. Ett omfattande handlingsprogram har arbetats fram med samtliga aktörer i syfte att öka robustheten och kvalitet i trafikutbud och därmed också öka resandet.

Länstrafikens resultat är positivt och har balanserats som en skuld till ägarna.

ALMI FÖRETAGSPARTNER NORD AB

www.almi.se/Nord

Region Västerbotten äger 24,5 procent av aktierna i bolaget, Norrbottens läns landsting 24,5 procent och moderbolaget ALMI Företagspartner AB 51 procent.

Almis verksamhet har under året fokuserats på att ta fram och implementerat nya erbjudanden för kunder, vilket har inneburit en lägre produktivitet. På sikt väntas dock arbetet kunna generera högre effektivitet och en bättre träffbild. Almi har under året haft en likviditetsutmaning i lånefonden som har hämmat utlåningen.

Ett mål för verksamheten är att så mycket tid som möjligt läggs på affärsverksamhet mot kund i form av rådgivning. Under året har kundtiden minskat från 78 procent till 71 procent, vilket förklaras med att mycket tid gått till att utveckla nya erbjudande. Antalet krediter har minskat i enlighet med riktlinjer pga likviditetssituationen.

Bolaget har under perioden fortsatt arbeta mot målet att nå alla kunder i målgruppen, som kvinnor och personer med utländsk bakgrund. Bättre resultat än koncernens har nåtts enligt mätningar. För att aktivt söka nya kunder och för att verksamheten ska utgå från behoven hos företagen regionalt har 875 behovsanalyser genomförts. Arbetet bedöms fortgå mot uppsatta mål.

Ytterligare ett mål är att kunder som tar del av Almis rådgivning och utlåning ska bli mer konkurrenskraftiga och hållbara företag än kontrollgrupp. Enligt mätning har Almis



kunder under perioden utvecklat sitt förädlingsvärde i snitt åtta procent bättre än jämförbara företag och bedömningen är att man når målet.

Bolagets resultat är negativt.

AC-NET INTERNSERVICE AB

www.ac-net.se

Region Västerbotten äger 80 procent av bolaget, Skellefteå kraft 10 procent och Umeå Energi UmeNet AB 10 procent.

Bolaget tillhandahåller ett högkvalitativt, fiberoptiskt bredbandsnät för kommuner och Västerbottens läns landsting, i Västerbottens län, samt deltar i utvecklingsarbetet för ett väl fungerande nät i Västerbottens offentliga sektor.

Under året har bolaget bl a genomfört omförhandling av svartfiberhyror från kommunernas stadsnät och tagit fram lösningsförslag till Västerbottens läns landsting.

Nätets tillgänglighet är en viktig faktor som mäts och följs upp löpande. Ett positivt resultat uppnås under 2018 med en tillgänglighet på 99,9 procent och endast ett fåtal avbrott.

Utvecklingsarbetet för ett väl fungerande nät bedrivs till stor del genom påverkansarbete mot bl a politiker på kommunal och regional nivå i Västerbotten, stadsnätet i Västerbotten, IT-avdelningar på kommunerna och landstinget samt via Svenska stadsnätets förening. AC-Net påverkar också genom remissvar till Post- och telestyrelsen (PTS) samt regeringen. Under året har ett flertal påverkansarbeten och aktiviteter mot olika aktörer genomförts och arbetet bedöms genomföras enligt plan.

Bolagets resultat är positivt.

AC-NET EXTERNSERVICE AB

www.ac-net.se

Region Västerbotten äger 76 procent av bolaget, Företagarna 8 procent, Skellefteå kraft 8 procent och Umeå Energi UmeNet AB 8 procent.

Bolagets uppgift är att sälja överskottskapacitet till externa partner från det regionala datanät som AC-Net Internservice tillhandahåller för sina ägare inom Västerbottens län.

Konkurrensen inom kapacitetstjänster samt kraven på kvalitet och kapacitet ökar. Utifrån den marknadsbilden ökar behovet av att ytterligare samarbeta för att både kunna leverera tjänster och automatisera leveransen.

Under året har AC Net Externservice genomfört ett målbildsarbete av stadsnäten, vilket resulterade i ett behov av ägarsamråd för att diskutera bolagets framtid.

AC Net Externservice administrerar EU-projektet Bredband till fler som ska bidra till utökad bredbandsanslutning i Västerbotten. Goda resultat från arbetet redovisas där alla stadsnät är aktiva och följer sin utbyggnadsplan. Bolaget har under 2018 nått sitt försäljningsmål och utfallet var bättre än prognosen.

Bolagets resultat är negativt.

NORRLANDSOPERAN AB

www.norrlandsoperan.se

Region Västerbotten äger 60 procent av bolaget och Umeå kommun, via Umeå kommunföretag AB, 40 procent.

NorrlandsOperan har under 2018 genomfört en omfattande omorganisation. Syftet är att möta framtida utmaningar med en mer modern, målstyrd och funktionsstyrd organisation. En ny struktur för övergripande ledning har tagits fram som bl a innebär att vd-rollen och den konstnärliga ledarrollen har separerats. Höstens opera genererade stark försäljning och ett positivt resultat. Dessutom öppnades en ny restaurang hösten 2018.

Barn och unga är en prioriterad målgrupp för NorrlandsOperan. Utöver program för dans, musik och opera riktat mot barn och unga, sker riktade aktiviteter i form av workshops, sing-along-opera, pedagogiska insatser samt ett omfattande samarbete med skolverksamhet. Norrlandsoperan har sett över hur de ytterligare kan förtydliga sin roll och bättre nå målgruppen. Arbetet bedöms under året ha löpt enligt plan.

NorrlandsOperan ska i alla delar av sin verksamhet arbeta för mångfald, jämställdhet samt tillgänglighet och verksamheten ska återspegla den kulturella mångfalden i länet. Under 2018 togs en ny mångfaldspolicy fram för att förstärka arbetet och skapa bättre struktur för uppföljning. Vid programplanering och programråd ska jämställdhets- och mångfaldscheckar fortsatt användas.

Ytterligare ett mål för Norrlandsoperan är att stärka dialog och samverkan mellan de regionala kulturkonsulterna, kommunerna, civilsamhället och folkbildningen samt samverka med andra organisationer och institutioner på såväl regional och nationell som internationell nivå. Samarbetet har utvecklats under perioden, bl a genom satsningen Årets Kulturkommun.

Bolagets resultat är positivt.

SKELLEFTEÅ MUSEUM AB

www.skellefteamuseum.se

Region Västerbotten äger 40 procent av bolaget och Skellefteå kommun 60 procent. Museum Anna Nordlander ingår i Skellefteå museum AB.

Under året har omfattande förberedelsearbete genomförts för den kommande basutställningen, som ska vara färdig under 2021. Skellefteå museum, inklusive Museum Anna Nordlander, har totalt nått 65 971 besökare, vilket är färre än 2017. Orsaken till det minskade antalet besökare tros vara förberedelserna av den nya basutställningen, som minskat utställningsytorna.

Museum Anna Nordlander förbereder verksamheten inför sin flytt till det nya kulturhuset i Skellefteå, planerad till våren 2021. En plan för stärkt samverkan på Nordanåområdet har tagits fram.



Som ett led i att prioritera målgruppen barn och unga tar Skellefteå museum emot besök från skolor och barngrupper. Delar av den kommande basutställningen riktar sig särskilt till målgruppen. Under året har museet inklusive Museum Anna Nordlander haft 92 pedagogiska träffar särskilt riktade till barn och unga och nått 4 166 personer. Museets fotograf har dokumenterat projektet Ungdomskultur Skellefteå, där ungdomar från Anderstorp gymnasiums Humanistiska program deltagit. Verksamheten bedöms bedrivas enligt plan.

Skellefteå museum ska präglas av hög kunskap, kvalitet, mångfald, jämställdhet, attraktionskraft och tillgänglighet samt ha en god balans mellan historia, nutid och framtid. Genom Museum Anna Nordlander ska kunskap om samtidskonst och genusfrågor nå en bred allmänhet. Bland de större enskilda evenemangen under perioden var utställningen Efter #Metoo samt utställningen Cross the line, som uppmärksammades och besöktes av kulturministern.

Samarbete sker med flera olika organisationer inom ett brett spektrum av olika områden, bl a bedrivs arbete med hjälp av en anställd lokal historiker och med destinationsbolag för att marknadsföra Nordanåområdets profil. Samverkansarbetet bedöms väl fungerande.

Bolaget uppvisar ett nollresultat

VÄSTERBOTTENS MUSEUM AB

www.vbm.se

Region Västerbotten äger 40 procent av bolaget och Umeå kommun, genom Umeå kommunföretag AB, 60 procent.

Västerbottens museum har under året visat 15 tillfälliga utställningar utöver de 5 permanenta kulturhistoriska utställningar med återkommande programverksamhet.

Under 2018 avslutades projektet Mångfald, Minoritet och Kulturhistoria som ledde till att den egenproducerade utställningen Prioritet: Minoritet, som var öppen fram till hösten. Samtliga minoriteter har arrangerat och planerar att fortsätta arrangera sina högtidsdagar på museet.

De kulturhistoriska byggnaderna på friluftsmuseet Gammlia ska restaureras och en vision om friluftsmuseets framtid har tagits fram. Under året har samlingsverksamheten främst arbetat med medicinhistoriska samlingarna från lasaretsbyggnaden som ska rivas.

För att nå den prioriterade målgruppen barn och unga har Västerbottens museum genomfört ungdomssatsningen Onsdagshäng även sommaren 2018, med gott resultat. Under året har museet också arbetat med pedagogisk verksamhet riktad till skolan där museet når många skolklasser framförallt i Umeåtrakten. I utställningen Prioritet: Minoritet fanns ett "barnspår".

Västerbottens museum ska genom sina aktiviteter bidra till möten mellan olika kulturer, återspegla mångfalden i regionens historia. Utställningen Vi är Romer, med tillhö-

rande program och utbildningar, genomfördes med gott resultat. Utställningen har tillsammans med andra bidragit till ett bredare nätverk för museet och till viss del en ny publik. Verksamheten bedöms bedrivas enligt plan.

Ytterligare ett mål för Västerbottens museum är att sträva efter bred samverkan och stärkt dialog med regionala och nationella aktörer. En viktig del med samverkan är att placera Västerbottens museum på den regionala, nationella och internationella kartan. Samverkan sker exempelvis regionalt med aktörer för de nationella minoriteterna och urfolket samer. Nationellt sker samverkan med Sveriges museer.

Bolagets resultat är positivt.

VÄSTERBOTTENSTEATERN AB

www.vasterbottensteatern.se

Region Västerbotten äger 60 procent av bolaget och Skellefteå kommun 40 procent.

Under året såg 3 239 av länets gymnasieungdomar Ung-Hästens produktion Varför ska vi ha demokrati?, som nådde stor framgång. Berättarfestivalens tioårsjubileum och invigningen av Nordiskt Berättarcentrum genomfördes under året med gott gensvar. Planeringen av det nya Kulturhuset i Skellefteå har fortsatt med ökad intensitet och byggstart skedde under året.

Sommarteatern Bröderna Lejonhjärta genomfördes på Medlefors, med Medlefors Folkhögskola som ny samarbetspartner, och blev en publikframgång. Året avslutades med föreställningen HasseåTages julafton, där även berättelsen om Karl-Bertil Jonssons jul ingick. Ett starkt publikår för Västerbottensteatern.

Barn och unga är för Västerbottensteatern en prioriterad målgrupp och under 2018 genomfördes aktiviteter bl a för att nå unga förstagångsväljare och skapa engagemang för att rösta.

Västerbottensteatern ska i alla delar av sin verksamhet arbeta för mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. För att skapa forum för berättande mellan nya och gamla svenskar har Nordiskt BerättarCentrum skapat ett samarbete kring föreställningen KvinnOrkan, tillsammans med Sensus och Museum Anna Nordlander, där svenska och afghanska kvinnor träffades och diskuterade föreställningen. Västerbottensteatern har även arbetat för att olika uppsättningar ska återspegla regionens mångfald, bl a genom gästspel. Verksamheten bedöms arbeta mot målet enligt plan.

Samverkan med de övriga Norrscensteatrar har fortsatt att utvecklas under året. En välbesökt gästspelsvecka genomfördes med Norrscen på Kulturhuset Stockholms Stadsteater, Norrländsk Invasion. Under året har engagemang för att stärka och utveckla samarbeten genomförts och planering för kommande år pågår för fullt, bl a för Årets kulturkommun.

Bolaget uppvisar ett nollresultat.



SKOGSMUSEET I LYCKSELE AB

www.skogsmuseet.se

Region Västerbotten äger 49 procent av bolaget och Lycksele kommun 51 procent.

Under året har skogsmuseet bl a uppmärksammats genom Föreningen Skogens utmärkelse Guldkvisten till vd och produktionsledare samt Utställningsetetiskt forums GULD-pris till katalogen Utsikter – så långt ögat når.

Skogsmuseet har under året haft färre besökare än i fjol, vilket förklaras av den uteblivna Utemässan och det varma vädret.

Projekt Vuarkká har hittills visat att arbetet med den samiska samlingen behöver förbättras. PINUS – projekt innovativa upplevelser i brukad skog – har under perioden främst handlat om arbete med en hemsida, inklusive kunskapsträd, och arbete med visningsmiljöer i skog.

Samarbetsprojektet Skogsbrukets glömda hjältninnor (med SLU) har fortsatt med medel från Stiftelsen Skogs-sällskapet. Riksantikvarieämbetet har beviljat bidrag till utställningssatsningen Träden talar om oss.

För att nå den prioriterade målgruppen barn och unga har museet under perioden besökts av ökat antal skolklasser, tack vare Skogsbussen som finansieras av Mera Skog Västerbotten. Särskilda barnaktiviteter som genomfördes under loven var festivalen Snöyran och julmarknaden på Gamplatsen. Skogens dag 2018 med temat En skog för alla, lockade i år fler barn än föregående år. Verksamheten för att nå prioriterad målgrupp bedöms bedrivas enligt plan.

Skogsmuseet ska i alla delar av sin verksamhet arbeta för mångfald, jämställdhet och tillgänglighet. Som ett led i att lära sig mer om kvinnors arbete i skog har ett flertal intervjuer genomförts med kvinnor som arbetat som kockor i skogsbruket.

Tillgängligheten har förbättrats då museets samlingar numera är sökbara via hemsidan och ett stort intresse för de filmer som publicerats har funnits.

Skogsmuseet utvecklar forskningsarbete med inriktning mot skogens och skogsbrukets historia. Samarbetet med SLU i samband med examens- och uppsatsarbeten samt besök på museet av jägmästarutbildningen fortgår.

För att verksamheten ska utvecklas som besöksmål i samarbete med andra kulturaktörer och näringsliv, har museet, på uppdrag av Lycksele kommun, skött Lapplands Kulturbotaniska Trädgård.

Bolagets resultat är positivt.

NORRBOTNIABANAN AB

www.norrbotniabanan.se

Region Västerbotten äger 28,6 procent av bolagets aktier och Norrbottens läns landsting 28,6 procent. Dessutom äger kommunerna Piteå, Skellefteå, Umeå och Luleå 7,1 procent vardera samt Kalix, Boden, Haparanda och Robertsfors 3,6 procent vardera.

Syftet med bolaget är att vara en tydlig juridisk och organisatorisk plattform för arbetet med förverkligandet av Norrbotniabanan. Bolaget ägs av de åtta kommunerna och de två regionerna som berörs av Norrbotniabanan-projektet.

Under 2018 togs ett avgörande steg mot ett förverkligande av projektet genom att regeringen beslutade att Norrbotniabanan skulle ingå i den nationella transportplanen. Med detta beslut, som omfattar sträckan Umeå–Skellefteå, anvisades också ca sju miljarder kronor, vilket beräknas räcka för att kunna bygga ungefär halva den ovanstående sträckan. Beslutet följdes upp med att statsministern och Trafikverkets generaldirektör tog det första "spadtaget" för sträckan Umeå–Dåva.

Norrbotniabananans verksamhet har under året fokuserats på planeringsarbete för den påbörjade sträckan samt verkat för en fortsatt finansiering av planeringen för sträckan mellan Skellefteå–Luleå.

Bolagets resultat är negativt.

UMINOVA INNOVATION AB

www.uminovainnovation.se

Region Västerbotten äger 8 procent av bolagets aktier. Umeå universitet, via holdingbolag, 50,3 procent, Umeå kommun, via Umeå kommunbolag AB, 25,2 procent och Sveriges lantbruksuniversitet, via SLU Holding, 8,5 procent.

Uminova Innovation AB fokuserar på innovationsutveckling med uppgift att medverka till kommersialisering av innovationer från Umeå universitet och Sveriges lantbruksuniversitet.

Bolaget ingår inte i Region Västerbottens sammanställda redovisning.

AB TRANSITIO

www.transitio.se

Bolaget ägs av landsting, regioner, kommunalförbund och länsbolag i Sverige – varav Region Västerbottens ägande är 5,3 procent.

AB Transitio ska stödja aktieägare i frågor om upphandling och finansiering av spårfordon, högvärdeskomponenter och reservdelar. Bolaget har också i uppgift att förvalta och underhålla fordon samt en rådgivande roll som sakkunnig inom spårfordonsområdet.

Bolaget ingår inte i Region Västerbottens sammanställda redovisning.

**UMEÅ BIOTECH INCUBATOR AB**

www.ubi.se

Region Västerbotten äger 8,04 procent av bolaget, Umeå universitet 50,3 procent, SLU 8,46 procent, Umeå kommun 25,16 procent och Västerbottens läns landsting 8,04 procent. Umeå Biotech Incubator AB avyttrades den 10 december 2018 till Uminova Innovation AB:s ägare.

Umeå Biotech Incubator AB är en inkubatorverksamhet inom life science som erbjuder specialiserat affärsutvecklingsstöd, tillgång till branschnätverk och laboratorieinfrastruktur.

Bolaget ingår inte i Region Västerbottens sammanställda redovisning.



Ekonomi

I detta avsnitt anges belopp normalt i tkr (tusen kronor).

FINANSIELL ANALYS REGION VÄSTERBOTTEN

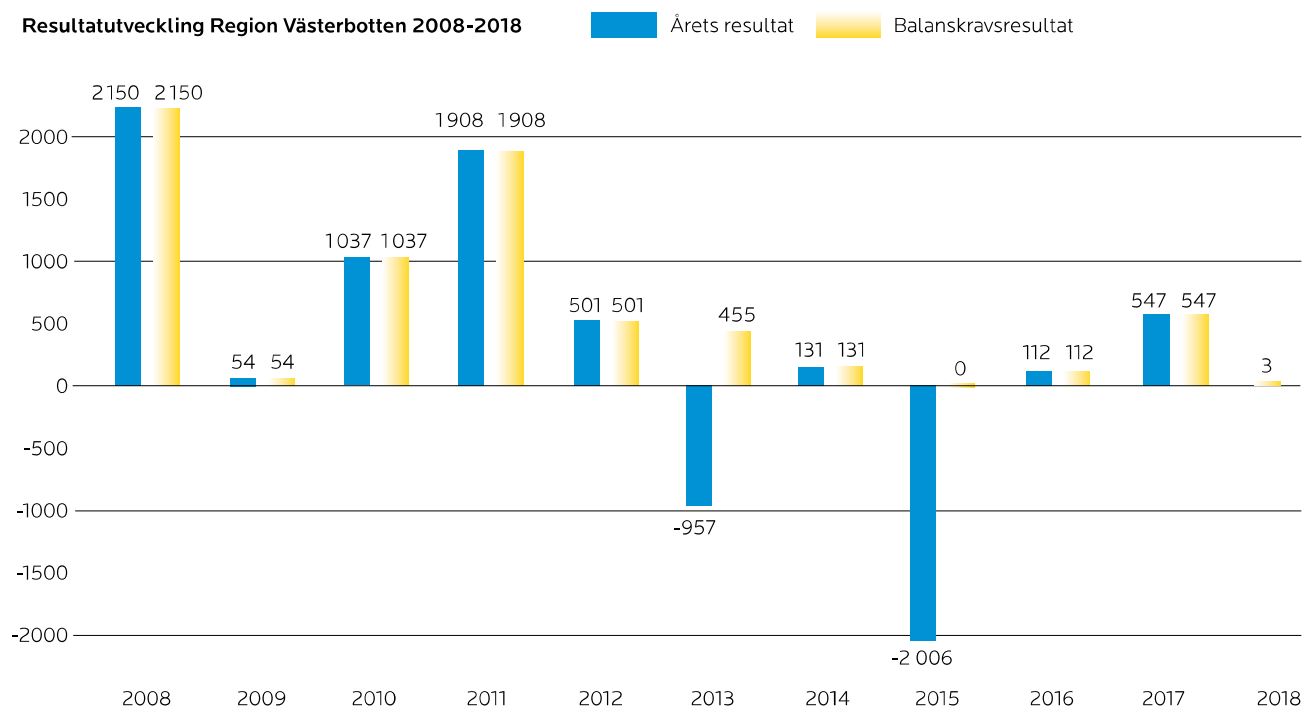
Region Västerbotten omsatte 340 076 tkr under 2018, varav basverksamhet 263 871 tkr (78 procent) och projektverksamhet 76 205 tkr (22 procent). Omsättningen ökade med 14 311 tkr jämfört med 2017 (+4 procent).

Anslagen från medlemmarna utgör 51 procent av intäkterna i hela verksamheten. Statliga bidrag från Kulturrådet, att fördela i regionen, utgör 22 procent av intäkterna

(74 656 tkr). Övriga intäkter i verksamheten är i huvudsak medel för projektfinansiering och kommer bland annat från EU, kommunerna, Sveriges kommuner och landsting, Kulturrådet, Vinnova, statliga regionala tillväxtmedel samt Region Västerbottens egna regionala projektmedel.

Årets resultat blev 3 tkr. Det finns både överskott och underskott inom projektverksamheten under året, netto ett underskott på 658 tkr. Projektutfallen har uppstått inom flera olika enheter inom organisationen. Årets pensionsav-

Resultatutveckling Region Västerbotten 2008-2018





sättning uppgår till 2 833 tkr inklusive löneskatt, vilket till viss del förklaras av den marginella värdeökningen av SKL Pensionsstiftelse under året (0,4 procent). Se även rubriken Driftsredovisning.

De största kostnaderna i verksamheten avsåg personal (24 procent), externa bidrag (33 procent, huvudsakligen fördelade enligt kultursamverkansmodellen) samt ägaranslag (18 procent). Pågående projekt balanseras alltid vid bokslut.

Region Västerbotten (Regionförbundet Västerbottens län) likvideras per 2018-12-31, detta årsbokslut blir organisationens sista. Under likvidationstiden kommer regionförbundets kvarvarande skulder och åtaganden att regleras och kvarvarande medel fördelas till medlemmarna i förhållande till vad respektive medlem tillskjutit till verksamheten under organisationens livstid (2008-2018).

FINANSIELL ANALYS KONSOLIDERADE BOLAG

Bolag i vilka Region Västerbotten har mindre ägarandel än 20 procent finns inte med i den sammanställda redovisningen.

ALMI Företagspartner Nord AB uppvisar ett negativt resultat, -1 270 tkr. Underskottet beror på en underfinansiering av projekt under 2018. Inga åtgärder planeras på grund av underskottet.

Länstrafiken i Västerbotten AB gör ett överskott mot budget på +19 000 tkr, varav +18 800 tkr avser regiontrafiken och +3 300 tkr tågtrafiken, stadstrafiken redovisar ett utfall på -3 100 tkr. Överskottet bokförs som intäktsminskning och skuld till finansörerna och regleras med aktuella finansörer när bolagsstämman hanterat årsredovisningen. Norrtåg AB, till 25 procent ägt av Länstrafiken, gör ett överskott på 20 000 tkr, avvikelsen beror bland annat på minskade

de banavgifter till följd av inställd trafik under vintermånaderna, minskade avgifter på Mittbanan, lägre administrativa kostnader, uteblivna hyreshöjningar och färre reservfordon. I Länstrafikens helägda dotterbolag, Bussgods Västerbotten AB, kunde en positiv intäktsutveckling jämfört budget inte kompensera för ett antal ej budgeterade kostnader, bland annat kostnader för avvecklingen av externdistribution och uppstart av interndistribution i Umeå. Resultatet för 2018 blev +3 600 tkr jämfört med budgeterade +5 400 tkr.

Norrbottenbanan AB gör ett resultat på -1 tkr, bolaget rekviderar medel av sina finansörer motsvarande uppkomna kostnader. Budgeten för året har följts.

AC-Net Internservice AB visar upp ett positivt resultatutfall för 2018, +214 tkr, i utfallet ingår engångskostnader från utebliven fakturering från kommunernas stadsnät avseende tidigare år. AC-Net Externservice gjorde ett negativt resultat på -11 tkr. Konkurrensen inom kapacitetstjänster samt kraven på kvalitet och kapacitet ökar, AC-Net Externservice AB ser därför behov av att ytterligare samarbeta med stadsnäten och därmed kunna öka lönsamheten för stadsnäten samt minska kostnaderna för kommunernas IT-enheter.

Resultatutfallet för Norrlandsoperans är positivt för 2018, +14 tkr. Bolaget gör en överföring av ägaranslag till kommande år på 3 948 tkr. Planerade förändringar och omställningar i samband med omorganisation har genererat lägre kostnader än väntat, vilket påverkat resultatet positivt. Vidare har merparten av budgeterade investeringar relaterade till ombyggnation samt färdigställande av restaurang ej nått upp till budget, men förväntas komma under 2019.

Västerbottensteatern AB landar även i år på ett nollresultat och överför 1 343 tkr till kommande verksamhetsår. Bolagets egenintäkter blev högre än budgeterat, därmed uppnår bolaget en egenfinansieringsgrad på 20 procent.

KONCERNINTERNA ENGAGEMANG (TKR)

	Ägaranslag		Externa bidrag		Försäljning	
	Givna	Mottagna	Givna	Mottagna	Köpare	Säljare
Region Västerbotten	54 284		77 787		263	94
Norrlandsoperan AB		16 571		60 305		15
Västerbottensteatern AB		10 659		9 437	42	
Västerbottens Museum AB		11 749		7 489	56	177
Skelleftea museum AB		7 433		356	150	56
Norrbottenbanan AB		0				
ALMI Företagspartner Nord AB		5 936			50	
AC-Net Externservice AB		0			14	379
AC-Net Internservice AB		0			270	79
Skogsmuseet i Lycksele AB		1 936		200		
Länstrafiken i Västerbotten AB		0			30	75
	54 284	54 284	77 787	77 787	875	875



Produktionskostnaderna har dragit över budget, men kompenseras av lägre personalkostnaderna än förväntat.

Skogsmuseet i Lycksele AB uppvisar ett positivt resultat för 2018, +44 tkr. Bolaget överför ägaranslag motsvarande 304 tkr till följande år.

Skellefteå museum AB gör ett nollresultat för 2018. Outnyttjade ägaranslag på 1 214 tkr har periodiserats till kommande år. Intäktsidan har ökat under året, bland annat beroende på ökad egenfinansieringen genom projekt, även kostnadssidan har ökat vilket bland annat beror på fler tjänsteköp samt reparation och underhåll av kulturhistoriska byggnader.

Västerbottens museum AB når ett positivt resultatutfall på 220 tkr. Bolaget har under året haft ekonomiska utmaningar i form av högre pensionskostnaderna samt lägre intäkter i museets affärsdrivande verksamheter än budgeterat. En återföring av överavskrivningar vid årsbokslutet samt diverse kostnadsbesparingar möjliggjorde dock ett positivt resultatutfall.

EKONOMISK STÄLLNING REGION VÄSTERBOTTEN

Region Västerbotten har vid årsbokslutet en balansomslutning på 65 833 tkr, föregående år var omslutningen 96 197 tkr (-31 procent). Den huvudsakliga förklaringen till den minskade balansomslutningen är att det inte skett någon förskotts fakturering i slutet av december till Västerbottens läns landsting avseende anslag 2019, vilket inte är aktuellt eftersom regionförbundet blir en del av den nya regionen från och med 2019. Detta reducerar även skuldsidan (för-

utbetalda intäkter). Den största posten på tillgångssidan är likvida medel eftersom de kortfristiga placeringarna till största del har sålts strax innan årsskiftet med anledning av likvidationen. De likvida medlen uppgick därmed till 50 283 tkr, kundfordringarna var 3 560 tkr och tillsammans utgjorde dessa poster 82 procent av tillgångssidan. Notera att aktier i Umeå Biotech Incubator AB har förvärvats under året till ett värde av 8 tkr, motsvarande en ägarandel på 8 procent i bolaget. En reglering av aktiekapitalet i ALMI Företagspartner Nord AB har även gjorts under 2018 så att aktiekapitalet överensstämmer med gällande aktiebok, det vill säga 24,5 tkr. Regleringen påverkade enbart balansräkningen.

Den största posten (34 procent) på balansräkningens skuldsida är leverantörsskulder. I övrigt handlar skuldsidan huvudsakligen om balanseringen av pågående projekt (totalt sett överstiger erhållna projektmedel upparbetade projektkostnader), diverse interimsskulder samt pensionsavsättningar. Pensionsavsättningar har gjorts sedan årsbokslutet 2012 eftersom de tillgångar som finns i en pensionsstiftelse inte längre täcker pensionsåtagandena efter 1998 (se Pensionsförpliktelser och pensionsmedel). Efter sju år av avsättningar uppgår den totala avsättningen till 12 518 tkr vid bokslutet 2018-12-31.

DRIFTSREDOVISNINGEN

Driftsredovisningen nedan visar utfallet i Region Västerbot-

DRIFTSREDOVISNING, REGION VÄSTERBOTTENS BASVERKSAMHET (TKR)

	Utfall	Budget	Avvikelse
Medlemsavgifter/Anslag	242 293	242 264	29
Summa intäkter	242 293	242 264	29
Politiska organisationen	-5 298	-4 842	-455
Region Västerbottens kansli	-47 660	-46 172	-1 489
Kollektivtrafikmyndigheten	0	0	0
Västerbottensturism, verksamhet	-2 045	-2 295	250
Seminarier och kurser	-6	0	-6
MediaCenter och Infomix	601	0	601
Vidarefakturerings	0	0	0
Bidrag och medlemsavgifter	-4 274	-4 217	-57
Projektmedel och bolagsanslag	-10 270	-11 175	905
Kulturrelaterat	-91 931	-91 575	-356
Kultur statsbidrag	-70 216	-70 216	0
Länsbiblioteket	-7 310	-7 607	297
Film i Västerbotten	-3 755	-3 819	64
Utbildningsrelaterat	-43	-250	207
Primärkommunalt, relaterat	-85	-95	10
Summa kostnader	-242 290	-242 263	-27
Totalt	3	1	2



tens basverksamhet jämfört med budget samt var i organisationen budgetavvikelser finns. På några rader i tabellen över driftsredovisningen nettoredovisas intäkter och kostnader, exempelvis Seminarier och kurser samt Vidarefakturer. Detta förklarar avvikelsen mot angiven omsättning i basverksamheten.

Region Västerbottens basverksamhet uppvisar ett överskott på 3 tkr. Den negativa budgetavvikelsen inom den politiska verksamheten beror huvudsakligen på högre arvoden än budgeterat. Regionkansliet uppvisar ett underskott mot budget. I utfallet ingår en pensionsavsättning på 2 833 tkr som till viss del kompenseras av lägre personalkostnader än budgeterat inom några enheter, ett nettounderskott för projektverksamheten på 650 tkr ingår också i utfallet för regionkansliet.

Kollektivtrafikmyndigheten och Kollektivtrafikutskottet finansieras i sin helhet av Länstrafiken AB och årliga över eller underskott periodiseras till nästkommande år. Det samlade underskottet blev 94 tkr för 2018.

Utfallet för Mediacenter och Infomix beror framförallt på personal- respektive mediakostnader under budget.

Ägarsanslagen till Region Västerbottens delägda bolag ligger dels under rubriken Projektmedel och bolagsanslag, där anslaget till ALMI Företagspartner ingår (5 934 tkr), dels under "Kulturrelaterat" där anslagen till de fem kulturbolagen finns med (totalt 53 815 tkr).

I den kulturrelaterade budgeten återfinns ett överdrag, det är mobilitetsstödet som har gått över budget på grund av att antalet utbildningsplatser har utökats under året (+8000), vilket betyder att stödet till andra regioners

folkhögskolor ökat. Vad gäller statsbidrag från Kulturrådet ska nämnas att ytterligare 4 267 tkr i statsbidrag gått till verksamheter inom Region Västerbotten och är redovisade inom dessa verksamheter, det vill säga den totala fördelningen för 2018 var 74 483 tkr (70 216 tkr).

BALANSKRAVSUTREDNING

	2018-12-31	2017-12-31
Årets resultat	3	547
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	3	547
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0
Årets balanskravsresultat	3	547
Balanskravsunderskott från tidigare år	0	0
Summa	0	0
Balanskravsresultat att reglera	0	0

PENSIONSFRÖPLIKTELSE OCH PENSIONSMEDEL

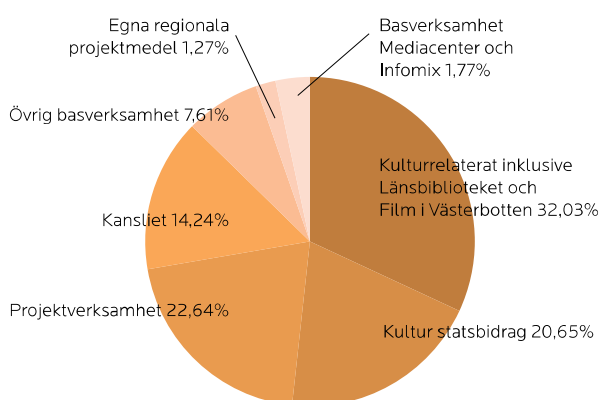
Årets pensionskostnad redovisas som en årlig utbetalning av pensioner ur ansvarsförbindelsen, som en kostnadsreservering för ej utbetalade pensioner, samt som en förändring av ansvarsförbindelsen enligt KPA samt löneskatt på dessa delar. Åtaganden för pensioner redovisas i balansräkningen som avsättning, kortfristig skuld och ansvarsförbindelse. Intjänade pensioner avseende den individuella delen betalas huvudsakligen ut till externa pensionsförvaltare för individuell placering.

Lagen om kommunal redovisning anger att pensionsförpliktelser intjänade före år 1998 ska redovisas som en ansvarsförbindelse. Region Västerbotten har i tidigare bokslut valt att även redovisa pensionsförpliktelser intjänade från och med 1998 som en ansvarsförbindelse eftersom dessa till stor del tryggas av medel i en pensionsstiftelse hos Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).

Från och med delårsbokslutet 2016-08-31 har en förändring gjorts i redovisningen av pensionsförpliktelserna i syfte att förtydliga vilka förpliktelser som är säkrade i form av tillgångar och vilka som inte är det. Både tillgången i pensionsstiftelsen och motsvarande belopp i pensionsförpliktelse intjänad efter 1998 fördes upp i balansräkningen. Skillnaden mellan intjänad pensionsförpliktelse från och med 1998 och tillgångar i pensionsstiftelsen utgörs därmed av den avsättning som ligger under rubriken Avsättningar i balansräkningen. Det betyder att i ansvarsförbindelser ligger numera endast pensionsförpliktelser intjänade före 1998.

Värdet på pensionsstiftelsen uppgår per 2018-12-31 till 13 507 tkr, vilket är en ökning med 65 tkr (+0,4 procent)

KOSTNADSFÖRDELNING



Övrig basverksamhet	
Utbildning, primärkommunalt	128
Politik	5 419
Kollektivtrafikmyndighet	2 524
Turism	2 045
Bidrag, medlemsavg	4 155
ALMI	5 790
Seminarier o kurser	3 104
Vidarefakt kostn	2 446
Summa övrig basverksamhet	25 611



sedan 2017-12-31. Sedan årsbokslutet 2012-12-31 överstiger pensionsförpliktelser intjänade från och med 1998 värdet i pensionsstiftelsen. Under åren 2012-2017 har pensionsavsättningar inklusive löneskatt därför gjorts motsvarande 9 685 tkr, i syfte att uppnå balans. I detta årsbokslut görs ytterligare en avsättning på 2 833 tkr inklusive löneskatt för att täcka upp för skillnaden mellan intjänad pensionsförpliktelse från och med 1998 och tillgången i stiftelsen. Total avsättning inklusive löneskatt är därmed 12 518 tkr per 2018-12-31. Löneskatt beräknas på skillnaden mellan total pensionsförpliktelse och värdet på pensionsstiftelsen då framtida gottgörelse från pensionsstiftelsen minskar underlaget för beräkning av löneskatt. Pensionsförpliktelserna inklusive löneskatt uppgår per 2018-12-31 till 33 856 tkr, en ökning med 1 848 tkr jämfört med föregående årsbokslut.

Pensionsskulden har alltså totalt sett ökat med 1 848 tkr inklusive löneskatt under året, men avsättning för pension och löneskatt har behövt göras med 2 833 tkr under året. Förklaringen till detta är att i summeringen av de 1 848 tkr ligger både ökade pensionsåtaganden efter 1998 och minskade ansvarsförbindelser före 1998. Avsättningen ifråga beräknas på skillnaden mellan pensionsåtagandena efter 1998 och värdet på pensionsstiftelsen och under 2018 var värdeökningen av stiftelsen endast 0,4 procent, vilket betyder att avsättningsbehovet blev större än tidigare år eftersom värdeutvecklingen i stiftelsen då kunnat parera ökningen av pensionsåtagandena.

Återlånade medel, det vill säga skillnaden mellan totala pensionsförpliktelser och förvaldade pensionsmedel, uppgår till 20 349 tkr inklusive 3 973 tkr i löneskatt. Aktualiseringsgraden avseende pensionsskulden är 93 procent.

Från och med 2019 hanteras pensionsfrågorna centralt inom den nya regionen, och pensionsförpliktelserna liksom tillgångarna i SKL Pensionsstiftelse överförs till regionen.

INVESTERINGAR

Region Västerbotten har inte gjort någon investering under året. I koncernens redovisning uppgår de samlade investeringarna till 8 403 tkr, vilket bland annat avser byggnadsinvesteringar (Västerbottens museum), biljettmaskin och transportbilar (Länstrafiken) och restaurangutrustning (Norrlandsoperan).

PLACERINGSVERKSAMHETEN

Region Västerbotten har under året löpande köpt och sålt andelar i Institutionella Penningmarknadsfonden (Nordea). Region Västerbotten har ett innehav i en företagsobligation i Swedbank Robur Fonder motsvarande 637 tkr per 2018-12-31. Obligationen överfördes från Västerbottens läns landsting år 2012 och utgör behållningen i en kulturfond som används till årlig utdelning av kulturstipendier, denna fond kommer att återföras till den nya regionen.

MÅLUPPFYLLELSE FINANSIELLA MÅL

Enligt kommunallagen och lagstiftningen om god ekonomisk hushållning skall ett rimligt överskott, där intäkterna minst skall täcka kostnaderna, uppnås såväl i den budgeterade resultaträkningen som i bokslutet. Detta betyder att det egna kapitalet säkras över tiden genom planering och styrning för att nå balans.

Nedan framgår måluppfyllelse avseende Region Västerbottens finansiella mål. Se separat avsnitt i denna årsredovisning med en samlad redogörelse för god ekonomisk hushållning inom Region Västerbotten, utifrån både verksamhetsmässiga och finansiella mål.

FINANSIELLT MÅL	Måluppfyllelse 181231	Måluppfyllelse 171231	Måluppfyllelse 161231
Likviditeten ska vara över 1,0. Det vill säga den kortsiktiga betalningsförmågan uttryckt i kvoten: kortfristiga fordringar+kassa+bank/ kortfristiga skulder	1,28	1,13	1,08
Budget i balans (om inte synnerliga skäl finns, Kommunallagen 8 kap, 5 b §)	Lagd budget balanserar	Lagd budget balanserar	Lagd budget balanserar
Resultatet ska vara positivt (om inte synnerliga skäl finns)	Utfall +3 tkr	Utfall +547 tkr	Utfall +112 tkr
Pensionsförpliktelserna intjänade från och med 1998 ska balanseras av tillgångar i pensionsstiftelse och avsättningar	Pensionsavsättning har gjorts	Pensionsavsättning har gjorts	Pensionsavsättning har gjorts
Region Västerbottens egna kapital ska utgöra minst 2 procent av organisationens totala kapital	5,3 procent	3,6 procent	2,8 procent



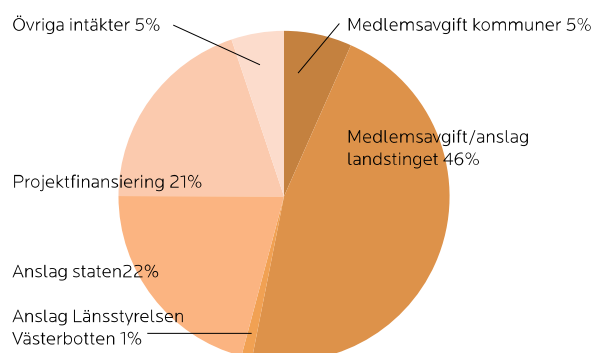
Räkenskaper

Resultaträkning

(Belopp i tkr)

	Not	2018-01-01--2018-12-31	Budget 2018	2017-01-01--2017-12-31
Intäkter, basverksamheten	1	88 375	86 489	85 185
Intäkter, projekt	2	76 205	-	68 861
Kostnader, basverksamheten	4	-263 669	-261 624	-256 181
Kostnader, projekt	5	-76 203	-	-68 846
Avskrivningar, basverksamheten	8	-88	-66	-124
Avskrivningar, projekt	8	-2	-	-15
Nettokostnad basverksamheten		-175 383	-175 200	-171 121
Nettokostnad projekt		0	0	0
Medlemsavgifter och -anslag	3	175 497	175 101	171 719
Finansiella intäkter, basverksamheten	6	17	100	33
Finansiella intäkter, projekt	6	0	-	0
Finansiella kostnader, basverksamheten	7	-128	0	-84
Finansiella kostnader, projekt	7	0	-	-1
ÅRETS RESULTAT		3	1	547

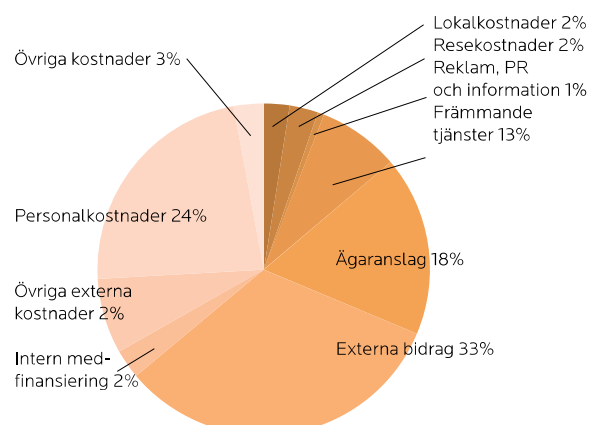
VERKSAMHETENS INTÄKTER



I övriga intäkter ingår:

Intäkter från kursverksamhet
Uppdragsersättning

VERKSAMHETENS KOSTNADER



I främmande tjänster ingår:

Konsultarvoden
Revisionskostnader
Uppdragsavtal

I externa bidrag ingår:

Regionalt och statligt anslag till kulturverksamhet
Rörelsefolkhögskolor



Balansräkning

(Belopp i tkr)

	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier och tekniska anläggningar	8	0	91
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier, andelar, värdepapper	9	2 052	2 509
Summa anläggningstillgångar		2 052	2 600
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	10	12 861	37 679
Kortfristiga placeringar		637	43 833
Kassa och Bank		50 283	12 086
Summa omsättningstillgångar		63 781	93 597
SUMMA TILLGÅNGAR		65 833	96 197
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Årets resultat	12	3	547
Resultatutjämningsreserv		298	298
Balanserad vinst och förlust		3 178	2 631
Summa		3 479	3 476
Avsättningar			
Pensionsavsättning avseende pensionsförpliktelse intjänad från och med 1998	13	12 518	9 685
Resterande pensionsförpliktelse, intjänad från och med 1998		13 507	13 442
SKL Pensionsstiftelse		-13 507	-13 442
Skulder			
Kortfristiga skulder	11	49 836	83 036
Summa avsättningar och skulder		62 354	92 721
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		65 833	96 197
Ansvarsförbindelse			
Pensionsförpliktelse inklusive löneskatt, ej upptagen bland skulder eller avsättningar	13	7 832	8 881
Ställda panter		Inga	Inga



Sammanställd resultaträkning

(Belopp i tkr)

	Not	2018-01-01--2018-12-31	2017-01-01--2017-12-31
Verksamhetens intäkter	14	570 765	563 273
Jämförelsestörande intäkter		0	0
Verksamhetens kostnader	16	-1 134 083	-1 093 687
Jämförelsestörande kostnader		0	0
Avskrivningar	8	-7 525	-11 615
Verksamhetens nettokostnad		-570 843	-542 029
Medlemsavgifter och -anslag	15	571 561	547 228
Finansiella intäkter	6	114	101
Finansiella kostnader	7	-289	-364
Resultat efter finansiella kostnader		543	4 936
Skatt		-370	-489
ÅRETS RESULTAT		173	4 447

Resultaträkningen avser sammanlagd redovisning avseende Region Västerbotten och 28,6 procent av Norrbotten AB, 24,5 procent av ALMI Företagspartner Nord AB, 60 procent av Norrlandsoperan AB, 60 procent av Västerbottensteatern AB, 40 procent av Västerbottens Museum AB, 40 procent av Skellefteå Museum AB, 49 procent av Skogsmuseet i Lycksele AB, 100 procent av Länstrafiken i Västerbotten AB, 80 procent av AC-Net Internservice AB samt 76% av AC-Net Externservice AB.



Sammanställd balansräkning

(Belopp i tkr)

	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella och immateriella anläggningstillgångar			
Inventarier och tekniska anläggningar	8	34 635	33 814
Övriga immateriella tillgångar	8	109	16
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier, andelar, värdepapper	9	1 667	1 658
Övriga långfristiga fordringar		2 956	3 037
Summa anläggningstillgångar		39 367	38 525
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	10	264 166	147 217
Kortfristiga placeringar		13 682	59 951
Kassa och Bank		123 056	65 497
Summa omsättningstillgångar		400 904	272 665
SUMMA TILLGÅNGAR		440 271	311 190
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Årets resultat		173	4 447
Resultatutjämningsreserv		298	298
Övrigt eget kapital		56 992	52 081
Summa		57 463	56 826
Avsättningar			
Pensionsavsättning avseende pensionsförpliktelse intjänad från och med 1998		12 528	9 685
Resterande pensionsförpliktelse, intjänad från och med 1998		13 507	13 442
SKL Pensionsstiftelse		-13 507	-13 442
Övriga avsättningar		1 415	1 128
Skulder			
Långfristiga skulder		6 598	8 987
Kortfristiga skulder	11	362 267	234 564
Summa avsättningar och skulder		382 808	254 364
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		440 271	311 190
Ansvarsförbindelse			
Pensionsförpliktelse, ej upptagen bland skulder eller avsättningar	13	7 832	8 881
Ställda panter		Inga	Inga
Övrigt		323	308

Balansräkningen avser sammanlagd redovisning avseende Region Västerbotten och 28,6 procent av Norrbotten AB, 24,5 procent av ALMI Företagspartner Nord AB, 60 procent av Norrlandsoperan AB, 60 procent av Västerbottensteatern AB, 40 procent av Västerbottens Museum AB, 40 procent av Skellefteå Museum AB, 49 procent av Skogsmuseet i Lycksele AB, 100 procent av Länstrafiken i Västerbotten AB, 80 procent av AC-Net Internservice AB samt 76% av AC-Net Externservice AB.



Kassaflödesanalys

(Belopp i tkr)

	Not	2018-12-31	2017-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		3	547
<i>Justering poster som inte ingår i kassaflödet:</i>			
Avskrivningar	8	91	139
Pensionsavsättningar		2 833	1 972
Övriga justeringar		465	
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital			
		3 392	2 658
<i>Förändring av rörelsekapital:</i>			
Förändring av rörelsefordringar		24 819	13 392
Förändring av rörelseskulder		-33 200	-11 677
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
		-4 989	4 373
Investeringsverksamhet			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	9	-8	0
Avyttrande av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
		-8	0
Finansieringsverksamhet			
Övrig finansiering	0	0	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
		0	0
Ökning/Minskning av likvida medel			
		-4 997	4 373
Likvida medel vid årets början		55 918	51 546
Likvida medel per periodens slut			
		50 921	55 919



Sammanställd kassaflödesanalys

(Belopp i tkr)

	Not	2018-12-31	2017-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		173	4 447
<i>Justering poster som inte ingår i kassaflödet:</i>			
Avskrivningar	8	7 525	11 615
Förändring obeskattad reserv		56	152
Pensionsavsättningar		3 055	2 004
Övriga justeringar		646	-717
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital			
		11 455	17 502
<i>Förändring av rörelsekapital:</i>			
Förändring av rörelseförråd		8	50
Förändring av rörelsefordringar		-116 022	-15 324
Förändring av rörelseskulder		126 769	4 485
Skattekostnad		-170	187
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
		22 040	6 900
Investeringsverksamhet			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	8	-35 402	-29 865
Avyttrande av materiella anläggningstillgångar		27 411	23 478
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-444	-24
Avyttrande av immateriella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	9	-8	0
Avyttrande av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
		-8 443	-6 411
Finansieringsverksamhet			
Amortering		-2 389	-5 000
Övrig finansiering		80	559
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
		-2 309	-4 441
Ökning/Minskning av likvida medel			
		11 290	-3 951
Likvida medel vid årets början		125 448	129 397
Likvida medel vid periodens slut			
		136 738	125 448



Redovisningsprinciper

Region Västerbottens årsredovisning är upprättad i enlighet med lagen om kommunal redovisning (1997:614). Region Västerbotten följer de rekommendationer som lämnats av Rådet för Kommunal Redovisning och strävar i övrigt efter att följa god redovisningssed. Redovisningsprinciperna är oförändrade från föregående år.

AVSKRIVNINGSPRINCIPER

FÖR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Avskrivningar görs med procentsatser enligt nedan. Avskrivningsreglerna justerades per 2012-01-01 med innebörd att beloppsgränsen för aktivering höjdes från 5 tkr till 20 tkr. Avskrivningar framgår av not för balansposten.

Datorer, teknisk utrustning	33 procent
Server	20 procent
Inventarier	10 procent

Avskrivningen påbörjas samma månad som inköpet görs och är linjär över tillgångarnas nyttjandeperiod.

VÄRDERINGSPRINCIPER

Den övergripande värderingsprincipen är försiktighetsprincipen, det vill säga att skulder inte undervärderas och tillgångar inte övervärderas. Omsättningstillgångar värderas till anskaffningsvärdet eller verkligt värde om det är lägre.

Som kortfristig fordran betraktas fordringar med förfallotid inom ett år från balansdagen. För kundfordringar sker individuell prövning av nedskrivningsbehov. Kortfristiga placeringar klassificeras som en omsättningstillgång. Skulder värderas till anskaffningsvärdet eller verkligt värde om det är högre. Skulder med löptid på mindre än ett år redovisas som kortfristig skuld. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Outtagna semesterdagar skuldförs löpande. Intäkter och kostnader har periodiserats i den mån de är förutbetalda respektive upplupna.

PÅGÅENDE PROJEKT

Pågående projekt värderas till nedlagda kostnader med avdrag för bokförda intäkter. Värde av samtliga pågående projekt netto-redovisas under balansposten kortfristiga fordringar alternativt kortfristiga skulder. Projekten resultatavräknas samma år som de avslutas.

PENSIONSOSTNADER OCH PENSIONSSKULD

Pensionsförpliktelser som ingår i posterna kortfristiga skulder och ansvarsförbindelser har beräknats enligt beräkningsmodellen RIPS17.

Premier för avgiftsbestämda pensioner från och med 1998 utbetalas årligen till externa pensionsförvaltare för individuell placering, utbetalning sker året efter intjänandeåret och redovisas som kortfristig skuld.

De pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulderna redovisas under avsättningar och ansvarsförbindelser inom linjen.

Från och med delårsbokslutet 2016-08-31 tas Region Västerbottens tillgångar i SKL Pensionsstiftelse upp i balansräkningen under rubriken Avsättningar, dels som en skuld i form av pensions-

förpliktelse intjänad från och med 1998, dels som en reduktion av denna skuld i form av innehavet i SKL Pensionsstiftelse. Totalt sett blir detta ett nollsummespel men syftet är att förtydliga att pensionsförpliktelser intjänade efter 1998, tillsammans med pensionsavsättningen under samma rubrik, är säkrade. Det som kvarstår under Ansvarsförbindelse blir därmed endast pensionsförpliktelser intjänade till och med 1997-12-31, det vill säga det finns inga medel avsatta för att klara den delen av de totala pensionsförpliktelserna.

LEASING

Bedömningen är att det enbart förekommer operationell leasing inom verksamheten, huvudsakligen baserat på avtalens löptid. Avtalen är uppsägningsbara. Leasingen avser kopiatorer, bilar, dataservert samt vatten- respektive kaffemaskiner.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POST

En jämförelsestörande post är resultatet av händelser eller transaktioner som inte är extraordinära men som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder.

SAMMANSTÄLLD REDOVISNING

Den sammanställda redovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering, med undantag för Norrtåg AB (varav Länstrafiken i Västerbotten AB äger 25 procent), som konsoliderats in i Länstrafiken i Västerbotten AB enligt kapitalandelsmetoden.

Proportionell konsolidering innebär att den sammanställda resultat- respektive balansräkningen inkluderar bolagens resultat, tillgångar och skulder utifrån ägarandel, med eliminering av interna mellanhavanden. Elimineringar av intäkter och kostnader görs motsvarande Region Västerbottens ägarandel i respektive bolag. Kapitalandelsmetoden används av företagskoncerner vid konsolidering av intresseföretag och innebär att anskaffningsvärdet på andelarna samt ägd andel av intresseföretagets balanserade resultat konsolideras.

Under 2015 gjordes en förvärvsanalys avseende bolagen i verksamheten. Negativ goodwill uppstod i samband med förvärvsanalysen, den sista upplösningen av negativ goodwill gjordes 2015-12-31 och avsåg Länstrafiken i Västerbotten AB. De förvärvade bolagens egna kapital framgår på raden Övrigt eget kapital i den sammanställda balansräkningen.

REDOVISNINGSPRINCIPER HEL- OCH DELÄGDA BOLAG

Samtliga bolag tillämpar redovisningsprinciper som överensstämmer med Årsredovisningslagen och allmänna råd från Bokföringsnämnden. Senast 2014 skulle respektive bolag välja vilket av regelverken K2 eller K3 som de ska följa. Inrapporterade siffror till Region Västerbotten ska följa regelverket K3, huvudprincipen är därför att om något bolag tillämpar K2 ska omräkning ske till K3.



Tilläggsupplysningar och noter

I Region Västerbottens delårsrapport används samma redovisningsprinciper som vid senaste årsredovisningen (2015-12-31). En justering har dock gjorts avseende redovisningen av pensionsförpliktelserna. Tillgångar i SKL:s pensionsstiftelse och pensionsförpliktelser intjänade från och med 1998-01-01 är nu bokförda i balansräkningen (tillgången och skulden uppgår till samma belopp). Kvar bland ansvarsförbindelser är pensionsförpliktelser intjänade till och med 1997-12-31, för vilka det inte finns någon ekonomisk täckning.

(Belopp i tkr)	Moderbolag 2018-12-31	Moderbolag 2017-12-31
Not 1. Intäkter, basverksamheten		
Anslag, ej medlemmar		
Länsstyrelsen	3 465	3 987
Staten, Kulturrådet	74 657	70 304
Summa	78 122	74 291
Bidrag		
Staten, övriga	866	942
Summa	866	942
Övriga intäkter		
Uppdragsersättning mm	4 796	5 215
Övriga intäkter/ersättningar	4 590	4 737
Summa	9 386	9 952
Summa Intäkter, basverksamheten	88 375	85 185
Not 2. Intäkter, projekt		
Bidrag		
Staten, övriga	0	0
Summa	0	0
Projektbidrag		
EU-bidrag	17 950	18 678
Staten, Strukturfonder	16 548	12 080
Staten, övriga	6 310	4 152
Kommuner	10 977	11 987
Landsting	2 942	2 916
Övriga	15 386	11 803
Summa	70 112	61 616
Övriga intäkter		
Uppdragsersättning mm	1 679	2 849
Övriga intäkter/ersättningar	4 414	4 397
Summa	6 094	7 246
Summa Intäkter, projekt	76 205	68 861
Not 3. Medlemsavgifter och anslag medlemmar		
Länets kommuner	18 098	17 710
Landstinget i Västerbottens län	157 399	154 008
Summa	175 497	171 719



Tilläggsupplysningar och noter, fortsättning

(Belopp i tkr)

	Moderbolag 2018-12-31	Moderbolag 2017-12-31
--	--------------------------	--------------------------

Not 4. Kostnader, basverksamheten

Lönekostnader	-31 715	-32 734
Sociala avgifter	-11 002	-10 994
Pensionskostnader	-5 448	-3 508
<i>Personalrelaterade kostnader</i>	<i>-48 165</i>	<i>-47 235</i>

Ägaranslag	-59 938	-58 145
Externa bidrag	-110 229	-108 640
Främmande tjänster	-10 003	-10 233
Övriga verksamhetskostnader	-35 334	-31 927

Summa kostnader, basverksamheten	-263 669	-256 181
---	-----------------	-----------------

Not 5. Kostnader, projekt

Lönekostnader	-23 801	-20 221
Sociala avgifter	-7 414	-5 922
Pensionskostnader	-1 336	-1 001
<i>Personalrelaterade kostnader</i>	<i>-32 551</i>	<i>-27 145</i>

Ägaranslag	0	0
Externa bidrag	-332	-386
Främmande tjänster	-34 545	-24 748
Övriga verksamhetskostnader	-8 776	-16 568

Summa kostnader, projekt	-76 203	-68 846
---------------------------------	----------------	----------------

	Moderbolag 2018-12-31	Moderbolag 2017-12-31	Koncern 2018-12-31	Koncern 2017-12-31
Not 6. Finansiella intäkter				
Resultat vid försäljning kortfristiga placeringar	31	31	31	31
Valutakursvinster	0	0	0	0
Ränteintäkter	0	0	0	0
Övriga finansiella intäkter	-14	2	83	70
Summa	17	33	114	101

Varav finansiella intäkter, basverksamheten	17	33
--	-----------	-----------

Varav finansiella intäkter, projekt	0	0
--	----------	----------

Not 7. Finansiella kostnader

Valutakursförluster	-48	-50	-48	-50
Räntekostnader	-42	-34	-42	-34
Övriga finansiella kostnader	-38	-1	-200	-280

Summa	-128	-85	-289	-364
--------------	-------------	------------	-------------	-------------

Varav finansiella kostnader, basverksamheten	-128	-84
---	-------------	------------

Varav finansiella kostnader, projekt	0	-1
---	----------	-----------



Tilläggsupplysningar och noter, fortsättning

(Belopp i tkr)	Moderbolag 2018-12-31	Moderbolag 2017-12-31	Koncern 2018-12-31	Koncern 2017-12-31
Not 8. Materiella och immateriella anläggningstillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	4 540	4 540	112 009	108 322
Årets nyanskaffningar	0	0	35 846	29 889
Årets avyttringar och utrangeringar	0	0	-30 263	-26 202
<i>Utgående anskaffningsvärde</i>	<i>4 540</i>	<i>4 540</i>	<i>117 592</i>	<i>112 009</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 449	-4 311	-78 178	-69 817
Årets avskrivningar	-91	-139	-7 525	-11 615
Årets avyttringar och utrangeringar	0	0	2 855	3 254
<i>Utgående avskrivningar</i>	<i>-4 540</i>	<i>-4 449</i>	<i>-82 848</i>	<i>-78 178</i>
Summa redovisat värde	0	91	34 744	33 831
Varav avskrivningar, basverksamheten	-89	-124		
Varav avskrivningar, projekt	-2	-15		

I koncernens utgående balans per 2018-12-31 ingår immateriella anläggningstillgångar med 109 tkr (Västerbottens museum AB 40 procent av 20 tkr och Skellefteå Museum AB 40 procent av 253 tkr).

I koncernens utgående balans per 2017-12-31 ingår immateriella anläggningstillgångar med 16 tkr (Västerbottens museum AB 40 procent av 40 tkr).

Not 9. Aktier, andelar och värdepapper				
Uminova Innovation AB	19	19	19	19
Norrbotniabanan AB	200	200	0	0
ALMI Företagspartner Nord AB	24,5	490	0	0
AC-Net Internservice AB	800	800	0	0
Transitio AB	1 000	1 000	1 000	1 000
Umeå Biotech Incubator AB	8	0	8	0
Övriga	0	0	639	639
Summa	2 052	2 509	1 667	1 658

Not 10. Kortfristiga fordringar				
Förråd/lager	0	0	182	189
Kundfordringar	3 560	31 221	16 402	44 760
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 936	3 717	65 668	53 304
Övriga fordringar	6 365	2 741	181 914	48 964
Summa	12 861	37 679	264 166	147 217

Not 11. Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder	12 310	11 795	30 617	24 119
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	24 062	46 008	272 285	143 845
Övriga kortfristiga skulder	13 464	25 233	59 365	66 600
Summa	49 836	83 036	362 267	234 564



Tilläggsupplysningar och noter, fortsättning

	Moderbolag 2018-12-31	Moderbolag 2017-12-31
Not 12. Medlemmarnas andel av förbundets eget kapital		
Bjurholm	5	5
Dorotea	6	6
Lycksele	24	25
Malå	6	7
Nordmaling	13	14
Norsjö	8	9
Robertsfors	13	14
Skellefteå	141	146
Sorsele	5	5
Storuman	12	12
Umeå	217	224
Vilhelmina	14	14
Vindeln	11	11
Vännäs	16	16
Åsele	6	6
Västerbottens läns landsting	2 982	2 961
Summa	3 479	3 476

Fördelningen bygger på inbetalda medlemsavgifter och -anslag till Region Västerbotten under åren 2008-2018.

(Belopp i tkr)	Moderbolag 2018-12-31	Moderbolag 2017-12-31	Koncern 2018-12-31	Koncern 2017-12-31
Not 13. Pensionsförpliktelse, ej upptagen bland skulder eller avsättningar				
Belopp vid årets ingång:	28 383	26 106	28 383	26 106
Årets förändring	2 418	2 989	2 418	2 989
Pensionsutbetalningar	-917	-712	-917	-712
Pensionsförpliktelse utgående värde:	29 884	28 383	29 884	28 383
Löneskatt ¹	3 973	3 625	3 973	3 625
Summa pensionsförpliktelse inklusive löneskatt	33 857	32 008	33 857	32 008
Avgår:				
SKL Pensionsstiftelse, värde per bokslutsdatum ²	-13 507	-13 442	-13 507	-13 442
Pensionsavsättning inkl löneskatt	-12 518	-9 685	-12 518	-9 685
Summa Ansvarsförbindelse inkl löneskatt ²	7 832	8 881	7 832	8 881

¹ Löneskatt beräknas på skillnaden mellan utgående värde pensionsförpliktelser och pensionsstiftelsens värde per balansdagen.

² Region Västerbottens andel av tillgångarna i SKL Pensionsstiftelse har (tillsammans med motsvarande belopp i intjänad pensionsförpliktelse från och med 1998-01-01) tagits upp i balansräkningen per 2016-08-31. Det betyder att Ansvarsförbindelsen från och med delårsbokslut 2016-08-31 enbart omfattar pensionsförpliktelser intjänade till och med 1997-12-31. Ansvarsförbindelsens värde är hämtad från beställd beräkning från KPA Pension. Notera att medlen i pensionsstiftelsen har beskattats i samband med medelsinbetalningen till stiftelsen, vid uttag av medel ur stiftelsen sker således ingen beskattning vilket förklarar varför ovan belopp i stiftelsen ej har belagts med löneskatt.



Tilläggsupplysningar och noter, fortsättning

(Belopp i tkr)	Koncern 2018-12-31	Koncern 2017-12-31
Not 14 . Verksamhetens intäkter		
Anslag, ej medlemmar		
Länsstyrelsen	3 987	3 987
Staten (Kulturrådet) och övriga	77 688	74 221
Summa	81 675	78 208
Bidrag		
Staten och övriga	2 911	7 444
Projektfinsiering	116 067	98 055
Summa	118 978	105 499
Övriga intäkter		
Uppdragsersättning mm	6 476	8 063
Övriga intäkter/ersättningar	363 636	371 503
Summa	370 112	379 566
Summa verksamhetens intäkter	570 765	563 273
Not 15. Medlemsavgifter och anslag		
Länets kommuner	264 608	264 456
Landstinget i Västerbottens län	306 953	282 772
Summa	571 561	547 228
Not 16. Verksamhetens kostnader		
Lönekostnader	-141 132	-131 909
Sociala avgifter	-46 158	-42 014
Pensionskostnader	-15 377	-11 689
<i>Personalrelaterade kostnader</i>	<i>-202 667</i>	<i>-185 612</i>
Trafikeringskostnader	-598 850	-594 358
Ägaranslag	-33 524	-33 489
Externa bidrag	-70 584	-79 308
Främmande tjänster	-89 348	-70 389
Övriga verksamhetskostnader	-139 110	-130 531
Summa	-1 134 083	-1 093 687



Revisionsberättelse 2017

Förbundsfullmäktige i
Region Västerbotten

Vi har granskat förbundsstyrelsens och i vår roll som lekmannarevisorer även verksamheten i de förbundsägda företagen. Vår granskning har utförts enligt kommunallag, aktiebolag, god revisionssed i kommunal verksamhet och förbundsfullmäktiges revisionsreglemente.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning. Vi har i prioriteringar av granskningsinsatser, utgått från en bedömning av risk och väsentlighet och omsatt detta i en revisionsplan för året.

Våra granskningsinsatser har riktats mot följande områden:

- Ansvarsutövande 2017: översiktlig granskning av förbundsstyrelsen
- Lekmannarevision 2017: grundläggande granskning
- Personalrekrytering
- Arbetsmiljöarbete
- Projektverksamhet – etapp 2
- Delårsrapport 2017
- Årsredovisning 2017

Vi bedömer

att förbundsstyrelsen i Region Västerbotten till övervägande del har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt

att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande

att förbundsstyrelsens interna kontroll till övervägande del har varit tillräcklig

att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som förbundsfullmäktige uppställt.

När det gäller det verksamhetsmässiga resultatet är detta delvis förenligt med fullmäktiges mål

Granskningens resultat redovisas i bilaga till revisionsberättelsen.

Vi tillstyrker:

att förbundsfullmäktige beviljar ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen och dess enskilda ledamöter

att förbundsfullmäktige godkänner årsredovisning för år 2017

Umeå den 12 mars 2018

Edward Riedl
revisionens ordförande

Ulla-Britt Lindholm

Bert Öhlund

Philip Cohen

Lennart Salomonsson



Region Västerbotten in English

Region Västerbotten oversees regional development in Västerbotten County, northern Sweden. We support positive development in the region order to enhance its attractiveness and enable the citizens of Västerbotten County to enjoy the best possible quality of life.

Region Västerbotten supports, promotes and participates in the development of Västerbotten County. Through Region Västerbotten, the county's 15 municipalities and Västerbotten County Council take clear political responsibility for development. This includes modern, sustainable communications and good social services that transcend municipal and administrative boundaries. Region Västerbotten also promotes business and commerce.

We would like to give more people the chance to discover the opportunities northern Sweden offers for financial and personal growth.

Business & Commerce and Social Structure works strategically for the benefit of the entire region in the areas of international issues, IT, environment, energy and climate, business/commerce and innovation, infrastructure, health care and nursing, the public transport, education and skills provision.

The Centre for Research and Development in Social Psychiatry develops the support provided by the community to persons suffering mental health problems.

FoU Västerbotten coordinates and brings existing knowledge centres within the County Council, geriatric care and social services closer together.

Financing and Project Support helps you to find project financing based on the project's focus and geographic location.

Regional Development Planning conducts analyses aimed at achieving better prioritisation. This creates a more focused regional development strategy and improves our ability to influence both Swedish and European growth policies.

Regional Cultural Activities is responsible for allocating both County Council and national government funds to support cultural activities in Västerbotten. The development and promotion of cultural activities in Västerbotten in partnership with stakeholders within the county, within Sweden and internationally creates a pleasant community and enhances residents' quality of life.

Film in Västerbotten is a resource centre for film and video, tasked with supporting and broadening the film culture in the region.

Västerbotten County Library assists municipal libraries and works to promote overall library facilities in the county. The County Library also operates the county's three hospital libraries.

The Västerbotten Tourist Board creates favourable conditions for tourism, promotes Västerbotten as a tourist destination, assembles competence and coordinates marketing.

MediaCenter works to promote educational development by providing IT, media and culture for the county's schools.



REGION
VÄSTERBOTTEN

Postadress: Box 443, 901 09 Umeå, Sweden

Besöksadress: Västra Norrlandsgatan 13, Umeå

Telefon: +46 90 16 57 00 Fax: +46 90 77 05 91

regionvasterbotten.se info@regionvasterbotten.se