

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, onsdagen den 19 februari 2020,
kl. 08.00 – 15.00.

Beslutande Rickard Norberg, (KD) ordf.
Annika Wibrell (S)
Monika Gebart (C)

Tjänstgörande ersättare

Tjänstemän Gunilla Westergren, förvaltningschef
Marianne Persson, sekreterare
Susanna Rolfsdotter, verksamhetschef IFO, §§ 31-36
Hanna Jonsson, socialsekreterare, §§ 31-32
Sofi Thalén, socialsekreterare, §§ 31-32
Viveka Tönnhed, biståndshandläggare, §§ 31-35
Helena Olsson, förvaltningsekonom, §§ 37-39

Övriga deltagande

Utses att justera Annika Wibrell

Underskrift **Sekreterare**..... §§ 31 - 46
Marianne Persson

Ordförande.....
Rickard Norberg

Justerande.....
Annika Wibrell

BEVIS OM ANSLAG

Socialnämndens arbetsutskotts protokoll har justerats och anslagits på kommunens anslagstavla

Sammanträdesdag 2020-02-19

Anslaget uppsatt

Anslaget nedtages

Protokollet förvaras på socialförvaltningen, Vilhelmina

Underskrift
 Marianne Persson

Justering (sign)

Utdragsbestyrkande

Innehållsförteckning

- § 31 Sammanträdet öppnande
- § 37 Årsredovisning 2019
- § 38 Budget och ekonomisk uppföljning år 2020
- § 39 Fördelning av socialnämndens investeringsbudget år 2020
- § 40 Organisationsöversyn socialförvaltningen
- § 41 ”Bemanning i balans”
- § 42 Granskning av socialnämndens kontroll av tillstånd för konsulentstöd
familjehemsverksamhet
- § 43 Revidering av riktlinjer för biståndshandläggarna
- § 44 Vilhelmina kommuns arbete med våldspreventiva insatser
- § 45 Yttrande över motion – Valfrihetssystem (LOV)
- § 46 Aktuell information om socialnämndens verksamheter

Au § 31
Sammanträdets öppnande.

Au 2020-02-19

Ordförande Rickard Norberg öppnade sammanträdet och hälsade samtliga närvarande välkomna.

Annika Wibrell valdes att justera dagens protokoll.

Gunilla Westergren
Helena Olsson
Socialnämnden

Au § 37
Årsredovisning 2019.

Dnr 2019/219 042

Au 2020-02-19

Förvaltningsekonom Helena Olsson föredrar upprättat preliminärt bokslut för socialnämnden 2019. Nämnden visar ett preliminärt utfall mot budget med -10 105 tkr.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera föredragningen och det preliminära utfallet på -10,1 tkr.

Att den färdiga årsredovisningen redovisas till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera föredragningen och det preliminära utfallet på -10,1 tkr.

att den färdiga årsredovisningen redovisas till socialnämnden.

Gunilla Westergren
Helena Olsson
Socialnämnden

Au § 38 Dnr 2020/042 042
Budget och ekonomisk uppföljning år 2020.

Au 2020-02-19

Socialnämnden har 2020-02-04, § 2, bl a beslutat:
att fortsätta bereda konsekvenser av en förändrad bemanning inom socialnämndens olika verksamhetsområden,
att ge förvaltningschefen i uppdrag att fortsätta arbetet med att beräkna det ekonomiska utfallet av en förändrad boendeform i Saxnäs,
att socialnämndens givna uppdrag tas upp inom ram för ärendet Budget och ekonomisk uppföljning år 2020.

Efter förvaltningschefens information om disponeringen av lokalerna i Saxnäsgården konstaterar arbetsutskottet att flera intressenter är involverade i ärendet och att det behövs en övergripande beredning av lokalfrågan.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att begära en överläggning med kommunstyrelsen angående inriktningsbeslutet om ändrad boendeform i Saxnäs,
Att fortsätta beredningen av en förändrad bemanning.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att begära en överläggning med kommunstyrelsen angående inriktningsbeslutet om ändrad boendeform i Saxnäs,

Forts.

Au § 38 (Forts.) Dnr 2020/042 042
Budget och ekonomisk uppföljning år 2020.

att fortsätta beredningen av en förändrad bemanning.

Gunilla Westergren
Helena Olsson
Socialnämnden

Au § 39 Dnr 2020/048 041
Fördelning av socialnämndens investeringsbudget år 2020.

Au 2020-02-19

Kommunfullmäktige har tilldelat socialnämnden en investeringsbudget om 1 500 tkr år 2020.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att uppdra till förvaltningschefen att sammanställa en prioriterad fördelning av investeringsbudgeten till socialnämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att sammanställa en prioriterad fördelning av investeringsbudgeten till socialnämnden.

Gunilla Westergren
Susanna Rolfsson
Socialnämnden

Au § 40

Sn § 5

Au § 21

Sn § 107

Au § 244

Sn § 103

Dnr 2019/187 001

Organisationsöversyn socialförvaltningen.

Sn 2019-11-06

Med anledning av förvaltningschefens uppsägning av sin anställning tar ordförande upp frågan om att göra en översyn av socialförvaltningens organisation på kort och lång sikt innan ny rekrytering påbörjas.

Gunilla Westergren har utsetts som tillförordnad förvaltningschef under vakansperioden.

Ordförande förslår nämnden besluta:

Att ge förvaltningschefen i uppdrag att påbörja en organisationsöversyn av socialnämndens förvaltning i samarbete med kommunstyrelsen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att ge förvaltningschefen i uppdrag att påbörja en organisationsöversyn av socialnämndens förvaltning i samarbete med kommunstyrelsen.

Au 2019-11-27

Information lämnas om att personalavdelningen har kallat ordförande, 1:e vice ordförande samt t f förvaltningschef till samtal angående den framtida organisationen.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Forts.

Au § 40 (Forts.)

Sn § 5 (Forts.)

Au § 21 (Forts.)

Sn § 107 (Forts.)

Au § 244 (Forts.)

Dnr 2019/187 001

Organisationsöversyn socialförvaltningen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.

Sn 2019-12-11

Personalchef Maria Westin har översänt kommunstyrelsens utvärdering av socialförvaltningens organisation. Personalchefen föredrar genomförd utvärdering.

Ordförande förslår nämnden besluta:

Att fatta följande inriktningsbeslut:

- att ej förlänga Vård och omsorgschefens tidsbegränsade förordnande som tar slut 2020-01-31.
- att ej tillsätta en ny vård och omsorgschef utan omfördela denna chefstjänst som en 1.0 områdeschef med ansvarsområdena särskilt boende samt medicinsk enhet, hemsjukvård och rehabteam.
- att efter beslut i kommunstyrelsen erbjuda Gunilla Westergren (som har en t v anställning i Vilhelmina kommun) tjänsten som socialchef.
- att verksamhetsförändring ovan beslutas av socialnämnd och verkställs snarast efter genomförd facklig samverkan samt erforderliga fackliga förhandlingar.

Att förklara ärendet direktjusterat.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 40 (Forts.)

Sn § 5 (Forts.)

Au § 21 (Forts.)

Sn § 107 (Forts.)

Dnr 2019/187 001

Organisationsöversyn socialförvaltningen.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att fatta följande inriktningsbeslut:

- att ej förlänga Vård och omsorgschefens tidsbegränsade förordnande som tar slut 2020-01-31.
- att ej tillsätta en ny vård och omsorgschef utan omfördela denna chefs tjänst som en 1.0 områdeschef med ansvarsområdena särskilt boende samt medicinsk enhet, hemsjukvård och rehabteam.
- att efter beslut i kommunstyrelsen erbjuda Gunilla Westergren (som har en t v anställning i Vilhelmina kommun) tjänsten som socialchef.
- att verksamhetsförändring ovan beslutas av socialnämnd och verkställs snarast efter genomförd facklig samverkan samt erforderliga fackliga förhandlingar.

att förklara ärendet direktjusterat.

Au 2020-01-15

Gunilla Westergren, t f socialchef, meddelar i skrivelse att beslut om att ta bort Vård och Omsorgschefen och istället förstärka på enhetschefsidan inom äldreomsorgen, innebär även en del funderingar kring uppgifter denne innehaft som måste fördelas på annan nu.

T f socialchef föreslår att meden, hemsjukvården och rehabteamet läggs på en enhetschef ytterligare och även flytta biståndshandläggarna under denne. Detta för att inte involvera någon särskild chef på boende utan möjliggöra detta genom att ta bort insatsplaneraren och omvandla den tjänsten till chef enligt redovisat organisationsförslag.

Forts.

Au § 40 (Forts.)

Sn § 5 (Forts.)

Au § 21(Forts.)

Dnr 2019/187 001

Organisationsöversyn socialförvaltningen.

Masttjänsten skulle då läggas direkt under socialchef, då denne bör kunna arbeta med tillsynen utan att tillhöra någon särskild grupp.

På detta sätt kan även arbetet riktas mer mot individ- och familjeomsorgens enhet för ansvarig IFO chef och arbetet kan bli mindre splittrande för denne, som då kan fokusera mer på IFO personalen.

T f förvaltningschef föreslår nämnden besluta:

- Att lägga MAS direkt under socialchef.
- Att ta bort tjänsten som insatsplanerare och omvandla den till 1,0 enhetschef för meden, hemsjukvården, rehabteamet och biståndshandläggarna.
- Att genom flytt av biståndshandläggningen inom LSS och äldreomsorgen erhålla en mer renodlad organisatorisk socialtjänst.

Annika Wibrell föreslår att arbetsutskottet beslutar att komplettera utredningen med uppgift om antalet anställda under varje enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat i enlighet med föreliggande förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att föreslå socialnämnden att lägga MAS direkt under socialchef,

att föreslå socialnämnden att ta bort tjänsten som insatsplanerare och omvandla den till 1,0 enhetschef för meden, hemsjukvården, rehabteamet och biståndshandläggarna,

Forts.

Au § 40 (Forts.)

Sn § 5 (Forts.)

Au § 21(Forts.)

Dnr 2019/187 001

Organisationsöversyn socialförvaltningen.

att föreslå socialnämnden att genom flytt av biståndshandläggningen inom LSS och äldreomsorgen erhålla en mer renodlad organisatorisk socialtjänst,

att komplettera utredningen med uppgift om antalet anställda under varje enhetschef.

Sn 2020-02-04

Gunilla Westergren, t f socialchef, har överlämnat justerat förslag till socialtjänstens organisation.

Förslag till inriktningsbeslut:

- Att lägga MAS direkt under socialchef.
- Att ta bort tjänsten som insatsplanerare och omvandla den till 1,0 enhetschef för meden, hemsjukvården, rehabteamet och biståndshandläggarna samt fotvården.
- Att genom flytt av biståndshandläggningen inom LSS och äldreomsorgen erhålla en mer renodlat organisatorisk socialtjänst.
- Att biståndshandläggarenheten övertar ansvaret för bestridande av fakturor från Regionen avseende medicinskt färdigbehandlade, samt att placeringar på korttidsplats och särskilt boende distribueras från deras beslut direkt till ansvarig som ska verkställa uppdragen.

Nämnden anser att föreslagen beslutsformuleringen i sista att-satsen ska förtydligas enligt följande.

- Att biståndshandläggarenheten med chef övertar rätten att bestrida fakturor från Regionen avseende medicinskt färdigbehandlade, samt att placeringar på korttidsplats och särskilt boende distribueras från deras beslut direkt till ansvarig chef som ska verkställa uppdragen. Forts.

Au § 40 (Forts.)

Sn § 5 (Forts.)

Dnr 2019/187 001

Organisationsöversyn socialförvaltningen.

Det noteras att ärendet ska förhandlas enligt MBL.

Ordförande förslår nämnden besluta:

Att anta förslag från förvaltningschefen rörande förslag till ny organisation av socialförvaltningen.

Socialnämndens beslut är ett inriktningsbeslut.

Barbro Johansson föreslår:

Att ge socialnämndens arbetsutskott i delegation att fastställa det färdigförhandlade organisationsförslaget.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat enligt ordförandens och Barbro Johanssons förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att anta förslag från förvaltningschefen rörande förslag till ny organisation av socialförvaltningen.

Socialnämndens beslut är ett inriktningsbeslut.

att ge socialnämndens arbetsutskott i delegation att fastställa det färdigförhandlade organisationsförslaget.

Au 2020-02-19

Förvaltningschefen informerar om att förhandling enligt MBL § 11, 2020-02-17, är skjutit fram till den 2 mars 2020.

Forts.

Au § 40 (Forts.) Dnr 2019/187 001
Organisationsöversyn socialförvaltningen.

Nämnden har vid tidigare behandling av ärendet tagit ställning till att förändra yrkestiteln från områdeschef till enhetschef, dock har inget formellt beslut fattats.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att notera informationen om förhandlingen,
Att föreslå socialnämnden att förändra yrkestiteln från områdeschef till enhetschef.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen om förhandlingen,

att föreslå socialnämnden att förändra yrkestiteln från områdeschef till enhetschef.

Gunilla Westergren
Socialnämnden

Au § 41

Au § 22

Sn § 75

Au § 154

Sn § 34

Au § 55

Sn § 9

Dnr 2016/114

027

”Bemanning i balans”.

Sn 2018-02-08

”Bemanning i balans”.

Aktuell information i ärendet föredras.

Kommunfullmäktige beslöt 2017-02-27, § 13, att införa projekt Bemanning i balans fr o m 170301 på försök i ett år enligt förslag från socialnämnden.

Verksamhetschef Susanna Rolfsdotter presenterar ett första utkast till redovisning av projektet.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen,

att uppdra till förvaltningen inkomma med genomförd beredning till arbetsutskottet den 22 februari 2018.

Au 2018-02-22

Förvaltningen redovisar utvärdering steg 1 avseende projektet Bemanning i Balans.

Forts.

Au § 41 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 154 (Forts.)

Sn § 34 (Forts.)

Au § 55 (Forts.)

Dnr 2016/114

027

”Bemanning i balans”.

ARBETSUTSKOTTETS FÖRSLAG TILL SOCIALNÄMNDEN

Socialnämnden beslutar

att föreslå kommunfullmäktige besluta:

- Projekt Bemanning i Balans med 32 timmars arbetsvecka förlängs med ett år och sex månader inom IFO-enheten.
- Uppföljning och utvärdering av projektmål samt mätbara indikatorer genomförs i samband med upprättande delårsbokslut för verksamhetsåret 2019.
- Ett personalstrategiskt övervägande om införandet av förkortad arbetstid som konstant arbetstidsmodell för IFO i Vilhelmina görs innan tidpunkten för projektets upphörande.

Sn 2018-03-08

Förvaltningschef Roland Bång rekommenderar nämnden att besluta om att utredningen ska biläggas socialnämndens beslut.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att föreslå kommunfullmäktige besluta:

- Projekt Bemanning i Balans med 32 timmars arbetsvecka förlängs med ett år och sex månader inom IFO-enheten.
- Uppföljning och utvärdering av projektmål samt mätbara indikatorer genomförs i samband med upprättande delårsbokslut för verksamhetsåret 2019.
- Ett personalstrategiskt övervägande om införandet av förkortad arbetstid som konstant arbetstidsmodell för IFO i Vilhelmina görs innan tidpunkten för projektets upphörande.

Forts.

Au § 41 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 154 (Forts.)

Sn § 34 (Forts.)

Dnr 2016/114

027

”Bemanning i balans”.

att utredningen ska biläggas socialnämndens beslut.

Au 2019-08-28

Kommunfullmäktige har 2018-06-25, § 75, beslutat:

Att Projekt Bemanning i Balans med 32 timmars arbetsvecka förlängs med ett år och sex månader inom IFO-enheten.

- Uppföljning och utvärdering av projektmål samt mätbara indikatorer genomförs i samband med upprättande delårsbokslut för verksamhetsåret 2019.

- Ett personalstrategiskt övervägande om införandet av förkortad arbetstid som konstant arbetstidsmodell för IFO i Vilhelmina görs innan tidpunkten för projektets upphörande.

Presentation av utvärdering gällande Projekt Bemanning i Balans inom IFO-verksamheten.

Information i ärendet föredras.

Förslag:

Att Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att permanenta Bemanning i Balans enligt upprättat förslag i medföljande bilaga.

Motivering:

Bemanning i balans har haft positiva effekter i sin helhet för verksamheten. Det är betydelsefullt att dessa effekter kvarstår eftersom det gynnar både de som möter IFO:s verksamhet samt medarbetarna inom verksamheten.

Forts.

Au § 41 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Au § 154 (Forts.)

Dnr 2016/114

027

”Bemanning i balans”.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen,

Att överlämna ärendet till socialnämnden utan eget yttrande.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen,

att överlämna ärendet till socialnämnden utan eget yttrande.

Sn 2019-09-18

På grund av delikatessjäv deltar inte Barbro Johansson och Sabina Fondelius i handläggningen i detta ärende.

Susanna Rolfsdotter, verksamhetschef IFO, föredrar genomförd utvärdering av projektet.

Ordförande redovisar följande förslag till beslut:

Att föreslå kommunfullmäktige besluta:

-Projekt bemanning i balans med 32 timmars arbetsvecka förlängs med ytterligare 6 månader inom IFO-enheten och för de som tidigare ingått i projektet.

Forts.

Au § 41 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Sn § 75 (Forts.)

Dnr 2016/114

027

”Bemanning i balans”.

-Uppföljning och utvärdering av projektmål samt mätbara indikatorer sker senast under april/maj 2020.

-Ett personalstrategiskt övervägande om införandet av förkortad arbetstid som konstant arbetstidsmodell för IFO-enheten i Vilhelmina görs innan tidpunkten för projektets upphörande.

Att, under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut om förlängning av projektet, uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram ett underlag för utvärdering. Nämndens intentioner är att de med den största arbetsbelastningen och ansvaret efter projekttidens utgång ska ev. omfattas av en permanent arbetstidsförkortning för återhämtning.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat enligt föreliggande förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att föreslå kommunfullmäktige besluta:

-Projekt bemanning i balans med 32 timmars arbetsvecka förlängs med ytterligare 6 månader inom IFO-enheten och för de som tidigare ingått i projektet.

-Uppföljning och utvärdering av projektmål samt mätbara indikatorer sker senast under april/maj 2020.

-Ett personalstrategiskt övervägande om införandet av förkortad arbetstid som konstant arbetstidsmodell för IFO-enheten i Vilhelmina görs innan tidpunkten för projektets upphörande.

att, under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut om förlängning av projektet, uppdra till socialnämndens arbetsutskott att ta fram ett underlag för utvärdering. Nämndens intentioner är att de med den största arbetsbelastningen och ansvaret efter projekttidens utgång ska ev. omfattas av en permanent arbetstidsförkortning för återhämtning.

Forts.

Au § 41 (Forts.)

Au § 22 (Forts.)

Dnr 2016/114

027

”Bemanning i balans”.

Au 2020-01-15

Kommunfullmäktige har 2019-12-16, § 129, beslutat att:

- Projekt bemanning i balans med 32 timmars arbetsvecka förlängs med ytterligare 6 månader inom IFO-enheten och för de som tidigare ingått i projektet.

- Uppföljning och utvärdering av projektmål samt mätbara indikatorer sker senast under april/maj 2020.

- Ett personalstrategiskt övervägande om införandet av förkortad arbetstid som konstant arbetstidsmodell för IFO-enheten i Vilhelmina görs innan tidpunkten för projektets upphörande.

Arbetsutskottet diskuterade urvalskriterier för utvärderingen.

Ordförande redovisar följande förslag till beslut:

Att uppdra till t f förvaltningschef att undersöka vidare mätkriterier för utvärdering.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat enligt föreliggande förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till t f förvaltningschef att undersöka vidare mätkriterier för utvärdering.

Au 2020-02-19

Underlag avseende projektet bemanning i balans redovisas.

Forts.

Au § 41(Forts.)
”Bemanning i balans”.

Dnr 2016/114

027

Förvaltningens förslag till beslut:

-Att permanenta projektet Bemanning i balans men tillföra dem socialjouren jämnt fördelat på alla inom IFO med arbetstidsförkortningen.

Arbetsutskottet anser att förteckningen över tjänster, bilaga 1, ska uppdateras.

Ordförande redovisar följande förslag till beslut:

Att uppdra till förvaltningschefen att ta fram underlag avseende utökad bemanning från 2014 tills nu gällande handläggare ekonomiskt bistånd och socialsekreterare inom IFO.

Att uppdra till förvaltningschefen att särskilt utreda Nyckelns funktion och bemanning.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat enligt föreliggande förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att ta fram underlag avseende utökad bemanning från 2014 tills nu gällande handläggare ekonomiskt bistånd och socialsekreterare inom IFO,

att uppdra till förvaltningschefen att särskilt utreda Nyckelns funktion och bemanning.

Susanna Rolfsdotter

Au § 42

Au § 241

Dnr 2019/175 751

Granskning av socialnämndens kontroll av tillstånd för konsulentstödd familjehemsverksamhet.

Au 2019-11-27

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) granskar socialnämndernas kontroll av tillstånd för konsulentstödd familjehemsverksamhet.

Upprättat förslag till svar föredras.

Bilaga 1: IVO:s begäran om information

Bilaga 2: Verksamhetens förslag till upprättat svar

Förslag till beslut:

Att Socialnämndens arbetsutskott godkänner upprättat svar.

Att paragrafen omedelbart justeras.

Motivering:

Upprättat svar till IVO med anledning av IVO:s granskning i ärendet visar hur socialnämnden i Vilhelmina arbetar.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att godkänna upprättat svar,

Motivering:

Upprättat svar till IVO med anledning av IVO:s granskning i ärendet visar hur socialnämnden i Vilhelmina arbetar.

att paragrafen omedelbart justeras.

Forts.

Au § 42 (Forts.)

Dnr 2019/175 751

Granskning av socialnämndens kontroll av tillstånd för konsulentstöd
familjehemsverksamhet.

Au 2020-02-19

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har beslutat att avsluta ärendet.
IVO har inte uppmärksammat några brister inom de områden som till-
synen omfattat.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att avsluta ärendet.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har
beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att avsluta ärendet.

Gunilla Westergren

Au § 43

Au § 24

Sn § 118

Dnr 2019/215 730

Revidering av riktlinjer för biståndshandläggarna.

Sn 2019-12-11

Annika Wibrell föreslår att riktlinjerna för biståndshandläggarna revideras och redovisas till nämnden.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla Annika Wibrells förslag.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att till arbetsutskottet i januari redovisa ett färdigt förslag till riktlinjer för biståndshandläggarna.

Au 2020-01-15

Reviderade riktlinjer för insatser inom äldre- och handikappomsorgen enligt socialtjänstlagen i Vilhelmina kommun presenteras.

Arbetsutskottet anser att det förslag som lagts fram är undermåligt.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till t f förvaltningschef att revidera riktlinjerna.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 43 (Forts.)

Au § 24 (Forts.)

Dnr 2019/215 730

Revidering av riktlinjer för biståndshandläggarna.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till t f förvaltningschef att revidera riktlinjerna.

Au 2020-02-19

Förvaltningschefen informerar om det pågående arbetet med riktlinjerna.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med att revidera riktlinjerna.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att uppdra till förvaltningschefen att fortsätta arbetet med att revidera riktlinjerna.

Gunilla Westergren
Arbetsutskottet

Au § 44 Dnr 2019/223 700
Vilhelmina kommuns arbete med våldspreventiva insatser.

Au 2020-02-19

Vilhelmina kommun har under 2018-2019 haft ett avtal med länsstyrelsen om samarbete för att implementera ett våldspreventivt arbete. Det har gått under namnet ”En kommun fri från våld”.

En kärngrupp bestående av politiker och tjänstepersoner från socialförvaltning, utbildningsförvaltning och kommunstyrelse har deltagit i utbildningsdagar ordnade av länsstyrelsen. Kärngruppen ser att det är viktigt att kommunen fortsätter att arbeta med frågan. Syftet är att minska våldet i kommunen genom att

- öka kunskapen om vad våld är
- öka förståelsen för hur normer och våld hänger ihop
- öka kunskapen kring hur alla kan vara aktiva åskådare och agera mot våld.

Kommunfullmäktige har 2019-12-16, § 136, beslutat att anta en ambition att hela kommunen ska arbeta med våldspreventiva insatser.

Ordförande redovisar följande förslag till beslut:

Att ge förvaltningschefen i uppdrag att i samverkan med övriga förvaltningar ta fram riktlinjer för våldspreventiva insatser som presenteras i arbetsutskottet den 13 maj 2020.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat enligt föreliggande förslag.

Forts.

Au § 44 (Forts.) Dnr 2019/223 700
Vilhelmina kommuns arbete med våldspreventiva insatser.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att ge förvaltningschefen i uppdrag att i samverkan med övriga förvaltningar ta fram riktlinjer för våldspreventiva insatser som presenteras i arbetsutskottet den 13 maj 2020.

Gunilla Westergren

Au § 45 Dnr 2020/034 700
Yttrande över motion – Valfrihetssystem (LOV).

Au 2020-02-19

Eric Axelsson, SD, har till kommunfullmäktige inlämnat Motion - Valfrihetssystem (LOV). Han föreslår fullmäktige besluta att uppdra Socialnämnden att bereda fram ett väl genomarbetat underlag till kommunfullmäktige utifrån förutsättningarna att införa (LOV) i kommunen. I detta underlag skall det även finnas med konsekvensanalys på kort- långtidsperspektiv utifrån ekonomiska påföljder och andra eventuella påföljder som kan uppenbaras i och med ett införande av (LOV) i Vilhelmina kommun.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2020-01-21, § 20, beslutat att uppdra till socialnämnden att upprätta ett yttrande.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:
Att ge förvaltningschefen i uppdrag att upprätta ett förslag till yttrande.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att ge förvaltningschefen i uppdrag att upprätta ett förslag till yttrande.

Socialnämnden

Au § 46

Sn § 9

Au § 30

Dnr 2020/005 700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

Au 2020-01-15

Maria Westin, personalchef, och Jenny Örnberg, chef socialpsykiatri, redogör för personalsituationen på boendestödet. Gunilla Westergren, tf förvaltningschef, informerar om personalproblemen i socialnämndens verksamheter.

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att arbetsutskottet tagit del av personalproblemen i socialnämndens verksamheter.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att arbetsutskottet tagit del av personalproblemen i socialnämndens verksamheter.

Sn 2020-02-04

Ordförande informerar om att personalfrågor har redovisats till arbetsutskottet.

Ordförande föreslår nämnden besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att socialnämnden har beslutat bifalla ordförandens förslag.

Forts.

Au § 46 (Forts.)

Sn § 9 (Forts.)

Dnr 2020/005

700

Aktuell information om socialnämndens verksamheter.

SOCIALNÄMNDEN BESLUTAR

att notera informationen.

Au 2020-02-19

Förvaltningschefen lämnar information om:

- Samverkan med Regionen
- Lägesrapport beträffande LSS 9 § 8 boendet

Ordförande föreslår arbetsutskottet besluta:

Att notera informationen.

Efter avslutad överläggning finner ordförande att arbetsutskottet har beslutat bifalla ordförandens förslag.

ARBETSUTSKOTTET BESLUTAR

att notera informationen.



VILHELMINA KOMMUN
Socialnämndens arbetsutskott

NÄRVAROLISTA
Sammanträde
2020-02-19, kl. 08.00-15.00

NAMN	PARTI	NÄRV.	RESA	ANTECKNINGAR M M
<i>LEDAMÖTER</i>				
Rickard Norberg	KD	1	34	
Annika Wibrell	S	1	-	
Monika Gebart	C	1	-	
<i>ERSÄTTARE</i>				
Amanda Jonsson	KD	-		
Per Vedbring	S	-		