

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2022 -05- 0 5		
Dnr.		

Interpellationssvar gällande fråga från Margareta Löfgren/ Brister kommunens äldreboende

Jag vill tacka för frågan angående särskilda boenden i Vilhelmina kommun, vilket ger mig en möjlighet att få beskriva den mycket komplexa situation och de utmaningar som finns inom vård och omsorg.

Vi har en god och säker vård på våra äldreboenden, med en personal som verkligen tar ansvar och gör ett bra professionellt arbete.

All personal inom vård och omsorg har haft en väldigt jobbig och ansträngd tid under hela pandemin/COVID-19. All personal inom vård och omsorg har slitit och kämpat för att klara vardagen, vården och omsorgen och det som ska göras för att alla de som är beroende av deras/personalens stöd och hjälp ska få det som behövs för att få en god livskvalité.

Vi har verksamhet 7 dagar per vecka, 24 timmar om dygnet och årets alla 365 dagar. Detta gör det till en mycket svår situation att alltid bemanna med utbildad personal inom vård och omsorg. Vård- och omsorgspersonal har aldrig någonsin möjlighet att arbeta hemifrån. De har inte heller tid för att få återhämtning med ett lugnare tempo vilken en del andra verksamheter har möjlighet till, vilket under en pandemi sliter ytterligare hårt på vård och omsorgspersonal. Vård- och omsorgspersonal ska också sjukskriva sig vid minsta sjukdomssymptom för att inte föra smitta vidare, vilket ökar behovet av vikarier inom verksamheterna.

Det är, i hela Sverige, ett stort problem med att för få personer utbildar sig till undersköterskor inom vård och omsorg, det är en stor brist på utbildad personal. Detta är något våra verksamheter kämpar med varje dag.

Det finns klara direktiv och handlingsplaner på hur arbetet ska genomföras och bedrivas på våra äldreboenden och dessa ska följas. Anledningen att det kan brista är att det inte alltid går att få tag i utbildade undersköterskor och att ansvariga för rekrytering av vikarier kämpar för att kunna täcka det behov som finns för att bemanna alla arbetspass, då varje arbetspass kräver en viss bemanning för att klara vård och omsorgsbehovet.

Vi har beslutat uppdra till förvaltningen att utreda hur avvikelshanteringen fungerar så att alla gör avvikelser och för att de fel och brister som uppstår snabbt ska kunna åtgärdas så det inte uppstår igen. Ansvar för att göra avvikelser ligger på all personal inom vård och omsorg. Utredningsansvaret gällande om åtgärder krävs ligger på chefer och medicinskt ansvarig sjuksköterska.

Det vi i socialnämnden gjort för att säkerställa att arbetet går i den riktning vi vill om en god och säker vård och omsorg på våra särskilda boenden är en handlingsplan utifrån de påtalade brister som framkommit. Handlingsplanen ska revideras eftersom och detta följs upp kontinuerligt i socialnämndens arbetsutskott och socialnämnden. Vi är nog alla eniga om att sträva efter en så bra vård och omsorg som möjligt i Vilhelmina kommun, i detta arbete är handlingsplanen en viktig del.

Vilhelmina den 3 maj 2022

Annika Wibrell

Socialnämndens ordförande (S)