



VILHELMINA KOMMUN
Kommunfullmäktiges
sammanträde

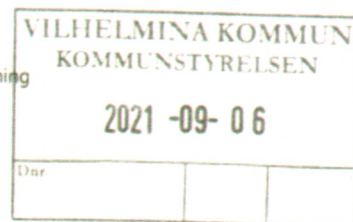
Sammanträdesdatum
2021-10-25

Kommunfullmäktiges sammanträde 2021-10-25

Bilagor till ärende 20



Vilhelmina kommun
Förtroendemannaberedning



2021-09-03

Kommunfullmäktige

Förtroendemannaberedningen har 2021-08-26 § 4, beslutat
att överlämna beredningens delrapport till kommunfullmäktige,
att föreslå kommunfullmäktige att övergå till en ny politisk organisation i form av en
utskottsorganisation.

Bilagor:
Delrapport 2021-05-27
Remissvar
Protokoll FB 2021-08-26 § 4

Besöksadress
Torget 6
912 81

Telefon
0940-140 00

E-post
Info@vilhelmina.se

FÖRTROENDEMANNABEREDNINGEN

Delrapport 2021-05-27



Innehåll

Tillsättande av förtroendemannaberedning samt utredningsdirektiv	3
Ledamöter	3
Tidplan	4
Antal ledamöter kommunfullmäktige	4
Politisk organisation	4
Kommunpolitiska organisationer	5
Delegationsordning	7
Fullmäktigeberedningar	8
Kostnadsberäkning	8

Tillsättande av förtroendemannaberedning samt utredningsdirektiv

Kommunfullmäktige har beslutat om att tillsätta en s.k. förtroendemannaberedning inför ny mandatperiod.

Syftet med beredningen är att se över och lämna förslag på nödvändiga och önskade ändringar i organisationen samt regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda. Regler vad avser politiskt inflytande och hur kommunen organiserar sig men även de förtroendevaldas möjligheter att fullgöra sina uppdrag under rimliga förutsättningar.

En av de frågor som tagits upp under innevarande mandatperiod är hur en förändrad politisk organisation skulle kunna bidra till positiva förändringar för den kommunala ekonomin då Vilhelmina kommun under ett flertal år dragits med ekonomiska problem. En annan anledning till att se över den politiska organisationen är att de politiska partierna i Vilhelmina har svårt att rekrytera och behålla personer på invalda poster.

De direktiv som beslutades av kommunfullmäktige 2020-10-26, är:

- Antal ledamöter i kommunfullmäktige
- Förändrad politisk modell med kommunstyrelse och utskott samt myndighetsnämnd
- Arvodes- och ersättningsreglementet
- Partistöd
- Reglementen och arbetsordningar
- Fullmäktiges ställning och roll
- Samarbete med andra kommuner
- Anslutning till gemensam överförmyndarnämnd i Södra Lappland
- Lägga fram egna förslag under beredningen
- Beräkna kostnader för förslag som läggs fram
- Administrativt stöd
- Förslag till tidsplan: en delredovisning lämnas till kommunfullmäktige hösten 2021 om en eventuell ny politisk modell. En slutrapport lämnas till kommunfullmäktige våren 2022.

Ledamöter

Förtroendemannaberedningen består av representanter för partier vilka efter valet 2018 har plats i kommunfullmäktige. Det är elva ordinarie ledamöter och åtta ersättare.

Ordinarie

Lillemor Jonsson, S
Tina Larsson, S
Mikael Österberg, S
Annika Andersson, C

Ersättare

Inga Jonsson, S
Monika Gebart, C
Max Fredriksson, KD
Mona Johansson, M

Marita Stinnerbom, C ordförande
Lennart Fjellman, KD vice ordförande
Lars Eliasson, M
Tommy Streling, PA
Monica Nilsson, FI
Eric Axelsson, SD
Rune Andersson, V

Anna-Leena Danielsson, PA
Inez Abrahamsson, FI
Rune Hagström, SD
Margaretha Löfgren, V

Tidplan

Förtroendemannaberedningen påbörjade sitt arbete i december 2020. Kommunfullmäktige har beslutat om att beredningen ska lämna en delrapport till kommunfullmäktige under hösten 2021 angående en eventuell ny politisk modell. En slutrapport ska presenteras kommunfullmäktige våren 2022 för att underlätta partiernas och förvaltningens förberedelser inför mandatperiodstarten oktober 2022.

Antal ledamöter kommunfullmäktige

Förtroendemannaberedningen har diskuterat frågan om antal ledamöter i kommunfullmäktige och har sett att 27 ledamöter är bra för partiernas representation.

Politisk organisation

Kommunallagen reglerar att kommunstyrelsen är den enda obligatoriska nämnden i den kommunala organisationen. Av vallagen framgår att det ska finnas en valnämnd. Vidare stadgas i Föräldrabalken att kommunen ska ha en överförmyndare eller en överförmyndarnämnd. Kommunallagen reglerar att kommunfullmäktige ska utse minst fem revisorer. Kommunfullmäktige ska tillsätta de nämnder som utöver styrelsen behövs för att fullgöra kommunens uppgifter enligt särskilda författningar och för verksamheten i övrigt.

Vilhelmina kommun har under mandatperioden 2018-2022 följande organisation.

- Kommunstyrelse
- Miljö- och byggnadsnämnd
- Socialnämnd
- Utbildningsnämnd
- Valnämnd
- Överförmyndare
- Revisorer

Antal ledamöter och ersättare 2018-2022

Nämnd	Antal
Kommunstyrelsen	11/11
Socialnämnden	9/9
Utbildningsnämnden	9/9
Miljö- och byggnadsnämnden	5/5
Valnämnden	5/5
Revisorer	5
Överförmyndare ¹	1/1

¹ Under den förra förtroendemannaberedningen diskuterades om att ingå i överförmyndarnämnden Södra Lappland. Inget beslut fattades om det då. Frågan kommer att återupptas under kommande möten i förtroendemannaberedningen.

Kommunpolitiska organisationer

Utgångspunkten för val av organisation ska vara den kommunpolitiska processen, inte minst gällande ett sammantaget ekonomiskt ansvar.

Att för medborgarna välja den för kommunen bästa organisationen med bibehållen processsäkerhet och demokratisk förankring, hitta den kostnadseffektivaste organisationslösningen med den högsta medborgarnytta. Hur organisationen sedan ska bemannas med förtroendevalda utifrån valresultat blir en senare fråga.

Under överläggning har förtroendemannaberedningen informerats om för- och nackdelar med alternativa organisationer. Sorsele och Nordmalings kommun har informerat om utskottsorganisation och om deras arbete inför, under och efter övergång. Bjurholms kommun har informerat om deras arbete från att ha haft nämndsorganisation till att övergå till utskottsorganisation för att återigen gå tillbaka till nämndsorganisation.

Styrelse med nämnder

Fördelar

Bedömningen är att i denna organisationsform, beroende på hur många ledamöter man har i respektive nämnd, skapar större möjligheter för små partier att vara representerade i kommunpolitiken. Väljer man politisk samverkan ökar denna möjlighet ytterligare.

Nackdelar

Ledamöter i nämnderna är inte representerade i kommunstyrelsen vilket innebär att ärenden och resonemang i ärenden inte följer med till kommunstyrelsen på ett naturligt sätt då det inte är personunion. Denna organisation kan skapa nämndpartier där nämndens ledamöter inte ser hela koncernen och väger ekonomi och verksamhet utifrån sitt ansvar i nämnden och inte helheten på koncernnivå.

Styrelser och utskott

Fördelar

Utskottsorganisation är smalare och effektivare där man från utskotten måste ta ansvar för koncernens totala verksamhet och inte bara utskottets behov.

I de fall politiska partier har svårt med rekrytering kan denna organisation vara lättare att bemanna.

Kommunstyrelsen har ett bredare mandat och ett större ansvarsområde. Kommunstyrelsens ordförande har ett större ansvar och behöver känna till lite om allt. Ger god inblick för kommunstyrelsen i samtliga kommunens verksamhetsområden.

God förankring av ärenden i kommunstyrelsen i och med att utskotten väljs bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare vilket borgar för en snabbare beslutsprocess.

Kommunstyrelsen har ett huvudansvar gällande ekonomi och återrapportering till Kommunfullmäktige.

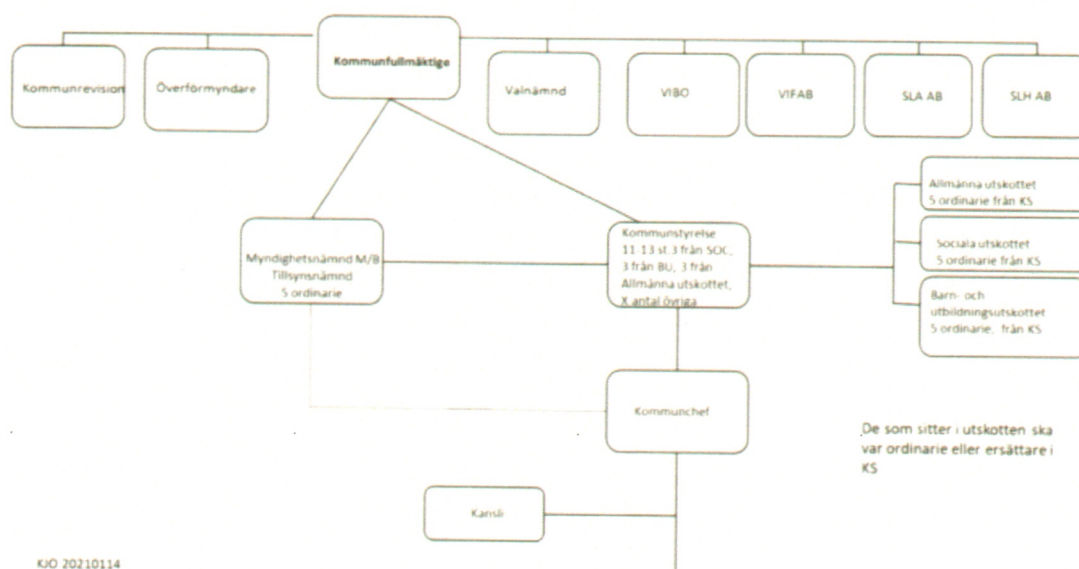
För att öka den politiska delaktigheten i större principiella frågor i utskottsorganisation så kan med fördel modellerna fullmäktigeberedning eller arbetsgrupp som fortlöpande informerar fullmäktigegruppen användas.

Nackdelar

Kommunstyrelsen får betydligt fler beredningsärenden och beslutsärenden vilket kan innebära ökat antal möten/längre möten. Kan upplevas ovan för politiken att "bara" var ett utskott, dvs i mycket högre utsträckning beredande. Särskilt tidigare presidier kan uppleva sig ha "rätt" att fatta vissa beslut, få viss information etc.

Färre ledamöter kan medföra att vissa partier "exkluderas", kan vara kännbart för politiken och för den representativa demokratin. Kan resultera i att små partier inte får plats i utskotten om man inte har någon politisk samverkan. Färre ledamöter i detta organisationsalternativ att sprida arbetsbördan på. Ledamöter i utskotten ska väljas ur kommunstyrelsens ledamöter, ordinarie eller ersättare.

Förslag till kommunorganisation utskott



KJO 20210114

Delegationsordning

Vid en organisation med styrelse och utskott är det av stor vikt att se över delegationsordningen så att utskott och verksamhetschefer kan ta beslut som ligger inom ramen för budget, mål och riktlinjer för att mildra ärendemängden för kommunstyrelsen.

Oavsett organisationsalternativ är det viktigt att man fortlöpande utvärderar arbetssätt och beslutsprocesser samt förtroendevaldas förhållningsätt arbetsinsatser för att utveckla beslutsprocesserna, informationsspridning och samarbetet mellan beslutsnivåerna.

I organisationen styrelse med utskott finns bara en förvaltning.

Vad skiljer vår nuvarande organisation och förhållande till styrelse och nämnd gällande reglementen och delegationer

Vilhelmina NU	Fullmäktiges uppgifter 1 § Fullmäktige beslutar i ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för kommunen eller regionen. främst 1 mål och riktlinjer för verksamheten 2 budget, skatt och andra viktiga ekonomiska frågor 3 nämndernas organisation och verksamhetsformer 4 val av ledamöter och ersättare i nämnder och beredningar 5 val av revisorer 6 grunderna för ekonomiska förmåner till förtroendevalda 7 årsredovisning och årsverskrift 8 folkomröstning i kommunen eller regionen och 9 extra val till fullmäktige	Sorsele, Nordmaling NU
KFM <u>Reglemente</u>		KFM <u>Reglemente</u>
KS, SOC, UBN, MoB <u>Reglemente och</u> <u>Delegationer</u>		KS <u>Reglemente och</u> <u>Delegationer</u> Myndighetsnämnd <u>Reglemente och</u> <u>Delegationer</u>
Utskott, KC och Förvaltningschefer		Utskott, KC och Utskott och skolchef, socialchef förvaltningschef
KC, <u>delegationer</u> till förvaltningschefer och verksamhetschefer		KC, <u>delegationer</u> till Skol och socialchef samt verksamhetschefer

Fullmäktigeberedningar

Vilhelmina kommun har haft tre fullmäktigeberedningar för att bredda den politiska delaktigheten i övergripande och principiellt viktiga frågor för kommunen. Antal beredningar och formerna för dem behandlas under nästa fas i förtroendemannaberedningen.

Kostnadsberäkning

Erfarenheter från kommuner som organiserat sig i styrelse och utskott har delvis haft som utgångspunkt att det skulle kunna bli billigare, men det har det inte blivit. Det som styr kostnaden oavsett organisation är antalet ledamöter i styrelse, nämnder/utskott, om man väljer att arvoda insynsplatser och ersättarplatser samt om man använder verktyget fullmäktigeberedningar. Formerna för insynsplatser och ersättarplatser behandlas under nästa fas i förtroendemannaberedningen.

Kommunfullmäktige ska nu ta ställning till hur den politiska modellen ska vara i Vilhelmina kommun från och med nästa mandatperiod. Inte främst för att spara pengar i den politiska organisationen utan för att grunda en berednings-, verkställighets- och beslutsordning som kan driva på den omställning som krävs i kommunen för att långsiktigt klara kommunens åtagande med en ekonomi i balans och med ökad kostnadseffektivitet.

Beredningen har 2021-05-27 tagit ställning för att bibehålla 27 ledamöter i kommunfullmäktige.

Politiska partier ska svara på någon av följande att-satser:

Att fortsätta nästa mandatperiod med nuvarande politisk organisation,

Att i nästa mandatperiod övergå till en utskottsorganisation.

Vilhelmina 2021-05-27

Lillemor Jonsson
Mikael Österberg
Marita Stinnerbom
Lars Eliasson
Monica Nilsson
Rune Andersson

Tina Larsson
Annika Andersson
Lennart Fjellman
Tommy Streling
Eric Axelsson

/ Karl-Johan Ottosson, Ulrika Österström



Remiss Delrapport från Förtroendemannaberedningen

Delrapport från Förtroendemannaberedningen har 2021-06-07 skickats ut på remiss till de politiska partierna i Vilhelmina kommun med sista svarsdatum 2021-08-13.

Remissvar har inkommit från Vänsterpartiet, Politiskt Alternativ, Feministiskt Initiativ, Socialdemokraterna, Centerpartiet, Moderaterna och Kristdemokraterna.

Inget remissvar har mottagits från Sverigedemokraterna.

Sent inkommit remissvar från Moderaterna, inlämnat 2021-08-14.

Sent inkommit remissvar från Kristdemokraterna, inlämnat 2021-08-19.

De politiska partierna har tagit ställning till följande att-satser:

Att fortsätta nästa mandatperiod med nuvarande politisk organisation

Att i nästa mandatperiod övergå till en utskottsorganisation

Av remissvaren framgår följande:

Vänsterpartiet, Politiskt Alternativ och Feministiskt Initiativ ställer sig bakom förslaget om att fortsätta nästa mandatperiod med nuvarande politisk organisation.

Socialdemokraterna, Centerpartiet och Moderaterna ställer sig bakom förslaget om att i nästa mandatperiod övergå till en utskottsorganisation.

Kristdemokraterna lämnar ett nytt förslag till delrapport där man ställer sig bakom förslaget att fortsätta nästa mandatperiod med nuvarande organisation.

Sverigedemokraterna har inte lämnat något remissvar men meddelar vid förtroendemannaberedningens sammanträde att man ställer sig bakom förslaget att fortsätta nästa mandatperiod med nuvarande organisation.

/Ulrika Österström

2021-08-13

Remissyttrande gällande Förtroendemannaberedningens första delrapport

1. Nämnd- eller utskottsorganisation

Politisk Alternativ (PA) tackar för möjligheten att lämna svar på beredningens första deluppdrag. Även om de mycket sparsamma frågeställningarna, ser ut att bara önskar erhålla ja- eller nej-svar, kommer vi lämna ett antal synpunkter.

För att kunna sammanväga bilden grundligt, hur en utskottsorganisation i praktiken fungerar med alla sina fördelar och nackdelar, anser PA att man måste höra alla parter. D.v.s. oppositionsföreträdare i de tillfrågade kommunerna borde gett sitt perspektiv och erfarenheter. Det hade blivit mer nyanserat. Det hade underlättat och förenklat ett ställningstagande, i en så komplex fråga.

En kommun som nyligen utrett utskottsmodell och beslutat att behålla nämndorganisation, är Lycksele. Deras slutsatser och synsätt hade också varit matnyttiga att få ta del av. Det blir nu lite för mycket sittande majoritetens (och maktens) perspektiv som får dominera i beredningens presentation och slutsatser.

Beredningen efterfrågar svar vilken *att-sats* partierna väljer. Satsen: "Att fortsätta nästa mandatperiod med nuvarande politisk organisation", är enligt oss felformulerad. Den politiska organisationen av i dag, har i stort uttraderat oppositionspartiets deltagande i presidiearbetet och arbetsutskotten (UN och SN). Insyn, medverkan och påverkan beskrivs allvarligt. Vilket skett i strid med fullmäktigebeslutad slutrapport och bilagor (förra förtroendemannaberedningen).

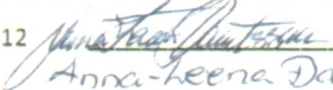
Vice ordförandeposterna är stulna av majoriteten och inga 2:e viceordförandeposter gavs som kompensation. Arvoderingarna för viceordförandeposterna har majoriteten också lagt beslag på. Vice ordförandeträffar är omöjliga att genomföra, då det strider mot reglementet. När en revidering av reglementet föreslogs i kommunstyrelsen, för att alla oppositionspartier ska kunna delta, då hamnade den nödvändiga anpassningen och revideringen i papperskorgen. *Vilken rättsverkan och giltighet har förtroendemannaberedningens slutrapport, när den beslutats i kommunfullmäktige?*

PA ger inte ett svar, som ger godkännande till befintlig politisk organisation, vilken är ett övergrepp på demokratiskt bindande beslut och oppositionens funktioner och ersättningar. Däremot tar vi ställning till följande: PA anser att Vilhelmina kommunen ska fortsätta nästa mandatperiod med grund i nuvarande nämndsorganisation. Vi ställer oss inte bakom en utskottsorganisation. Skälet är enkelt, utskott kommer beskära demokratin och begränsa representationen i en oacceptabel grad.

2. Beträffande antalet ledamöter i kommunfullmäktige

I delrapporten anges att beredningen 2021-05-27 tagit ställning för att bibehålla 27 ledamöter i kommunfullmäktige. PA finner det anmärkningsvärt att beredningen inte presenterar sina bevekelsegrunder för detta. Antingen genom en egen utvärdering som presenterar grunderna för ställningstagandet, eller genom enkäter eller intervjuer med ledamöter eller partiföreträdare. Ingen diskussion eller argumentation presenteras, varför beredningen anser att antalet ska kvarstå.

PA föreslog, när diskussionen tog fart för många år sedan, att fullmäktiges ledamotsantal då skulle minska från 35 till 31 ledamöter. Detta antal såg vi som lämpligt, för att parti- och geografisk representation skulle ges goda förutsättningar för en vital hållbar demokrati med bredd. Många kommuner runtom har fortfarande 31 ledamöter, det är inget konstigt med detta. PA förespråkar i egentlig mening fortfarande vad vi då föreslog, 31 ledamöter, men kan i dag tänka oss att återgå till 29 ledamöter, som en gyllene medelväg. Detta är vårt svar: *höj ledamotsantalet från 27 till 29.*

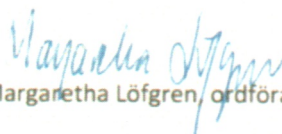
Vilhelmina, 2021-08-12  gruppledare, Politiskt Alternativ

Vilhelmina 2021-08-13

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2021-08-13		
Umr.		

Vänsterpartiet Vilhelmina svar på två frågor ställda av förtroendemannaberedningen.

1. Vänsterpartiet vill att nuvarande organisation med nämnder fortsätter under kommande mandatperiod. Vänsterpartiet förutsätter dock att arbetet med förbättringar inom organisationen tex effektivitet, ökad demokrati och tillgänglighet fortsätter.
2. Vänsterpartiet säger **NEJ** till en organisation bestående av utskott. Vi ser att exkludering av små partier blir följden och därmed också minskad demokrati och försämrad tillgänglighet. Risker för maktkoncentration är också uppenbar.


Margaretha Löfgren, ordförande Vänsterpartiet Vilhelmina



VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2021 -08- 13		
Dar.		

Remissvar från Centerpartiet i Vilhelmina angående delrapport förtroendemannaberedningen inför mandatperioden 2022-2026

Vårt parti innehar ordförandeposten och en ordinarie ledamot i förtroendemannaberedningen där vi haft gott om mötestid för att diskutera den aktuella frågan, alltså den om kommande mandatperiods politiska organisation.

Vi har även internt i partiet diskuterat frågan och är överens om vilket av följande alternativ vi anser att Vilhelmina kommun ska besluta om:

- att fortsätta nästa mandatperiod med nuvarande politisk organisation.
- att i nästa mandatperiod övergå till en utskottsorganisation.
- Vi vill se att organisationen utvärderas löpande under mandatperioden för att kommande förtroendebereidning har detta som underlag när de påbörjar sitt arbete.

Centerpartiet i Vilhelmina förespråkar att kommunfullmäktige i Vilhelmina beslutar att byta nuvarande politiska modell mot det redovisade alternativet. Vi tycker att vi ska övergå till en modell där vi har kommunstyrelse med utskott.

Den politiska organisationen kommer att behöva anpassa sig utifrån förutsättningarna även i framtiden då var tid kräver sin typ av organisering. För kommande mandatperiod ser vi att detta skulle vara den bästa lösningen utifrån de förutsättningar som gäller idag.

Dels (och främst) har vi idag den ekonomiska aspekten. Vi är övertygade om att det blir lättare för förtroendevalda att besluta om och hålla ihop kommunens totala ekonomi då alla ledamöter som sitter i utskotten även sitter i kommunstyrelsen. Vi kommer stå inför många utmaningar i framtiden med en krympande befolkning som skiftar karaktär till mindre barn i skolålder och fler äldre som behöver omsorg. Den omställningen kommer kräva mycket engagemang och förståelse bland de beslutande förtroendevalda. Vi tror att det finns goda förutsättningar att klara ovan nämnda men även andra utmaningar i en förändrad politisk modell. Det finns många kommuner som vittnar om att det är lättare att hålla en budget i balans med den politiska modellen.

Vi behöver givetvis lägga mycket tid och engagemang på de delegationsordningar som ska styra utskottens bestämmande och beslutanderätt. Den tiden har vi.

Det finns fler aspekter som vi ser som framtida utmaningar. Ett problem som alla politiska partier haft under en lång tid, att färre vill engagera sig och inneha förtroendeposter. Om vi har ett lägre antal valda ledamötposter tror vi att våra politiska partier idag har lättare att tillsätta platserna med engagerade medlemmar.

Vi ser fram emot att ta beslut i den här frågan senare i höst.

Vilhelmina den 12 augusti 2021

Marita Stinnerbom, ordförande förtroendemannaberedningen
Annika Andersson, ledamot förtroendemannaberedningen

2021-08-12

Vilhelmina kommun
Förtroendemannaberedningen
912 82 Vilhelmina

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2021 -08- 13		
Dnr.		

Synpunkter på Förtroendemannaberedningens delrapport 2021-05-27

Inledning

Det kan faktiskt ifrågasättas beredningens konstaterande att de politiska partierna i Vilhelmina har svårt att rekrytera och behålla personer på invalda poster. Det finns ingen som helst analys som styrker detta generella uttalande. Några partier har möjligen haft antydande problem, men orsakerna till detta ska nog snarast sökas i de rekryteringsprocesser dessa partier använt och hur noggranna man varit att i att beskriva krav och kompetenser för aktuella uppdrag.

Av det redovisade underlaget framgår att kommunens organisation fortfarande skulle omfattas av bolaget South Lapland HoldCo AB, vilket inte är fallet. Bolaget är avvecklat och avregistrerat i Bolagsverket.

Kommunfullmäktige

Socialdemokraterna står bakom att behålla nuvarande antal ledamöter i fullmäktige.

Överförmyndarnämnd

I samband med bildandet av Överförmyndarnämnden för Södra Lappland, deltog Vilhelmina kommun aktivt i utredningsarbetet. Ansvaret för den slutliga beredningen hade Lycksele kommun. På grund av det bristfälliga underlaget som Lycksele kommun slutligen presenterade, beslutade fullmäktige att avstå från att ingå i den gemensamma nämnden. Det har också visat sig att den gemensamma nämnden inte inledningsvis fungerade på ett bra sätt, men såvitt nu är känt, har nämnden funnit acceptabla former för verksamheten. Vilhelmina kommun bör söka anslutning till den gemensamma nämnden fr o m kommande mandatperiod. Det innebär att Vilhelmina kommun inte utser överförmyndare för kommande mandatperiod, men ska då utse en ledamot och en ersättare att ingå i den gemensamma nämnden. Denna förändring innebär möjligen smärre organisatoriska justeringar lokalt, men bedöms både på kort och på längre sikt innebära både juridiska och administrativa fördelar liksom bättre ekonomiska resultat bortsett från utvecklingen av ett förmodat ökat behov av godelmän och förvaltare, där kommunen kan behöva bidra med hänsyn till huvudmännens egna ekonomiska förhållanden.

Den kommunalpolitiska organisationen

Förtroendemannaberedningen har gjort ett urval av vilka kommuner som studerats beträffande den kommunalpolitiska organisationen som kan ifrågasättas. Robertsfors och Malå kommuner borde enligt vår mening ha ingått i denna studie. Detta framför-

AK

des också av beredningens socialdemokratiska ledamöter, men vann tyvärr inte beredningens gillande.

Styrelse med nämnder kontra styrelse med utskott och myndighetsnämnd

Det är tämligen välbekant att den traditionella organiseringen av den politiska verksamheten i **nämnder och kommunstyrelse**, skapar spänningar och konflikter mellan politiska partier, men också inom de egna partierna. De politiska partiernas egna organisationer, med något undantag, förmår inte skapa det politiska ramverk som krävs för att en sammanhållen och konsekvent inställning i viktiga politiska frågor kan skapa tillräckliga och funktionella ställningstaganden som ytterst ska gynna kommunmedborgarnas berättigade krav på bra och effektiv service inom viktiga områden. Den traditionella organisationen kan möjligen tilltala när det gäller politiska partiers möjligheter att bli representerade i de olika organen, men detta är inte ett tillräckligt bärande argument, då demokratins fundament trots allt vilar på det folkviljan uttrycker i allmänna val. En fördel är givetvis att uppdrag ändå kan spridas på flera händer och därmed också kan få större genomslag i de kontakter som de förtroendevalda rimligen bör ha med medborgarna.

En **kommunstyrelse med utskott** med ansvar för väl definierade verksamheter, medför i vart fall rent formellt ett tvingande ansvarstagande för helheten, eller koncernnyttan som vi ofta talar om. Att som beredningen i rapporten peka på att kommunstyrelsens ordförande skulle ha ett större ansvar i denna typ av organisation är enligt vår mening inte korrekt. Ansvaret vilar kollektivt på hela styrelsen, men i praktiken så kommer detta ansvar att mera praktiskt behöva bäras av respektive utskott och utskottens ordförande.

Den modell som beredningen skissar på, har vi anledning ifrågasätta. Vi anser att en organisation med enbart kommunstyrelse och utskott samt övriga lagbundna organ, måste ta hänsyn till det breddade uppdrag som den förminskade organisationen åläggs. Kommunstyrelsen bör bestå av femton ledamöter och lika många ersättare. De ledamöter som väljs i utskotten ska också vara ordinarie ledamöter i kommunstyrelsen. I annat fall så får vi ett förhållningssätt som, om än i miniformat, liknar den organisation vi har idag. En ersättare i kommunstyrelsen med en ordinarie plats i ett utskott, behöver formellt inte ta det koncernövergripande ansvaret och då kan nyttan med denna organisation starkt ifrågasättas.

Vi utgår ifrån att vartdera utskottet ska bestå av fem ordinarie ledamöter och lika många ersättare.

En organisering via kommunstyrelse och utskott kräver väl genomarbetade delegationer, dels för utskotten, del också för de beslutsbefogenheter som kan läggas på tjänstepersoner. Det bör under alla omständigheter påminnas om att man inte får delegera till tjänstepersoner beslut om verksamhetens mål, inriktning och omfattning. Delegationsordningarna för tjänstepersoner ska ligga nära vad som normalt ska anses vara verkställande av beslut.

Fullmäktigeberedningar

Om en organisationsmodell väljs med kommunstyrelse och utskott, bör tillsättandet av fullmäktigeberedningar starkt övervägas. Dessa kan ha formen av permanenta

beredningar, eller när så krävs, tillfälliga beredningar. Med en sådan ordning kan flera förtroendevalda involveras i de politiska processerna och därmed kan också den demokratiska legitimiteten säkras på ett bättre sätt.

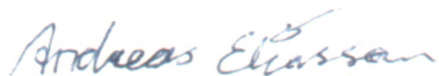
Övrigt

Det pågår för närvarande en process med inriktning på att tunga verksamheter inom kommunen ska övergå i bolagsform – vatten- och avloppsverksamheten och avfallshanteringen. Detta, och även bildandet av ett gymnasieförbund, måste givetvis beaktas i det arbete som förtroendemannaberedningen nu genomför.

Socialdemokraterna har övervägt de beskrivna modellerna för den politiska organisationen och föreslår att fullmäktige beslutar att från och med kommande mandatperiod organisera den politiska verksamheten med en kommunstyrelse och utskott samt i övrigt de lagbundna organ som kommunen är förpliktad att ha.

SOCIALDEMOKRATERNA I VILHELMINA

Vilhelmina Arbetarekommun



Andreas Eliasson
ordförande

2021-08-16

E-post - Ulrika Österström - Outlook

Remissvar angående FMB**Monica Nilsson** <monikanil@hotmail.com>

Mån 2021-08-09 10:15

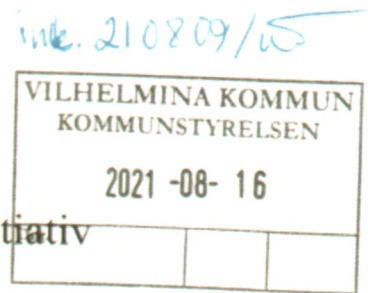
Till: Ulrika Österström <ulrika.osterstrom@vilhelmina.se> 1 bifogade filer (22 kB)

remissvar 20210809.odt

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2021 -08- 16		
Dnr.		

Hej, här kommer remissvaret från Feministiskt Initiativ Vilhelmina angående
förtroendemannaberedningen och speciellt ärendet med utskott.

Monica Nilsson, ordförande i FI Vilhelmina



20210809

Remissvar inlämnad av Feministiskt Initiativ Vilhelmina

angående dokument från förtroendemannaberedningen gällande reglementen och ersättningar till förtroendevalda i Vilhelmina kommun.

Reglemente 2019-2022

- 1) 1. Gällande andra stycken så står där *styrelsen*, men i kommunallagen 4 kap. 1 § står förbundsstyrelsen. Därav borde ordet strykas.
- 2) 2.2 Sammanträdes- och förrättningsarvode, bilaga 1. Här borde timmar utökas till 6 timmar, med höjt arvode till 800 kr därefter utgår 90 per påbörjad timme. Avslutande stycke med ordalydelsen: *i sammanträdes- eller förrättningsstiden inräknas restid intill sammanlagt åtta timmar och ersätts motsvarande fastställt belopp för sammanträde eller förrättning. Vid som företas med egen bil beräknas restid efter en hastighet om 70 km/timme.* Detta är otidsenligt då de flesta vägar har en hastighet på minst 80 km/timme samt inte utbetalats.
- 3) Omräkning av arvoden bör strykas. Arvoden är högt tilltagna från början så därför är det onödigt att räkna upp arvoden under pågående mandatperiod.
- 4) 4. de stycket bör strykas då årsarvodet är väl tilltaget så därför är denna ersättning onödig kostnad för skattebetalarna. *Ersättning utöver fastställt årsarvode för kommunstyrelsens ordförande ska inte utgå med undantag för arvode för fullmäktiges och gruppfullmäktigegrupps sammanträden.*
- 5) -
- 6) -
- 7) -
- 8) -
- 9) -

Remissvar angående ändring från nämnder till bara ett utskott under Kommunstyrelsen.

Feministiskt Initiativ Vilhelmina avstyrker varje tanke att polarisera makten. Med ett utskott med politiker från KS tappas de demokratiska processerna bort. Insyn försvåras och information uteblir. Kommunmedborgarna blir fråntagna insyn och får förlita sig på det material som väljs ut att delges övriga utanför maktens krets. I dessa tider av fake news och desinformation bör ett demokratiskt fungerande samhälle avstå från att snäva åt insyn och information.

2021-08-16

E-post - Marlene Selmbro - Outlook

Remiss förtroendemannaberedningen**Lars Eliasson <lars.eliasson@vilhelmina.se>**

Lör 2021-08-14 11:01

Till: Marlene Selmbro <marlene.selmbro@vilhelmina.se> 1 bifogade filer (17 kB)

Remiss Förtroendemannaberedningen 2021.docx

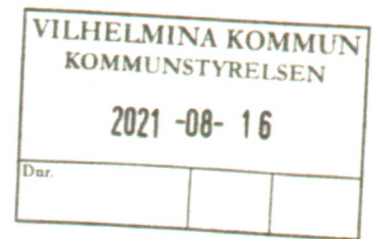
Hej!

Remiss Förtroendemannaberedningen.

Mvh

Lars Eliasson

VILHELMINA KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN		
2021 -08- 16		
Dar.		



Remiss Förtroendemannaberedningen

Från Moderaterna i Vilhelmina.

Det är viktigt att slå vakt om demokratin och att demokratin utvecklas. Befolkningen måste känna sig delaktiga i den demokratiska processen och känna att de kan påverka samhällsutvecklingen. De förtroendevalda måste ges alla möjligheter till insyn och därigenom kunna påverka kommunens utveckling. Då krävs skäliga ersättningar för de förtroendevaldas arbete.

Våra synpunkter är:

- Behåll antalet ledamöter i kommunfullmäktige, 27 st.
- Minska partistöden med 20%.
- Ge ersättare i kommunens nämnder ersättning för närvaro vid sammanträden.
- Gör om politikerorganisationen. Ta bort nämnderna och skapa utskott under kommunstyrelsen. Detta kommer att ge förutsättningar för en bättre ledning och styrning samt bättre förutsättningar till att ha koll på ekonomin och hålla kommunfullmäktiges budget.
- Stärk kommunfullmäktiges roll och håll minst 5 sammanträden per år.

Vilhelmina 2021-08-13

Lars Eliasson

Ordförande och gruppledare i kommunfullmäktige

2021-09-03

E-post - Ulrika Österström - Outlook

inl 210822/15

VB: Delrapport förtroendemannaberedning KD.**Lennart Fjellman** <lennart.fjellman@vilhelmina.se>

Tor 2021-08-19 15:29

Till: Ulrika Österström <ulrika.osterstrom@vilhelmina.se> 1 bifogade filer (278 kB)

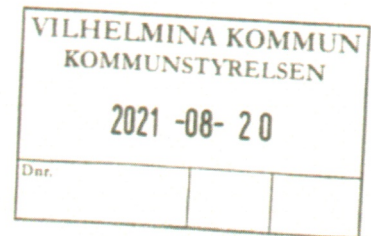
KDförslag delrapportFORtBer.pdf,

Skickades från E-post för Windows**Från:** Lennart Fjellman**Skickat:** den 19 augusti 2021 14:32**Till:** Marita Stinnerbom**Ämne:** Sv: Delrapport förtroendemannaberedning KD.

Se bifogat PDF dokument för KDs förslag till remissvar. Förändringar markerade i RÖD text.

//Lennart Fjellman KD

Skickades från E-post för Windows



FÖRTROENDEMANNABEREDNINGEN

Delrapport 2021-05-27



Innehåll

Tillsättande av förtroendemannaberedning samt utredningsdirektiv	3
Ledamöter	3
Tidplan	4
Antal ledamöter kommunfullmäktige	4
Politisk organisation	4
Kommunpolitiska organisationer	5
Delegationsordning	7
Fullmäktigeberedningar	8
Kostnadsberäkning	8

Tillsattande av förtroendemannaberedning samt utredningsdirektiv

Kommunfullmäktige har beslutat om att tillsätta en s.k. förtroendemannaberedning inför ny mandatperiod.

Syftet med beredningen är att se över och lämna förslag på nödvändiga och önskade ändringar i organisationen samt regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda. Regler vad avser politiskt inflytande och hur kommunen organiserar sig men även de förtroendevaldas möjligheter att fullgöra sina uppdrag under rimliga förutsättningar.

En av de frågor som tagits upp under innevarande mandatperiod är hur en förändrad politisk organisation skulle kunna bidra till positiva förändringar för den kommunala ekonomin då Vilhelmina kommun under ett flertal år dragits med ekonomiska problem. En annan anledning till att se över den politiska organisationen är att de politiska partierna i Vilhelmina har svårt att rekrytera och behålla personer på invalda poster.

De direktiv som beslutades av kommunfullmäktige 2020-10-26, är:

- Antal ledamöter i kommunfullmäktige
- Förändrad politisk modell med kommunstyrelse och utskott samt myndighetsnämnd
- Arvodes- och ersättningsreglementet
- Partistöd
- Reglementen och arbetsordningar
- Fullmäktiges ställning och roll
- Samarbete med andra kommuner
- Anslutning till gemensam överförmyndarnämnd i Södra Lappland
- Lägga fram egna förslag under beredningen
- Beräkna kostnader för förslag som läggs fram
- Administrativt stöd
- Förslag till tidsplan: en delredovisning lämnas till kommunfullmäktige hösten 2021 om en eventuell ny politisk modell. En slutrapport lämnas till kommunfullmäktige våren 2022.

Ledamöter

Förtroendemannaberedningen består av representanter för partier vilka efter valet 2018 har plats i kommunfullmäktige. Det är elva ordinarie ledamöter och åtta ersättare.

<u>Ordinarie</u>	<u>Ersättare</u>
Lillemor Jonsson, S	Inga Jonsson, S
Tina Larsson, S	Monika Gebart, C
Mikael Österberg, S	Max Fredriksson, KD
Annika Andersson, C	Mona Johansson, M

Marita Stinnerbom, C ordförande
Lennart Fjellman, KD vice ordförande
Lars Eliasson, M
Tommy Streling, PA
Monica Nilsson, FI
Eric Axelsson, SD
Rune Andersson, V

Anna-Leena Danielsson, PA
Inez Abrahamsson, FI
Rune Hagström, SD
Margaretha Löfgren, V

Tidplan

Förtroendemannaberedningen påbörjade sitt arbete i december 2020. Kommunfullmäktige har beslutat om att beredningen ska lämna en delrapport till kommunfullmäktige under hösten 2021 angående en eventuell ny politisk modell. En slutrapport ska presenteras kommunfullmäktige våren 2022 för att underlätta partiernas och förvaltningens förberedelser inför mandatperiodstarten oktober 2022.

Antal ledamöter kommunfullmäktige

Förtroendemannaberedningen har diskuterat frågan om antal ledamöter i kommunfullmäktige och har sett att 27 ledamöter är bra för partiernas representation.

Politisk organisation

Kommunallagen reglerar att kommunstyrelsen är den enda obligatoriska nämnden i den kommunala organisationen. Av vallagen framgår att det ska finnas en valnämnd. Vidare stadgas i Föräldrabalken att kommunen ska ha en överförmyndare eller en överförmyndarnämnd.

Kommunallagen reglerar att kommunfullmäktige ska utse minst fem revisorer. Kommunfullmäktige ska tillsätta de nämnder som utöver styrelsen behövs för att fullgöra kommunens uppgifter enligt särskilda författningar och för verksamheten i övrigt.

Vilhelmina kommun har under mandatperioden 2018-2022 följande organisation.

- Kommunstyrelse
- Miljö- och byggnadsnämnd
- Socialnämnd
- Utbildningsnämnd
- Valnämnd
- Överförmyndare
- Revisorer

Antal ledamöter och ersättare 2018-2022

Nämnd	Antal
Kommunstyrelsen	11/11
Socialnämnden	9/9
Utbildningsnämnden	9/9
Miljö- och byggnadsnämnden	5/5
Valnämnden	5/5
Revisorer	5
Överförmyndare ¹	1/1

¹ Under den förra förtroendemannaberedningen diskuterades om att ingå i överförmyndarnämnden Södra Lappland. Inget beslut fattades om det då. Frågan kommer att återupptas under kommande möten i förtroendemannaberedningen.

Kommunpolitiska organisationer

Utgångspunkten för val av organisation ska vara den kommunpolitiska processen, inte minst gällande ett sammantagen ekonomiskt ansvar.

Att för medborgarna välja den för kommunen bästa organisationen med bibehållen processsäkerhet och demokratisk förankring, hitta den kostnadseffektivaste organisationslösningen med den högsta medborgarnytta. Hur organisationen sedan ska bemannas med förtroendevalda utifrån valresultat blir en senare fråga.

Under överläggning har förtroendemannaberedningen informerats om för- och nackdelar med alternativa organisationer. Sorsele och Nordmalings kommun har informerat om utskottsorganisation och om deras arbete inför, under och efter övergång. Bjurholms kommun har informerat om deras arbete från att ha haft nämndsorganisation till att övergå till utskottsorganisation för att återigen gå tillbaka till nämndsorganisation.

Styrelse med nämnder

Fördelar

Bedömningen är att i denna organisationsform, beroende på hur många ledamöter man har i respektive nämnd, skapar större möjligheter för små partier att vara representerade i kommunpolitiken. Väljer man politisk samverkan ökar denna möjlighet ytterligare.

Nackdelar

Ledamöter i nämnderna är inte representerade i kommunstyrelsen vilket innebär att ärenden och resonemang i ärenden inte följer med till kommunstyrelsen på ett naturligt sätt då det inte är personunion. Denna organisation kan skapa nämndpartier där nämndens ledamöter inte ser hela koncernen och väger ekonomi och verksamhet utifrån sitt ansvar i nämnden och inte helheten på koncernnivå.

Styrelser och utskott

Fördelar

Utskottsorganisation är smalare och effektivare där man från utskotten måste ta ansvar för koncernens totala verksamhet och inte bara utskottets behov. I de fall politiska partier har svårt med rekrytering kan denna organisation vara lättare att bemanna.

Kommunstyrelsen har ett bredare mandat och ett större ansvarsområde. Kommunstyrelsens ordförande har ett större ansvar och behöver känna till lite om allt. Ger god inblick för kommunstyrelsen i samtliga kommunens verksamhetsområden.

God förankring av ärenden i kommunstyrelsen i och med att utskotten väljs bland kommunstyrelsens ledamöter och ersättare vilket borgar för en snabbare beslutsprocess.

Kommunstyrelsen har ett huvudansvar gällande ekonomi och återrapportering till Kommunfullmäktige.

För att öka den politiska delaktigheten i större principiella frågor i utskottsorganisation så kan med fördel modellerna fullmäktigeberedning eller arbetsgrupp som fortlöpande informerar fullmäktigegruppen användas.

Nackdelar

Kommunstyrelsen får betydligt fler beredningsärenden och beslutsärenden vilket kan innebära ökat antal möten/längre möten. Kan upplevas ovan för politiken att "bara" var ett utskott, dvs i mycket högre utsträckning beredande. Särskilt tidigare presidier kan uppleva sig ha "rätt" att fatta vissa beslut, få viss information etc.

Färre ledamöter kan medföra att vissa partier "exkluderas", kan vara kännbart för politiken och för den representativa demokratin. Kan resultera i att små partier inte får plats i utskotten om man inte har någon politisk samverkan. Färre ledamöter i detta organisationsalternativ att sprida arbetsbördan på.

Vidare ställs mycket högre kompetenskrav på förtroendevalda jämfört med en nämndsorganisation vilket i sig kan motverka nyrekrytering. Som kontrast mot den eventuella risken med nämndpartier inom styrelse/nämnd organisationen så föreligger här istället risken för "elitpolitiker", vilket ej heller kommer att gynna rekrytering och/eller medborgarförankring.

Ledamöter i utskotten ska väljas ur kommunstyrelsens ledamöter, ordinarie eller ersättare.

Förslag till kommunorganisation utskott

Delegationsordning

Vid en organisation med styrelse och utskott är det av stor vikt att se över delegationsordningen så att utskott och verksamhetschefer kan ta beslut som ligger inom ramen för budget, mål och riktlinjer för att mildra ärendemängden för kommunstyrelsen.

Oavsett organisationsalternativ är det viktigt att man fortlöpande utvärderar arbetssätt och beslutsprocesser samt förtroendevaldas förhållningsätt arbetsinsatser för att utveckla beslutsprocesserna, informationsspridning och samarbetet mellan beslutsnivåerna.

I organisationen styrelse med utskott finns bara en förvaltning.

Vad skiljer vår nuvarande organisation och förhållande till styrelse och nämnd gällande reglementen och delegationer

Vilhelmina NU	Fullmäktiges uppgifter: 1 §. Fullmäktige beslutar i ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för kommunen eller regionen, främst: 1. mål och riktlinjer för verksamheten 2. budget, skatt och andra viktiga ekonomiska frågor 3. nämndens organisation och verksamhetsformer 4. val av ledamöter och ersättare i nämnder och beredningar 5. val av revisorer 6. grunderna för ekonomiska förmåner till förtroendevälda 7. årsredovisning och ansvarshet 8. folkomröstning i kommunen eller regionen och 9. extra val till fullmäktige	Sorsele, Nordmaling NU
KFM <u>Reglemente</u>		KFM <u>Reglemente</u>
KS, SOC, UBN, MoB		KS
<u>Reglemente och Delegationer</u>		<u>Reglemente och Delegationer</u>
Utskott, KC och Förvaltningschefer		Myndighetsnämnd
KC, <u>delegationer</u> till förvaltningschefer och verksamhetschefer		<u>Reglemente och Delegationer</u>
		Utskott, KC och skolchef, socialchef
		Utskott och förvaltningschef
		KC, <u>delegationer</u> till Skol och socialchef samt verksamhetschefer

Fullmäktigeberedningar

Vilhelmina kommun har haft tre fullmäktigeberedningar för att bredda den politiska delaktigheten i övergripande och principiellt viktiga frågor för kommunen. Antal beredningar och formerna för dem behandlas under nästa fas i förtroendemannaberedningen.

Kostnadsberäkning

Erfarenheter från kommuner som organiserat sig i styrelse och utskott har delvis haft som utgångspunkt att det skulle kunna bli billigare, men det har det inte blivit. Det som styr kostnaden oavsett organisation är antalet ledamöter i styrelse, nämnder/utskott, om man väljer att arvoda insynsplatser och ersättarplatser samt om man använder verktyget fullmäktigeberedningar. Formen för insynsposter och ersättarplatser behandlas under nästa fas i förtroendemannaberedningen.

Kommunfullmäktige ska nu ta ställning till hur den politiska modellen ska vara i Vilhelmina kommun från och med nästa mandatperiod. Inte främst för att spara pengar i den politiska organisationen utan för att grunda en berednings-, verkställighets- och beslutsordning som kan driva på den omställning som krävs i kommunen för att långsiktigt klara kommunens åtagande med en ekonomi i balans och med ökad kostnadseffektivitet.

Beredningen har 2021-05-27 tagit ställning för att bibehålla 27 ledamöter i kommunfullmäktige.

Förtroendemannaberedningen 2022 föreslår kommunfullmäktige att besluta:

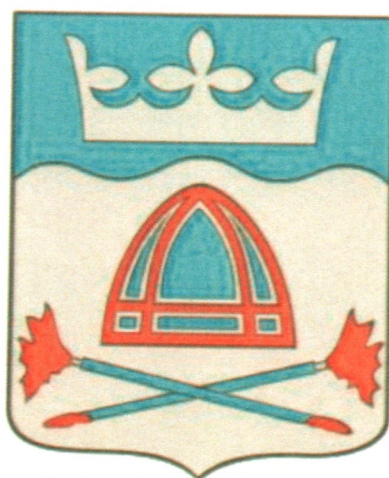
Att fortsätta nästa mandatperiod med nuvarande politisk organisation,

Vilhelmina 2021-08-xx

VILHELMINA KOMMUN		
KOMMUNSTYRELSEN		
2021 -07- 15		
Dnr.		

Manual

Ersättning till förtroendevalda



VILHELMINA KOMMUN
VUALTJEREN TJIELTE

2021-07-05

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Ersättning med automatik eller via e-tjänst	4
Arvode och reseersättning som utbetalas till ledamot utan ansökan	4
Ersättning som söks av ledamot via e-tjänst.....	4
Ersättning som rör ordförande.....	4
Ersättning för möte/förrättning i kommunala bolag	5
Vem signerar vad?.....	5
Om e-tjänsterna	5
E-tjänst för förtroendevald	5
E-tjänst för ordföranden.....	5
E-tjänst för tjänsteperson/bolag	5
Gör så här för att rapportera via e-tjänst.....	7
E-tjänsten för förtroendevalda ledamöter	7
Steg i e-tjänsten för förtroendevald	9
E-tjänsten för ordförande som rapportera egen begäran om ersättning.....	10
E-tjänsten för tjänstepersoners/bolags rapportering	10

Inledning

Det här är en manual riktad dels till förtroendevalda, dels till tjänstepersoner som ska rapportera in underlag för utbetalning av ersättning.

Från hösten 2021 kommer e-tjänster att användas för att skicka in underlag. Genom användandet av e-tjänster säkerställs att alla underlag är signerade och granskade av rätt personer innan utbetalning sker.

Vissa ersättningar kommer att fungera precis som nu medan andra får annan hantering. I den här manualen berättas om hur olika underlag ska behandlas.

Lönekontoret hoppas genom detta att samtliga underlag ska komma in via e-tjänster.

Ersättning med automatik eller via e-tjänst

I Vilhelmina kommuns reglemente för arvode och ersättningar för förtroendevalda anges hur arvode och ersättningar ska hanteras. Vissa ersättningar betalas ut genom att närvaro prickas vid möten medan andra ersättningar betalas ut efter ansökan från ledamoten.

Innan ersättning betalas ut är det viktigt att underlagen signerats och kontrollerats. Det kan handla om att t ex närvarolista finns med i justerat protokoll eller att ordförande signerat inlämnade underlag innan de skickas vidare till lönekontoret för utbetalning. Allt som kommer till lönekontoret ska vara signerat och kontrollerat av rätt person.

Arvode och reseersättning som utbetalas till ledamot utan ansökan

Förtroendevald får automatiskt arvode och reseersättning för protokollförda nämndsmöten genom att nämndsekreterare för närvaro på mötet och skickar in underlaget via e-tjänst till lönekontoret.

På närvarolistan förs in hur många timmar mötet varit samt om ledamoten ska ha restid och kilometerersättning.

Notera att om du vill ha ersättning för förlorad arbetsförtjänst så behöver du ansöka om det i e-tjänsten.

Ersättning som söks av ledamot via e-tjänst

Via e-tjänsten söker du som ledamot ersättning för uppdrag och förrättningar som gjorts inom ram för det politiska uppdraget. I denna e-tjänst kan du exempelvis skicka in kvitton för att styrka parkeringsavgifter eller intyg som styrker ansökan om förlorad arbetsförtjänst.

Ansökan angående nedanstående görs via e-tjänst:

- Tid som gjorts utanför mötestid, t ex justering av protokoll
- Gruppmöten
- Reseräkning/utlägg vid t ex studiebesök
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ersättning som rör ordförande

Underlag för ersättning som rör ordförande ska attesteras av vice ordförande innan de går in till lönekontoret. Ordförande kan använda funktion i e-tjänsteplattformen för att begära attest och därefter skicka in underlagen i PDF-format via e-tjänst till lönekontoret.

Ersättning för möte/förrättning i kommunala bolag

För personer som är förtroendevalda i kommunala bolag gäller att begäran om ersättning ska gå via tjänsteperson i bolaget. Tjänsteperson skickar in ersättningsunderlag till lönekontoret via e-tjänst.

Vem signerar vad?

För ersättning som ledamot får utifrån tid på närvarolista signeras av tjänsteperson när den skickas in till lönekontoret. Eftersom närvarolistan finns med i protokollet så är den även signerad där.

För ersättning som erhålls efter att ledamot fyllt i e-tjänster signeras dels av ledamoten i samband med att e-tjänsten fylls i, dels signeras den av styrelsens/nämndens ordförande. När den signerats så går handlingen vidare via e-tjänsten till lönekontoret. Det finns ett beslut som säger att vice ordförande ska attestera ersättningsbegäran från ordförande. I de fall där detta är aktuellt hanteras detta av ordförande och vice ordförande utanför e-tjänsten.

Underlag som gäller ersättning vid möte/förrättning i kommunala bolag skickas in till lönekontoret via e-tjänsten av tjänsteperson i bolaget. Tjänsteperson signerar i och med användande av e-tjänsten och bolaget avgör hur ledamotens begäran om ersättning ska se ut och signeras.

Om e-tjänsterna

Vilhelmina kommuns e-tjänsteportal hittar du längst uppe till höger på vilhelmina.se och du kan även nå den via adress sjalvservice.vilhelmina.se

För att använda e-tjänsteportalen behöver du tillgång till bank-id. Plocka också fram ev underlag som ska bifogas för att styrka din begäran om ersättning.

E-tjänst för förtroendevald

Du som är förtroendevald ledamot använder e-tjänsten:

<https://sjalvservice.vilhelmina.se/fortroendevald-ersattning>

E-tjänst för ordföranden

Du som är ordförande och som ska rapportera egen begäran om ersättning:

1. Begär attest från viceordförande via e-tjänst (du får personlig inloggning till den)
2. Skicka in via https://sjalvservice.vilhelmina.se/underlag_fortroendevalda

E-tjänst för tjänsteperson/bolag

Du som är tjänsteperson och ska skicka in närvarolistor etc använder e-tjänsten:

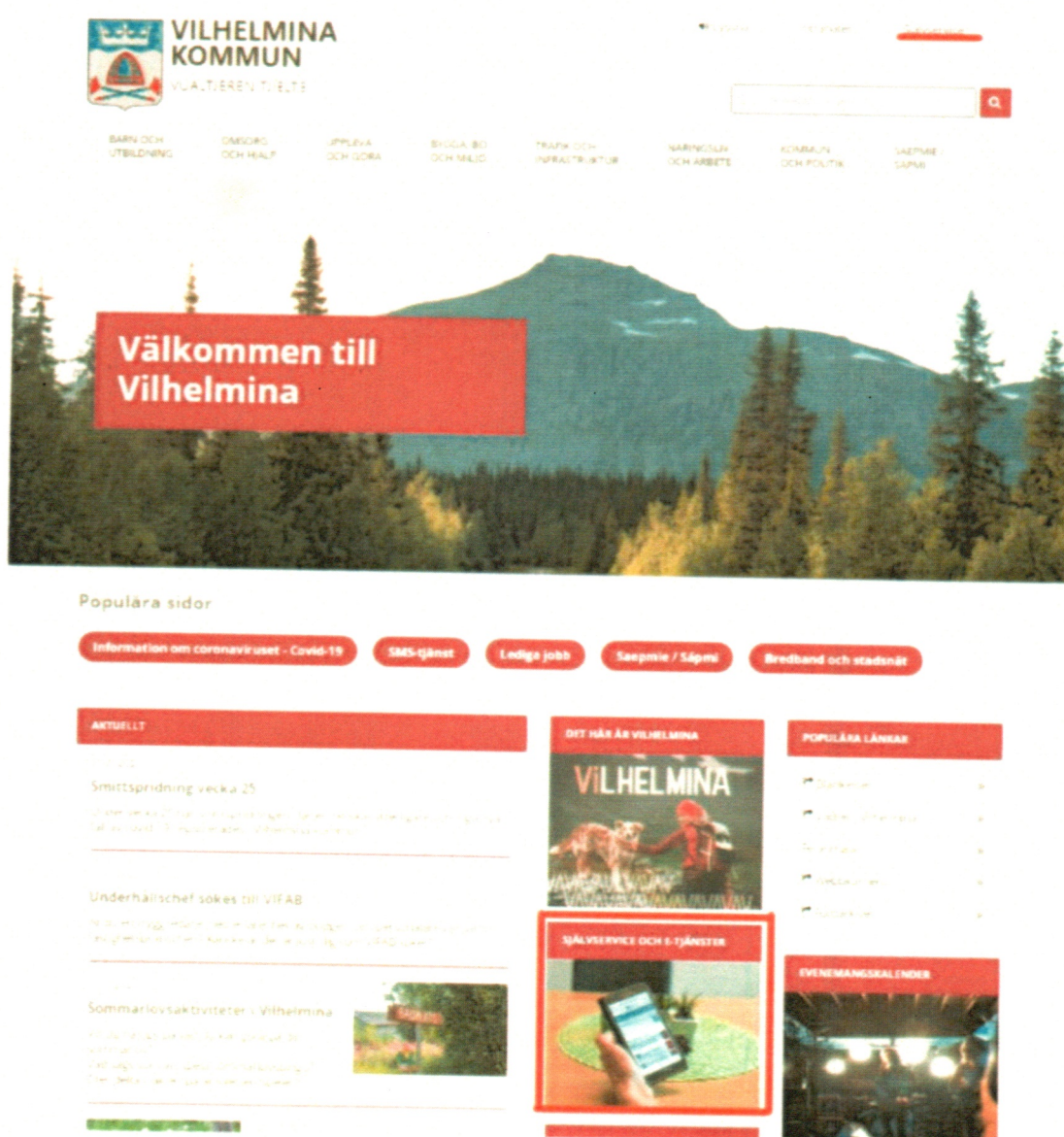
https://sjalvservice.vilhelmina.se/underlag_fortroendevalda

Gör så här för att rapportera via e-tjänst

E-tjänsten för förtroendevalda ledamöter

Du kommer åt e-tjänsten via en webbläsare. Länk till e-tjänsteplattformen finns längst uppe till höger på vilhelmina.se eller längre ned på sidan i länken Självservice och e-tjänster.

Du kan också nå e-tjänsteportalen via adressen sjalvservice.vilhelmina.se



Du hittar e-tjänsten under rubriken Kommun och politik:

The screenshot shows the Värmdö kommun website interface. At the top, there is a navigation bar with links like 'Tjänster', 'Mina sidor', 'Om', 'Få frågor och svar', 'Datautskyd', 'Statistik', 'Hemfästning', 'Personalkäskatteverket', 'Adm. e-tjänster', and 'Systemredm.'. Below this is a search bar with the text 'Sök' and a list of 'Mest använda tjänsterna'. The main content area is divided into two sections: 'Kategorier' on the left and 'Tjänster' on the right. The 'Kategorier' section has a sidebar with a list of categories: 'Barn, skola och hjälp', 'Kommun och politik', 'Kultur och fritid', 'Vård och omsorg', and 'Utbildning och barnomsorg'. The 'Kommun och politik' category is selected and highlighted with a red box. The 'Tjänster' section displays a grid of service cards. The first row includes 'Anmälan fiberanslutning (broadbandprojekt) Örtstigen', 'Närvarorapportering Feriearbetare', 'Anmäl installation eller väsentlig ändring av eldålad och rökkanal', and 'Anmälan fiberanslutning (broadbandprojekt) i Bärken'. The second row includes 'Anmäl installation eller väsentlig ändring av eldålad och rökkanal', 'Ersättning förtroendevalda', and 'Intresseanmälan examensarbete, praktik, studentjobb'. The 'Ersättning förtroendevalda' card is highlighted with a red box. The third row includes 'Intresseanmälan examensarbete, praktik, studentjobb' and 'Intresseanmälan jobb'. The 'Ersättning förtroendevalda' card is also highlighted with a red box. At the bottom of the sidebar, there is a 'Tillbaka (färra filter)' button.

För att öppna e-tjänsten klickar du på Till tjänsten.

Efter att du läst informationen som finns på sidan så klickar du på Starta e-tjänsten.



Ersättning förtroendevalda

1 Denna e-tjänst kräver inloggning

Följande behövs för e-tjänsten

- ✓ E-legitimation
- ✓ Underlag/intyg/Kvitton

Starta e-tjänsten

Ersättning via automatik eller via ansökan

Som förtroendevald kan du få ersättning den med automatik, beroende om egen ansökan.

Protokollförd sammanträden: närvarotidsgenerering på mötet

vid kommunstyrelse möte, KS, KS-utskott och möte på KS eller kommunstyrelse, KS-utskott eller gruppmöte (sköter gruppbaren närvarolista som vidare går via kansli/förvaltningsenheten). Ersättning för närvarotidsgenerering vid dessa möten får du också med automatik.

Två veckor: Ersättning för förlorad arbetsförtjänst och övriga ersättningar skickas till dig i tjänsten. Begär du om ersättning behöver styrkas med intyg eller kvitto.

Ej protokollförd sammanträden, försättning etc

För sammanträden-förslagningar där närvarotidsgenerering inte görs och skickas till kansliet behöver du själv ansöka om ersättning. Tänk dock på att funktionen för betygande på konferensutskott skickas och betygande förtroendevalda på samma sätt som tidigare. Om du brukar betyg på en konferens, utskottsmöte eller för sådant betygande i e-tjänsten finns funktion för att bifoga underlag.

Om du är förtroendevald i kommunalt lagstiftande organ behöver du inte ansöka om ersättning för betyg för tjänstgöring som förtroendevald och händer där förtroendevalda enligt de regler och bestämmelser som finns i lagarna. Förtroendevalda skickar betyg i tjänsten till kansliet.

Frågor om e-tjänsten

id@halmstad.kommun.se
id@halmstad.kommun.se

Personuppgiftsansvarig

id@halmstad.kommun.se
id@halmstad.kommun.se

Du kommer att gå igenom följande steg:

- 1 Personuppgift
- 2 Sammanträde
- 3 Ersättning
- 4 Förhandsgranska
- 5 Skicka in

Efter att du klickat på Starta e-tjänsten så kommer du att få en fråga om hur du vill logga in.

Steg 1 i e-tjänsten för förtroendevald

När du loggat in kommer du till ett steg som handlar om personuppgifter. Uppgifterna hämtas från folkbokföringen. Du kan fylla i uppgifter om e-post och mobiltelefon.

I ett steg kommer du att få fylla i vilket möte det handlar om. Vad du fyller i avgör vad du kommer att se i nästa steg. Om du fyller i att det handlar om ett möte som protokollförts så kommer kommande frågor att handla om t ex förlorad arbetsförtjänst men inte om ersättning för mötestid. Väljer du däremot att det handla om ett ej protokollfört sammanträde så kommer du även att kunna söka ersättning för mötestiden eftersom denna inte förts på närvarolista.

Du kommer också att få välja vilken styrelse/nämnd som är berörd. Vad du fyller i här avgör vem som kommer att attestera din ansökan innan den skickas vidare till lönekontoret. Du kan bara lämna ansökan gällande en styrelse/nämnd i taget

I kommande steg redogör du för vad du vill ha ersättning för och du har även möjlighet att bifoga filer för att styrka dina uppgifter.

Genom förhandsgranskningssteget kan du se att alla uppgifter stämmer innan du skickar vidare din ansökan.

Efter att ordförande attesterat så går handlingen vidare till lönekontorets personal som lägger in ersättningen på ordinarie lönekörning.

[E-tjänsten för ordförande som rapportera egen begäran om ersättning](#)

När ordförande i nämnd/styrelse begär ersättning ska underlaget signeras av vice ordförande. Detta kan inte göras i den e-tjänst som övriga ledamöter använder.

Ordförande följer nedanstående steg vid begäran om ersättning.

1. Spara underlag för begäran om ersättning som PDF. Det kan vara en sammanställning av vad du begär och t ex ett utdrag ur ett protokoll, en kallelse eller annat som visar deltagande vid mötet/förrättningen.
2. Gå in i signeringstjänsten som finns i e-tjänsteplattformen. Skriv in uppgifter om vice ordförande och skicka. Vice ordförande får ett meddelande om att signera. När underlaget attesterats så sparas det signerade som PDF.
3. Gå in i e-tjänsten https://sjalvservice.vilhelmina.se/underlag_fortroendevalda och skicka in de elektroniskt signerade underlagen. Underlagen går in till lönekontoret.

[E-tjänsten för tjänstepersoners/bolags rapportering](#)

När du som tjänsteperson ska skicka in närvarolistor/underlag för ersättning till förtroendevalda så går du in via den interna e-tjänsten

https://sjalvservice.vilhelmina.se/underlag_fortroendevalda

Denna e-tjänst har endast ett fåtal steg som går ut på att du loggar in i e-tjänsten, bifogar närvarolista/underlag, förhandsgranskar och därefter skickar. Handlingen går då vidare till lönekontoret.